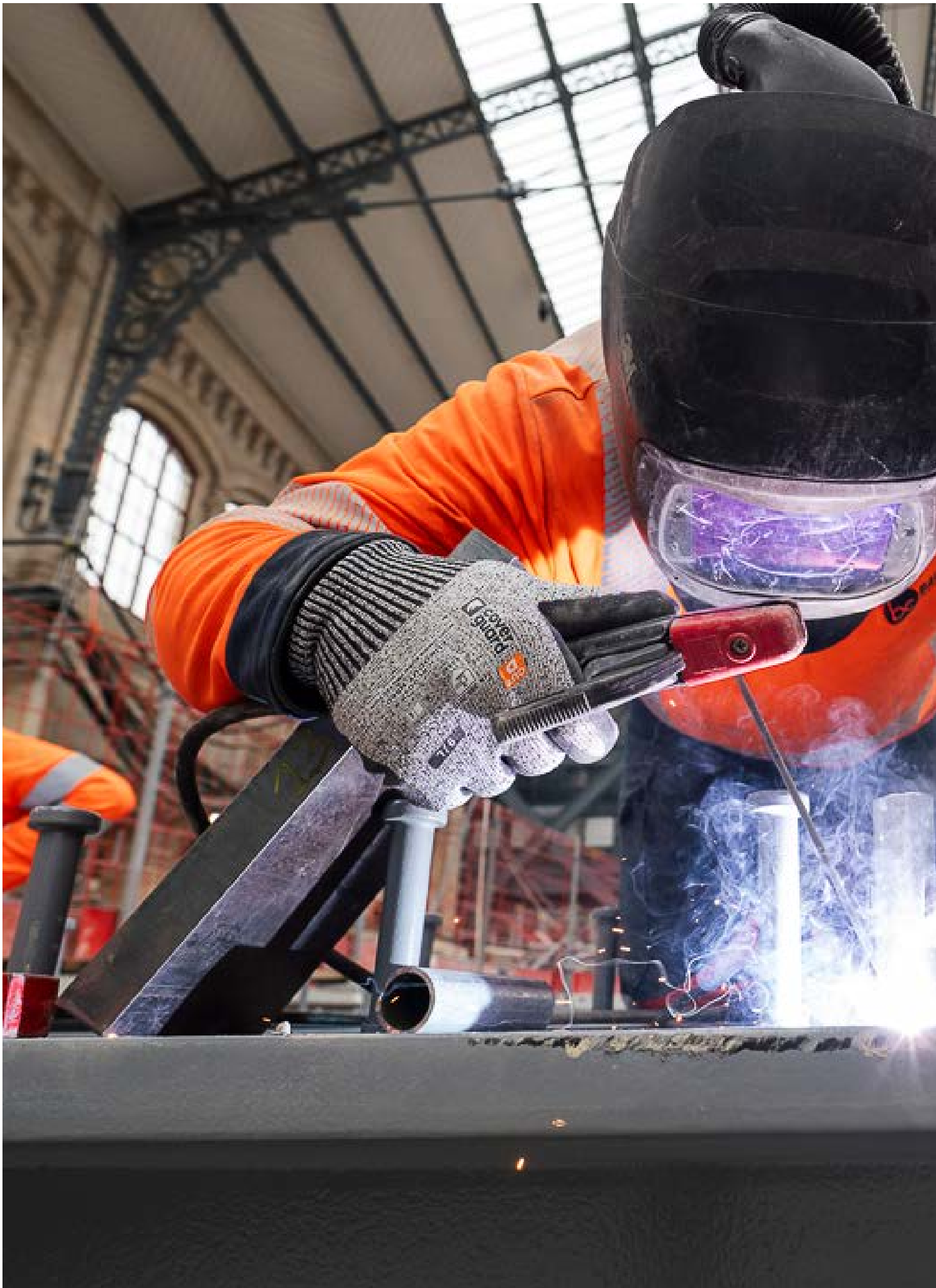




RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024-2025





SOMMAIRE

- 5 — LE MESSAGE DE LA DIRECTION
- 6 — NOS MÉTIERS ET IMPLANTATIONS
- 8 — NOS PERFORMANCES
- 10 — NOS ACTIVITÉS
- 22 — RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE
- 34 — INFORMATIONS FINANCIÈRES
- 42 — DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIÈRE



Université La Sorbonne Bobigny
BC SYLVAMÉTAL



MESSAGE DE LA DIRECTION

L'exercice 2024/2025 s'est déroulé dans un environnement économique et institutionnel exigeant pour l'ensemble des acteurs de la construction et des infrastructures. Dans ce contexte marqué par de fortes incertitudes, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF démontre la solidité de son modèle et la pertinence de ses choix. L'exercice se clôt sur un niveau d'activité élevé, avec un chiffre d'affaires cumulé de près de 494 M€, porté par une gestion rigoureuse, des anticipations budgétaires prudentes et la diversité de nos métiers qui constitue un atout majeur pour le Groupe.

La performance durable du Groupe repose avant tout sur les femmes et les hommes qui le composent. En 2024, le lancement des Grenelles de la Sécurité a marqué une étape importante, avec un objectif clair : réduire de moitié l'accidentologie d'ici 2026. Cette démarche vise à renforcer la prévention, l'écoute des équipes et l'amélioration continue des pratiques afin de garantir des conditions de travail sûres et durables.

Au-delà des résultats économiques, l'exercice écoulé a été marqué par plusieurs réalisations emblématiques. L'inauguration du pont Val de Loire à Jargeau illustre la capacité du Groupe à mobiliser ses savoir-faire sur des ouvrages d'envergure et à contribuer concrètement à l'aménagement des territoires. Les investissements

engagés dans nos outils industriels, nos ateliers, nos agences et nos nouvelles implantations traduisent notre volonté de préparer l'avenir, d'améliorer les conditions de travail et de consolider notre performance dans la durée.

Conscients des mutations à l'œuvre dans nos secteurs, nous poursuivons nos actions en matière de responsabilité environnementale. Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF agit concrètement pour réduire son empreinte et faire évoluer ses pratiques, en développant ses installations photovoltaïques, complétées par l'installation de batteries de stockage, en augmentant son parc de véhicules électriques au-delà des quotas réglementaires et en engageant une réduction constante de ses consommations de gaz grâce au remplacement progressif des systèmes de chauffage au gaz par des solutions électriques ou des pompes à chaleur.

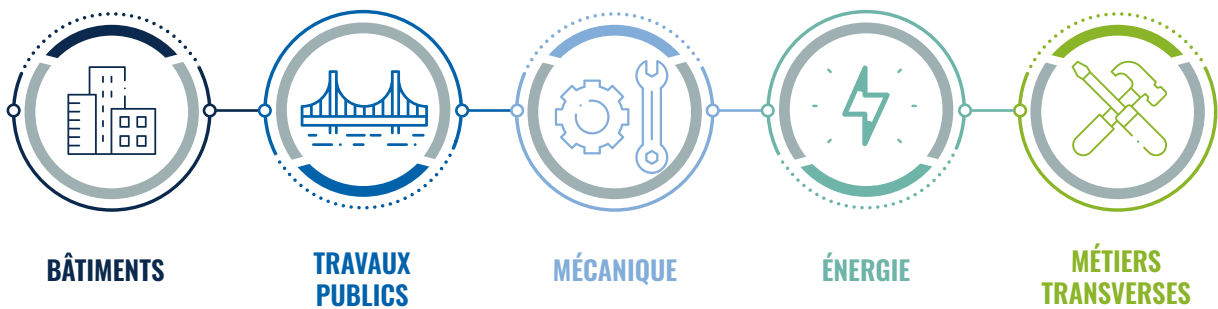
Ces multiples actions ont permis d'atteindre la médaille d'argent EcoVadis, avec la note de 73/100.

Enfin, ces résultats n'auraient pas été possibles sans l'engagement quotidien de l'ensemble des collaborateurs du Groupe. Leur professionnalisme et leur capacité d'adaptation constituent un facteur clé de résilience.

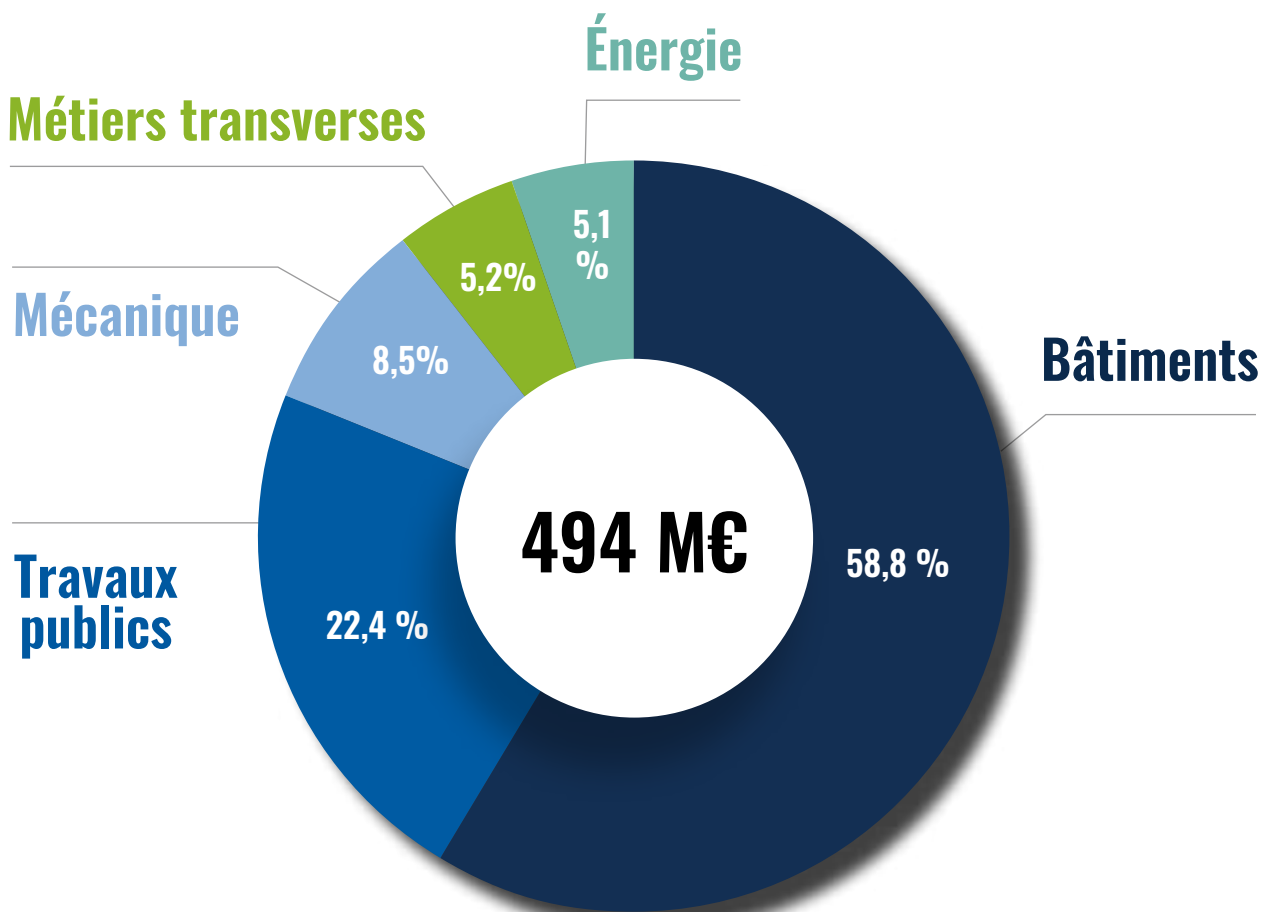
Dans un contexte où la concurrence s'intensifie et où les équilibres économiques demeurent fragiles, nous abordons l'exercice 2025/2026 avec vigilance et confiance, forts de nos savoir-faire, de notre culture d'entreprise et de notre volonté constante de progresser.

NOS MÉTIERS

Grâce à ses expertises pluridisciplinaires en BTP, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF propose une offre globale et autonome pour tous types d'ouvrages. En mouvement permanent, il adapte et réinvente ses métiers afin de rester à l'écoute des besoins de ses clients et des évolutions des territoires.

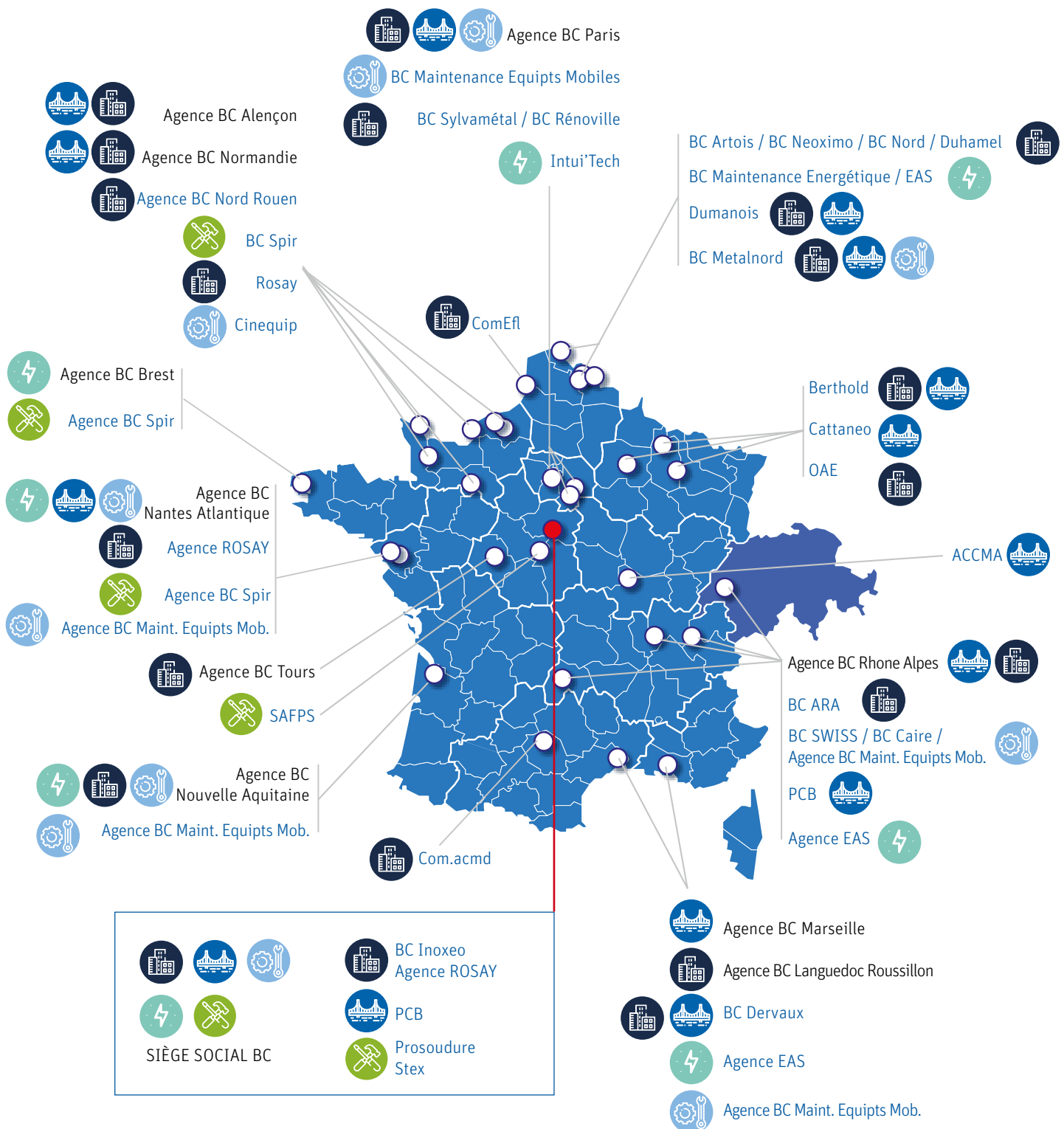


RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES 2024/2025



NOS IMPLANTATIONS

Implantées au cœur des territoires, nos agences et filiales unissent leurs savoir-faire pour bâtir, réhabiliter et accompagner durablement les infrastructures au service de leurs clients.



NOS PERFORMANCES



NOMBRE DE COLLABORATEURS

1 841
AU 31/12/2024

1 852
AU 31/12/2025



CHIFFRE D'AFFAIRES

CUMULÉ GROUPE BC

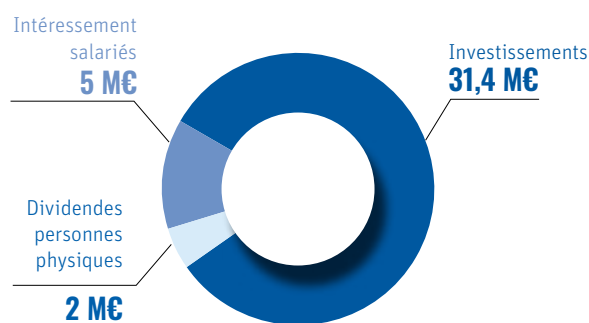
512 M€ **494 M€**
EN 2023/2024 EN 2024/2025

RÉSULTAT D'EXPLOITATION

CUMULÉ GROUPE BC

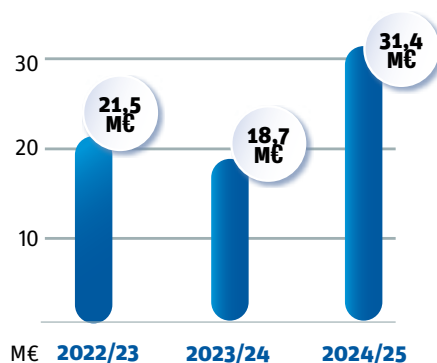
16,72 M€ **16,79 M€**
EN 2023/2024 EN 2024/2025

UTILISATION DE LA CRÉATION DE VALEUR



MONTANT DES INVESTISSEMENTS

R&D compris, hors prise de participation



CARNET DE COMMANDES

restant à réaliser en septembre

558 M€
Part filiales

199 M€
Part BC

2024
757 M€

492 M€
Part filiales

210 M€
Part BC

2025
702 M€



TURNOVER
13,74 %
en 2025



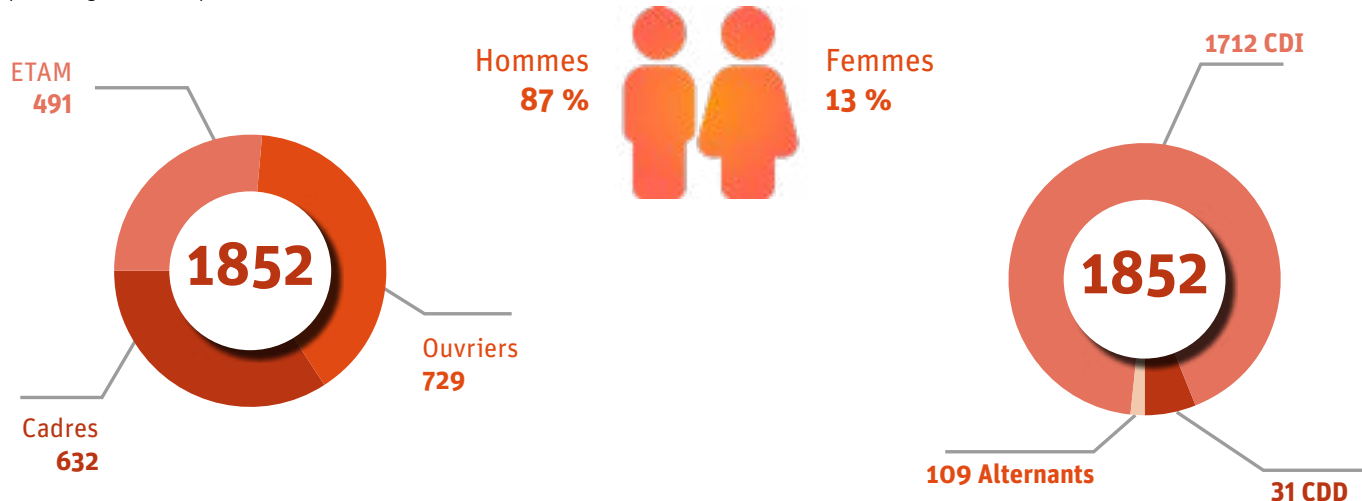
EMBAUCHES
299



DÉPARTS
251
dont 43 démissions

EFFECTIFS

par catégorie socio-professionnelle



SITUATIONS DE HANDICAP

3,51 %

Pourcentage de personnes en situation de handicap dans nos équipes en 2025

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

86/100

Score de l'index égalité professionnelle en 2025 pour BAUDIN CHATEAUNEUF SA



Tour monastère Abbaye de Lérins
DUMANOIS



NOS ACTIVITÉS

12 — BÂTIMENT

14 — TRAVAUX PUBLICS

16 — MÉCANIQUE

18 — ÉNERGIE

20 — MÉTIERS TRANSVERSES



COLLÈGE JEAN-JACQUES BARBAUX

Collège JJ Barbaux - Jouy le Chatel
BC SYLVAMETAL

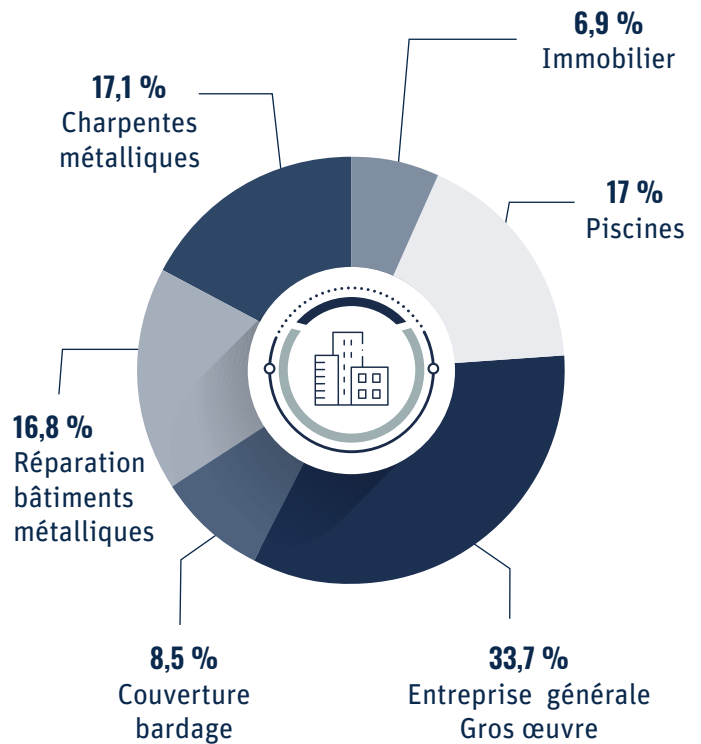


BÂTIMENTS

UN CHIFFRE D'AFFAIRES EN LÉGÈRE HAUSSE

En 2024, le secteur du bâtiment en France connaît une forte contraction de l'activité, avec un recul d'environ -6,6 % en volume selon la Fédération Française du Bâtiment. Cette tendance se prolonge en 2025, dans un contexte de demande affaiblie, de réduction des aides publiques, notamment en matière de rénovation énergétique, et de ralentissement des investissements, pesant durablement sur l'activité du secteur.

Dans cet environnement économique défavorable, la branche Bâtiments du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF fait preuve de résilience, avec un chiffre d'affaires en légère progression par rapport à l'exercice 2023/2024. Cette performance repose sur les bons résultats des activités immobilières, de la couverture-bardage et des piscines, qui compensent le recul observé dans les métiers de l'entreprise générale et de la réparation de bâtiments métalliques.



Résidence CROUS Dunkerque
BC NORD

DE NOUVEAUX AXES DE DÉVELOPPEMENT

Conscient des défis structurels à venir, le Groupe engage plusieurs axes de développement :

- Le développement du réemploi de l'acier
- La création d'un département bois
- La diversification vers de nouveaux marchés.

Cette dynamique se traduit notamment par un positionnement renforcé sur les piscines privées, les activités liées au bien-être ainsi que sur le secteur médical pour les départements Entreprise Générale.

UNE ORGANISATION AUTOUR DU NUCLÉAIRE

L'activité liée aux infrastructures nucléaires représente une part significative de l'activité Bâtiment. Elle repose sur une mobilisation transversale des compétences du Groupe et illustre la capacité de BAUDIN CHATEAUNEUF à créer des synergies entre ses différentes entités.

L'ACTIVITÉ COUVERTURE/BARDAGE AU BEAU FIXE

Il est à noter la très bonne performance de l'activité couverture-bardage de ROSAY, marquée par l'ouverture d'une nouvelle agence près de Nantes. Aujourd'hui, ROSAY est solidement implantée en Normandie, en Centre-Val de Loire et en Pays de la Loire, renforçant ainsi la présence régionale du Groupe sur ce métier.

DE NOUVEAUX LOCAUX AU SEIN DU GROUPE

Le Groupe poursuit ses investissements structurels avec la construction de nouveaux locaux et ateliers de production. Ces projets visent à moderniser les outils industriels, améliorer les conditions de travail et optimiser la productivité à moyen et long terme.



Piscine Aillon le Jeune
BC INOXEO



SYCTOM Nanterre
BC METALNORD



Stadium de Caen
ROSAY



Résidence Les Jardins de Jeanne - Beuvrages
BC NEOXIMO



Centre de tri - Verdun
BERTHOLD - CATTANEO



Grande Halle Voyageurs - Agen
BAUDIN CHATEAUNEUF



TRAVAUX PUBLICS

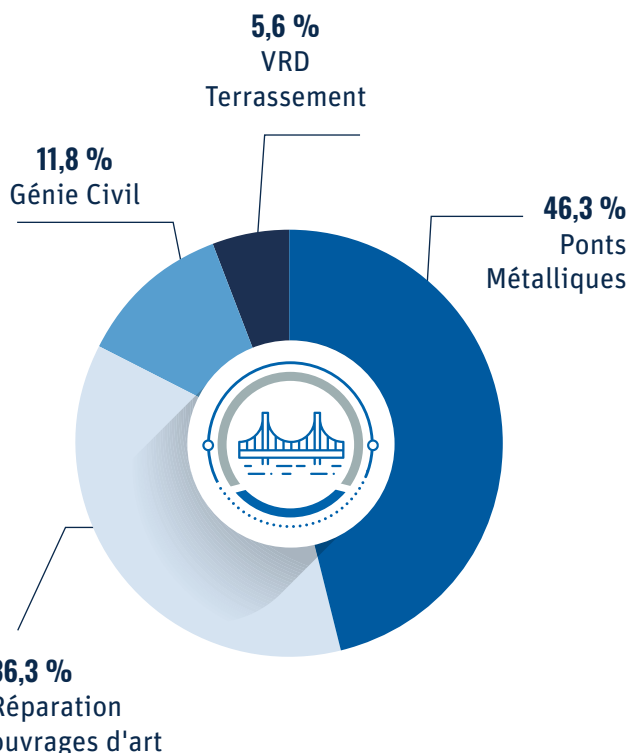
UN CONTEXTE DE MARCHÉ TENDU

L'exercice 2024/2025 s'inscrit dans un contexte de ralentissement de l'activité des travaux publics en France. Le volume de marchés conclus et de commandes recule, sous l'effet de budgets publics plus contraints et de décisions d'investissement souvent différées, notamment au niveau des départements et des communes. Les grandes métropoles font toutefois figure d'exception en maintenant globalement leurs niveaux de dépenses.

Parallèlement, les exigences techniques et réglementaires, en particulier environnementales, se renforcent. Elles contribuent à l'allongement des délais de réalisation, à l'augmentation des coûts et à une rentabilité des projets plus contrainte pour les entreprises du secteur.



Passerelle des Corderies - Dunkerque
BC METALNORD



Dans ce contexte de marché tendu, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF enregistre, à l'instar de l'ensemble de la profession, une baisse de son chiffre d'affaires dans le domaine des travaux publics. Activités historiques du Groupe depuis sa création, les ponts métalliques et la rénovation d'ouvrages d'art demeurent les deux piliers de cette branche, représentant respectivement 46 % et 36 % du chiffre d'affaires travaux publics du Groupe.

UNE POLITIQUE D'INVESTISSEMENT SOUTENUE

Confronté à une concurrence accrue, le Groupe poursuit une politique d'investissement soutenue en 2024/2025, en modernisant et en renforçant ses moyens de production. Ces investissements visent à améliorer la performance industrielle, à réduire la pénibilité des opérations et à renforcer durablement la compétitivité de la branche.

.....

L'EXPORT COMME LEVIER DE CROISSANCE

Le développement à l'international constitue un axe de croissance confirmé, avec un chiffre d'affaires de 8,7 M€ sur 2024/2025. Le département export poursuit sa dynamique, tant sur le continent africain qu'en Amérique du Sud, avec la réalisation de ponts en Côte d'Ivoire, en Tunisie et en Colombie, illustrant la capacité du Groupe à intervenir sur des projets complexes à forte valeur ajoutée.

.....



Viaduc de la Mosson - Montpellier
BAUDIN CHATEAUNEUF



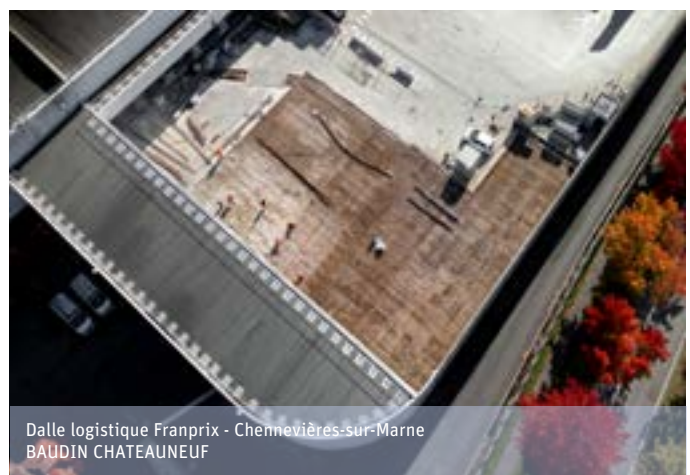
Travaux de VRD
BERTHOLD



Pont ferroviaire - Prunelli
BAUDIN CHATEAUNEUF



Pont Felix Houphouet Boigny - Abidjan, Côte d'Ivoire
BAUDIN CHATEAUNEUF



Dalle logistique Franprix - Chennevières-sur-Marne
BAUDIN CHATEAUNEUF



Pont du Brault - Charron
BAUDIN CHATEAUNEUF



MÉCANIQUE

UNE ACTIVITÉ SOUTENUE PAR LES PROGRAMMES DE MODERNISATION

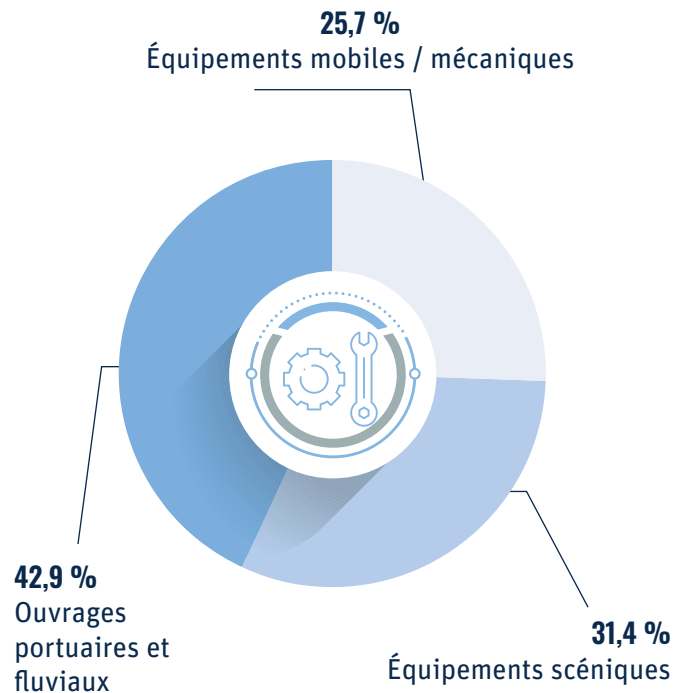
En 2024/2025, les marchés de la mécanique évoluent de manière contrastée selon les segments.

Les ouvrages portuaires et fluviaux bénéficient des programmes de maintenance engagés par Voies Navigables de France, dans un contexte d'investissements publics ciblés sur la fiabilisation et la performance d'ouvrages stratégiques.

Les équipements mobiles et mécaniques affichent une dynamique favorable, les donneurs d'ordre privilégiant la rénovation et la modernisation des équipements existants afin de limiter les risques de défaillance, d'optimiser les coûts et de répondre aux exigences normatives.



Collège Aiglon - Olon, Suisse
BC SWISS



À l'inverse, le secteur des équipements scéniques est impacté par un contexte budgétaire plus contraint dans le domaine culturel, limitant les nouveaux projets. L'activité de maintenance demeure toutefois bien orientée, tandis que le segment des salles de cinéma enregistre un ralentissement.

DES SEGMENTS À FORTE VALEUR AJOUTÉE

Dans ce contexte, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF confirme son positionnement sur les segments à forte valeur ajoutée de la branche mécanique. Les ouvrages portuaires et fluviaux bénéficient des programmes de modernisation du réseau, avec notamment des interventions sur des ouvrages tels que l'écluse de Quesnoy-sur-Deûle.

L'activité des équipements mobiles et mécaniques progresse sensiblement sur l'exercice, portée par plusieurs chantiers significatifs, notamment pour Naval Group, la rénovation des grues de l'ESID de Brest et la rénovation du portique du Pouzin. Cette dynamique traduit la pertinence du positionnement du Groupe sur des opérations de rénovation technique et de sécurisation des équipements.

.....



Grue ESID - Brest
BAUDIN CHATEAUNEUF



Stade Roland Garros - Paris
BC MAINTENANCE EQUIPEMENTS MOBILES



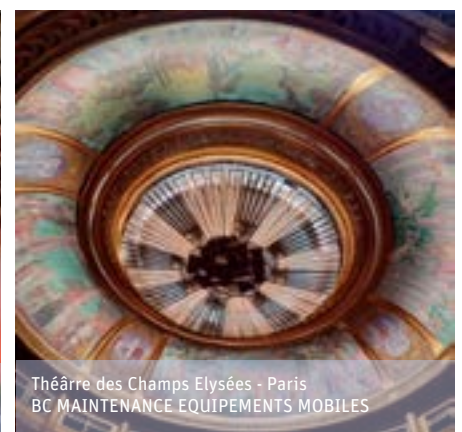
Piscine - Saint Laurent du Var
BAUDIN CHATEAUNEUF



Portique CNR - Pouzin
BAUDIN CHATEAUNEUF



Haras nationaux - Annecy
BC CAIRE



Théâtre des Champs Elysées - Paris
BC MAINTENANCE EQUIPEMENTS MOBILES



Centre Caliceo - Marcq en Baroeul
EAS



ÉNERGIE

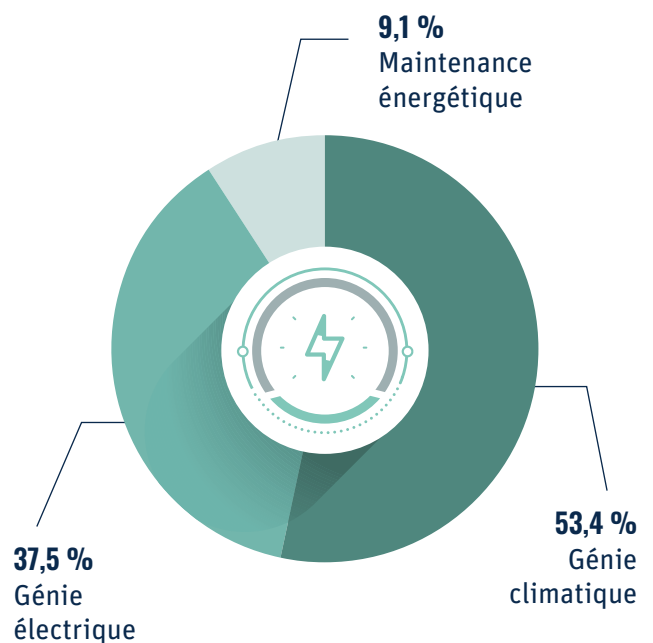
UNE BRANCHE EN CROISSANCE DE 16%

Sur l'exercice 2024/2025, la branche Énergie du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF enregistre une progression significative de son chiffre d'affaires, qui passe de 21,8 M€ à 25,3 M€ à l'échelle du Groupe. Cette croissance est principalement portée par le développement de l'activité de maintenance énergétique, devenue incontournable pour les bâtiments soumis à des exigences accrues de performance et de conformité réglementaire.

L'activité de génie électrique poursuit également sa progression, avec une demande soutenue qui conduit à l'installation de nouveaux ateliers de production plus spacieux et mieux adaptés à l'augmentation des volumes.



Piscine - Beauvais
EAS



Le génie climatique, porté par la société EAS, connaît un bon développement et s'appuie sur des synergies renforcées avec BC Maintenance Énergétique, notamment dans le cadre d'offres globales.

Le segment des piscines affiche une bonne tenue sur l'exercice, avec des répercussions positives sur les activités de traitement de l'eau et de l'air. Dans ce contexte de croissance, EAS renforce sa présence territoriale avec le développement de l'agence de Montpellier et l'ouverture d'une agence à Lyon qui compte désormais cinq collaborateurs.

LA MAINTENANCE ÉNERGETIQUE DANS LE SECTEUR PRIVÉ

Par ailleurs, l'activité de BC Maintenance Énergétique poursuit son développement progressif. Après une implantation initiale sur les marchés publics, elle s'étend vers le secteur privé, notamment auprès des centres de bien-être et de thalassothérapie.

.....

LE DÉPARTEMENT PHOTOVOLTAÏQUE

Enfin, le développement de l'activité photovoltaïque se poursuit : à la suite de l'absorption d'Overlians, les équipes se restructurent afin de disposer d'une organisation pleinement opérationnelle et capable d'accompagner la montée en puissance de ce segment.

.....



Aquavital - La Chaussée St Victor
BC MAINTENANCE ÉNERGETIQUE



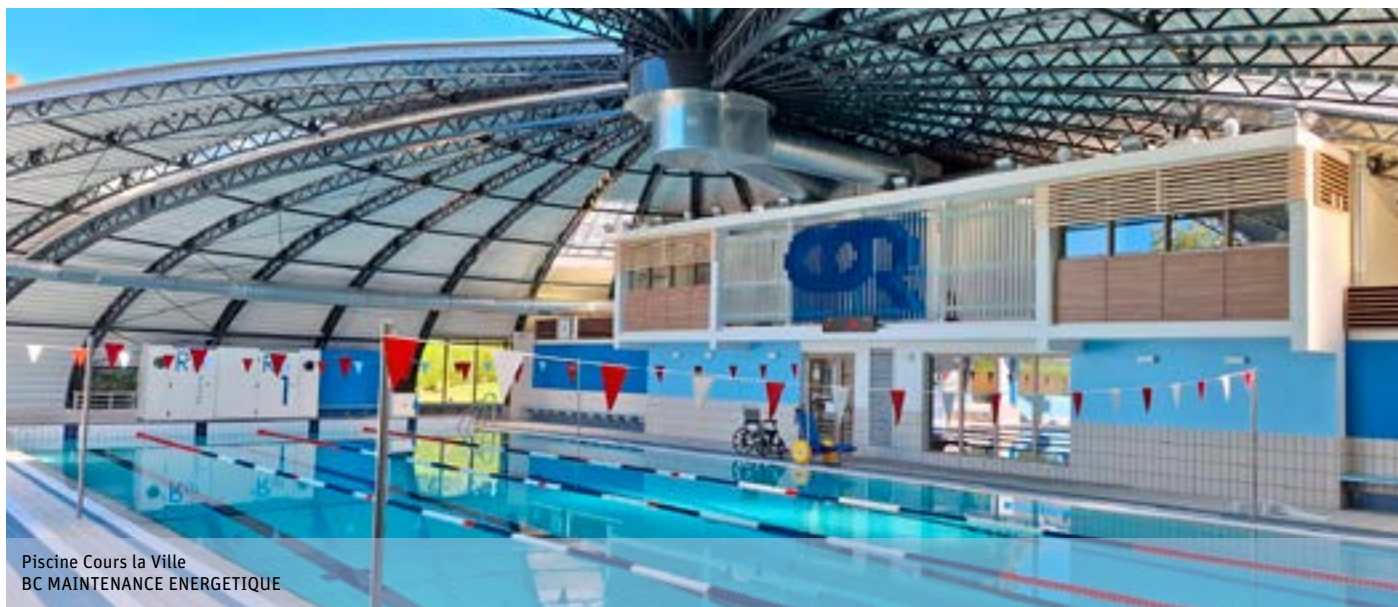
Siège BC METALNORD
BAUDIN CHATEAUNEUF



Hub Eurasanté - Lille
BC MAINTENANCE ÉNERGETIQUE



Manufacture Louis Laurent
INTUI TECH



Piscine Cours la Ville
BC MAINTENANCE ÉNERGETIQUE

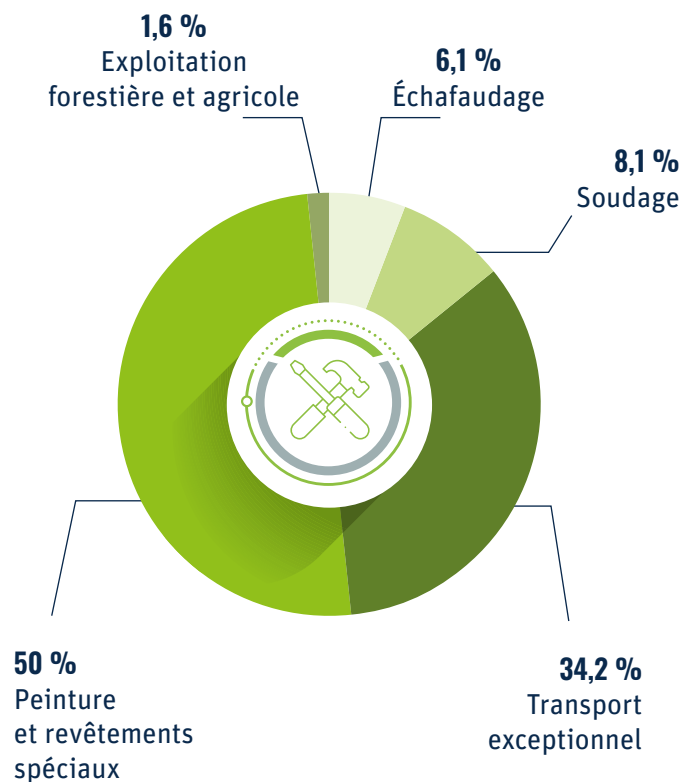


MÉTIERES TRANSVERSES

Sur l'exercice 2024/2025, le chiffre d'affaires des métiers transverses du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF enregistre une légère baisse, principalement liée au recul des activités d'échafaudage et de transport exceptionnel. Cette évolution s'explique par la diminution du nombre de chantiers en travaux publics, principaux pourvoyeurs de ces prestations. Malgré quelques opérations réalisées pour le secteur ferroviaire, le transport exceptionnel reste en retrait sur l'exercice, dans un contexte de pressions macroéconomiques persistantes.

RENFORCEMENT DES ÉQUIPES BC SPIR

Enfin, dans le domaine de la peinture et des revêtements spéciaux, la filiale BC SPIR évolue dans un contexte de forte demande mais reste confrontée à des tensions sur le marché de l'emploi. La société poursuit ses efforts de renforcement des équipes et de structuration afin de répondre aux attentes de ses clients tout en maintenant un haut niveau d'expertise et de qualité d'exécution.



L'OFFRE SOUDAGE SE DIVERSIFIE

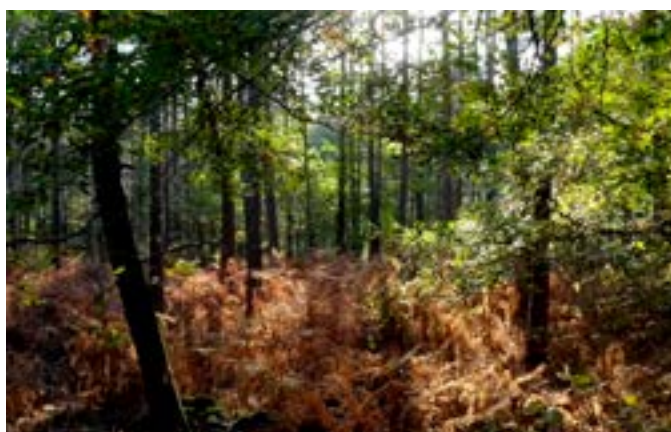
L'activité de soudage affiche une progression notable, soutenue par la réalisation de chantiers significatifs en Allemagne pour le compte de sociétés françaises. Parallèlement, l'offre se diversifie avec le développement de nouvelles techniques de soudage et l'obtention de qualifications complémentaires.



Silo BSI - Petit Couronne
PROSOUDURE



Pôle échanges multimodal de la gare - Vannes
BC SPIR



Transport écorceuses à tambour
STEX



Pont Saint Christophe - Lézardrieux
BAUDIN CHATEAUNEUF



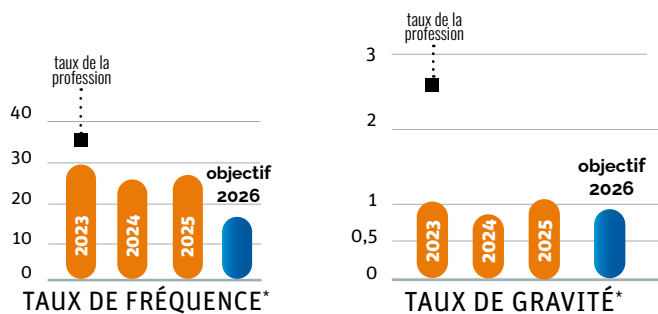
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

FAIRE DE NOTRE ENTREPRISE UN LIEU DE SÉCURITÉ, DE PROGRÈS ET D'INCLUSION

Dès 2024, le Groupe a lancé les Grenelles de la Sécurité, visant à réduire de moitié l'accidentalité d'ici 2026, et à renforcer la prévention, l'écoute des équipes et l'amélioration continue des pratiques pour garantir des conditions de travail sûres et pérennes.

Cet engagement repose sur la mobilisation de l'ensemble de nos équipes, chacune contribuant, à son niveau, à l'identification des risques et à la mise en œuvre de solutions adaptées, dans un cadre partagé de règles et de valeurs LES ESSENTIELS. Parallèlement, nous oeuvrons pour développer les compétences, favoriser l'inclusion et accompagner les parcours professionnels, afin de construire un environnement de travail sûr, inclusif et propice à l'épanouissement de tous nos collaborateurs.

ASSURER LA SÉCURITÉ ET PRÉSERVER LA SANTÉ DES PERSONNES



* chiffres Groupe avec interim

NB : La méthodologie de calcul pour le TG a évolué et ne comprend par les jours d'arrêt des accidents des années antérieures dans le calcul de l'année N.

3,62 %
d'absentéisme
en 2024

4,59 %
d'absentéisme
en 2025

OBJECTIF 2026
≤ 4 %

4
maladies
professionnelles
en 2024

8
maladies
professionnelles
en 2025

OBJECTIF 2026
≤ 4

Actions réalisées en 2025

- Organisation d'une Journée Prévention Groupe réunissant plus de 500 collaborateurs autour d'ateliers santé, sécurité et environnement
- Déploiement et appropriation des règles Groupe « Les Essentiels »
- Lancement d'un challenge sécurité Groupe ciblant les accidents les plus récurrents
- Mise en œuvre des actions issues des Grenelles de la Sécurité (briefings de poste, campagnes addictions, capital sécurité, sécurité visuelle)
- Déploiement de dispositifs antichute sur chantiers
- Campagnes de prévention ciblées (TMS, manutention, incendie)
- Études ergonomiques de postes avec ergonomes externes



OBJECTIFS 2026

- Organisation d'une nouvelle Journée Prévention Groupe
- Deuxième édition du challenge sécurité Groupe
- Installation d'un robot de grenailage
- Poursuite de l'objectif de réduction de moitié des accidents du travail d'ici 2026

PRÉSERVER LA SANTÉ GLOBALE ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

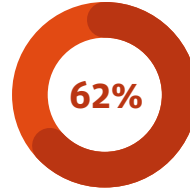
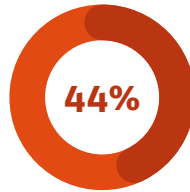
Actions réalisées en 2025

- Déploiement des formations Premiers Secours en Santé Mentale (22 collaborateurs formés)
- Formation à l'écoute et à l'accompagnement des situations de fragilité
- Mise en place d'une procédure de prévention et de traitement du harcèlement et des discriminations
- Amélioration des locaux et espaces de travail sur plusieurs sites
- Organisation des BC Olympiades pour renforcer la cohésion des équipes

PART DES INVESTISSEMENTS RÉALISÉS POUR AMÉNAGEMENT DES LOCAUX

2023/2024

2024/2025



soit 8,3 M€

soit 19,5 M€

FORMATION PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE



« Cette formation montre que le sujet de la santé mentale est pris au sérieux. Elle nous donne des outils concrets pour agir de manière responsable, dans le respect de chacun. On ne devient pas soignant, mais on sait mieux écouter et surtout ne pas rester seul face à une situation délicate. »

Léonard formé PSSM,
Conducteur de travaux du département Rénovation d'Ouvrage d'Art et membre du CSE



OBJECTIFS 2026

- Poursuite du déploiement des formations en santé mentale
- Renforcement des actions de sensibilisation aux RPS
- Poursuite des investissements dans l'amélioration des conditions de travail

ADAPTER ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES COLLABORATEURS

Actions réalisées en 2025

- Mise en œuvre de parcours de formation adaptés aux besoins métiers
- Mobilité interne encouragée (6 mobilités réalisées sur 7 demandes)
- Valorisation des savoir-faire avec l'organisation de la « Cagoule d'Or » (challenge soudage)
- Déploiement d'actions de sensibilisation à la transition écologique (Fresque du Climat – 115 collaborateurs formés)

25,65 %
Compétences techniques

3,60 %
gestion des affaires

3,23 % Management

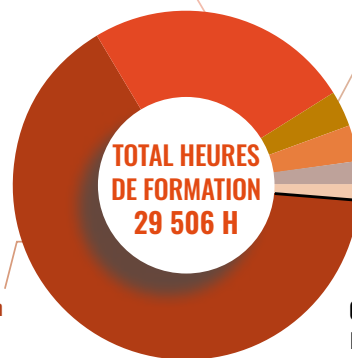
2,31 %
Soudure / matériaux

1,42 %
Environnement

0,05%
Linguistique

63,74 %
Prévention sécurité

TOTAL HEURES DE FORMATION
29 506 H



2

mobilités en interne en 2024

6

mobilités en interne en 2025



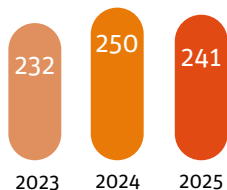
OBJECTIFS 2026

- Sensibilisation d'au moins 100 collaborateurs supplémentaires aux enjeux climatiques
- Déploiement de nouveaux parcours de formation métiers et managériaux
- Poursuite du développement de la mobilité interne

CONSTRUIRE UNE ENTREPRISE INCLUSIVE

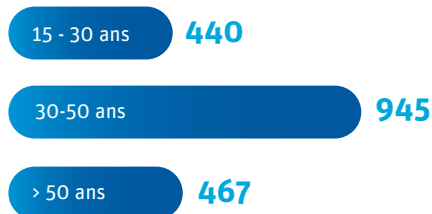
MIXITÉ

nombre de collaboratrices dans le Groupe



RÉPARTITION

par tranche d'âge

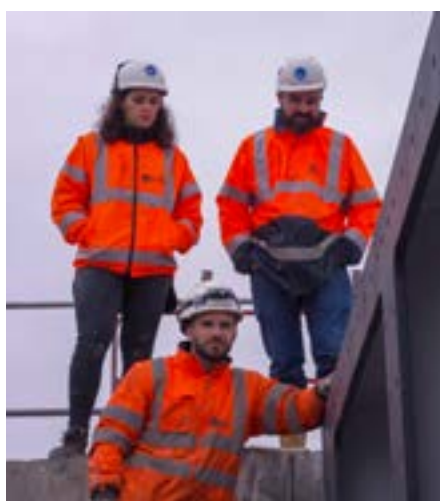


INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



82/100 **86/100**
2024 2025

(Calculé pour BAUDIN CHATEAUNEUF SA - L'index n'est pas calculable pour les autres entités Groupe)



Actions réalisées en 2025

- Structuration d'une politique Handicap avec la nomination de 2 référentes
- Organisation d'actions de sensibilisation lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées
- Signature d'accords avec des GEIQ (GEIQ Avenir Handicap, GEIQ BTP)

TAUX TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

2024 **3,30 %**
2025 **3,51 %**

NOMBRE D'HEURES D'INSERTION

2024 **86 293 h**
2025 **67 970 h**

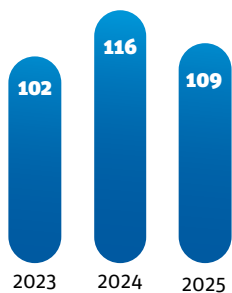


OBJECTIFS 2026

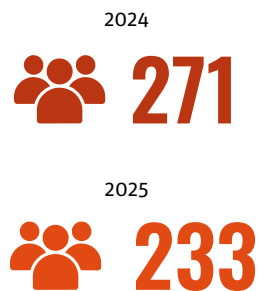
- Progression du taux d'emploi des personnes en situation de handicap
- Poursuite des actions de sensibilisation et d'accompagnement

CONTRIBUER À L'INSERTION DES JEUNES

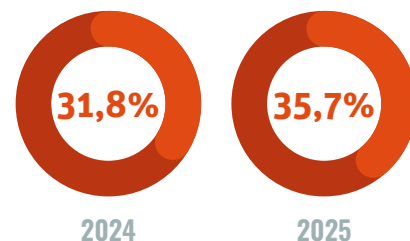
ALTERNANTS



STAGIAIRES ACCUEILLIS



STAGIAIRES DE FIN D'ÉTUDES ET ALTERNANTS INTÉGRÉS EN CDI



Actions réalisées en 2025

- Accueil de 109 alternants et 233 stagiaires
- Intégration de plus de 35 % des alternants et stagiaires de fin d'études en CDI
- Partenariats renforcés avec des lycées et écoles d'ingénieurs



OBJECTIFS 2026

- Accueillir 105 alternants et 200 stagiaires
- Renforcer les partenariats avec les établissements de formation

FAIRE DE NOTRE ENTREPRISE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Convaincu que la responsabilité environnementale est un enjeu majeur de la performance durable, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF ne se limite pas à mesurer son impact. Nous agissons concrètement pour réduire notre empreinte et transformer nos pratiques.

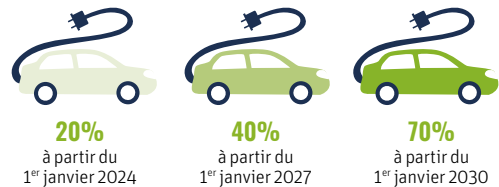
Sur chaque chantier et site de production, le Groupe vise à diminuer les émissions de carbone, préserver les ressources et renforcer la résilience de ses opérations. Le développement du photovoltaïque sur ses sites, complété par l'installation de batteries de stockage permettant jusqu'à 80 % d'autoconsommation, illustre cette démarche et s'inscrit dans la stratégie de décarbonation du Groupe. Celle-ci repose sur trois axes : transformer les usages énergétiques, faire évoluer les déplacements et la mobilité, et alléger l'empreinte de ses activités et de ses achats.

BILAN CARBONE

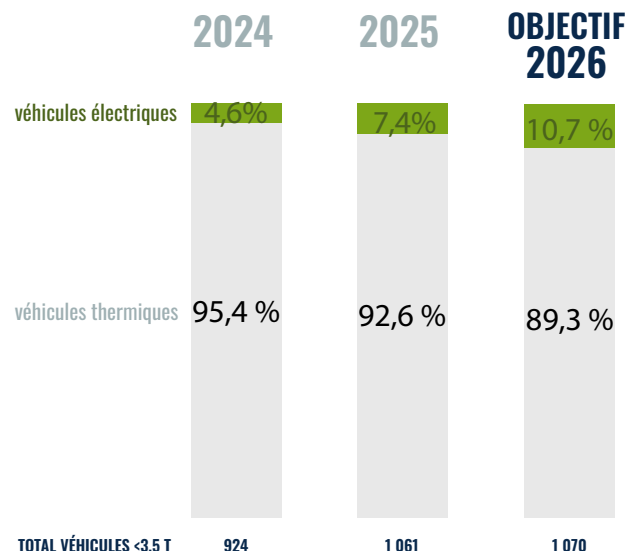
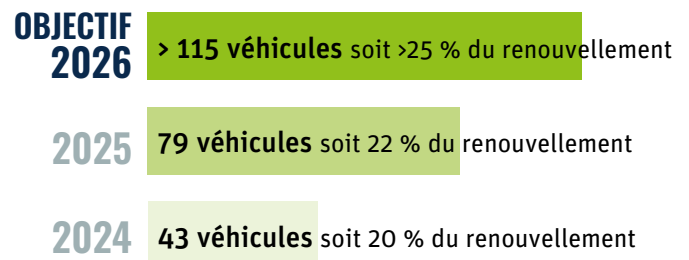
	2024	2025
Chiffre d'affaires Groupe	512 M€	494 M€
Conso carburant	3 233 436 L	3 307 258 L
Conso électricité	6 193 MWh	7 281 MWh
Conso gaz	3 288 MWh	3 401 MWh
Conso eau	5 881m ³ (Châteauneuf + Dieue sur Meuse)	4 604 m ³ (Châteauneuf + Dieue sur Meuse)
Emission carbone scope 1&2	9 112 T eq CO ₂	9 299 T eq CO ₂
Émission Carbone scope 1-2-3	58 009 T eq CO ₂	49 901 T eq CO ₂
Séquestration Carbone	-4 359 T eq CO ₂	-4 359 T eq CO ₂
Bilan Carbone	+53 650 T eq CO₂	+45 542 T eq CO₂

NB : les périmètres du scope 3 ne sont pas comparables avec l'année N-1 et que notre périmètre de reporting est en cours d'extension. Pour plus de détails sur le bilan des émissions de gaz à effet de serre, veuillez vous référer au graphique page 56)

LOI D'ORIENTATION DES MOBILITÉS TAUX DE RENOUELEMENT À RESPECTER



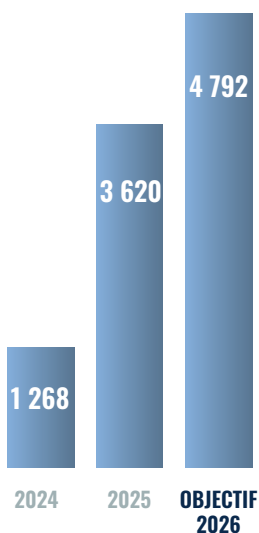
ÉLECTRIFICATION DE LA FLOTTE



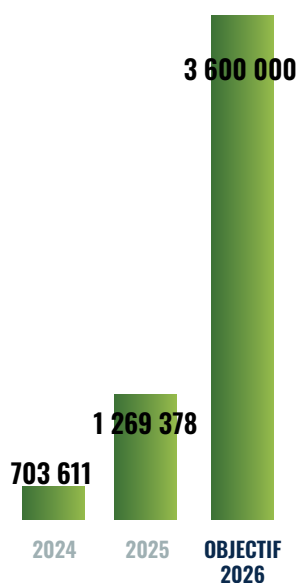
RÉDUIRE LES ÉMISSIONS ET DÉVELOPPER LES ÉNERGIES RENOUVELABLES



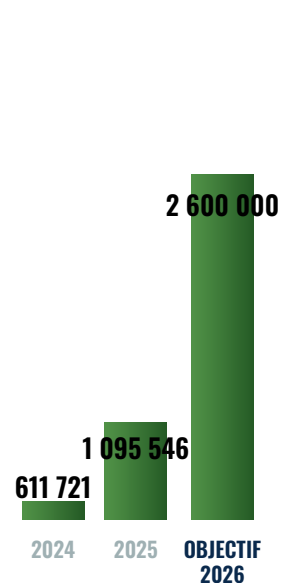
PUISSANCE INSTALLÉE CUMULÉE (KWC)



PRODUCTION (KWH)



AUTOCONSOMMATION (KWH)



Actions réalisées en 2025

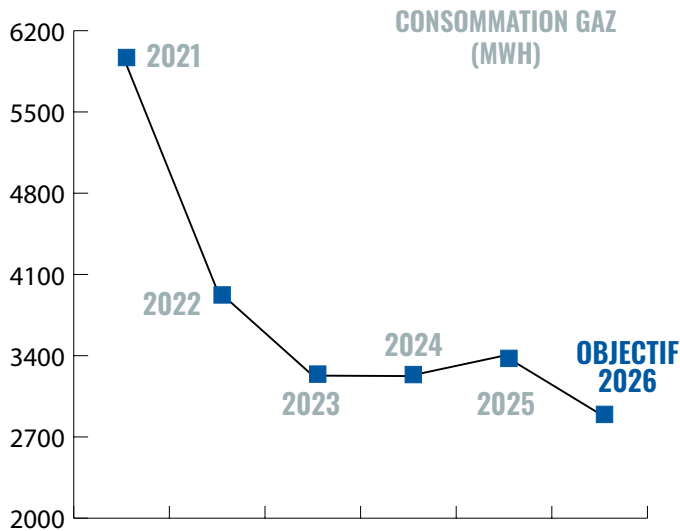
- Installation de 2 352 kWc de capacités de puissances photovoltaïques supplémentaires
- Remplacement de 3 chauffages au gaz par des pompes à chaleur
- Déploiement de batteries de stockage pour optimiser l'autoconsommation
- Développement de l'autoconsommation collective avec des partenaires locaux
- Poursuite de l'électrification de la flotte (79 véhicules électriques)
- Réalisation d'un diagnostic d'adaptation au changement climatique sur les ateliers de Châteauneuf sur Loire
- Déploiement des ateliers « Fresque du Climat »



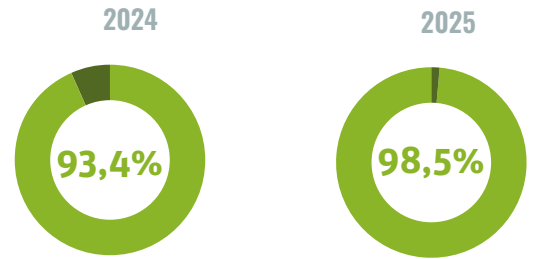
OBJECTIFS 2026

- Installation de 1 273 kWc photovoltaïques supplémentaires
- Poursuite de l'électrification de la flotte automobile (> 25 % des renouvellements)
- Remplacement de 4 chauffages au gaz ou fioul par des pompes à chaleur ou chauffage électrique
- Continuer de sensibiliser les collaborateurs aux enjeux climatiques

ÉCONOMIE CIRCULAIRE, DÉCHETS ET RESSOURCES



TAUX DE DÉCHETS VALORISÉS
pour les ateliers de Châteauneuf sur Loire uniquement



Actions réalisées en 2025

- Intégration de solutions bois et matériaux biosourcés
- Création d'un Département Bois dans le Groupe
- Valorisation des déchets non recyclables en combustibles solides de récupération (CSR)
- Atelier participatif sur les flux de déchets à Châteauneuf-sur-Loire
- Gestion durable de 990 hectares de forêts et terres agricoles
- Installation de récupérateur d'eau de pluie pour alimenter les sanitaires (BC MÉTALNORD)
- Taux de clients satisfaits ou très satisfaits par le respect de l'environnement : 88%



OBJECTIFS 2026

- Optimisation du tri des déchets en ateliers
- Augmentation des taux de valorisation
- Renforcement des démarches d'économie circulaire sur chantier

Accompagner nos clients dans leur projet de construction vertueuse



La rénovation de la piscine Jean Zay à Bordeaux a été médaillée d'argent Bâtiment Durable Nouvelle-Aquitaine grâce à :

- L'utilisation de béton de terre, permettant de réduire l'empreinte carbone du chantier
- L'installation de panneaux solaires pour la production d'énergie renouvelable sur site
- Le respect des exigences de la certification Bâtiment Frugal Bordelais (BFB), garantissant un projet sobre, adapté aux usages et au contexte territorial

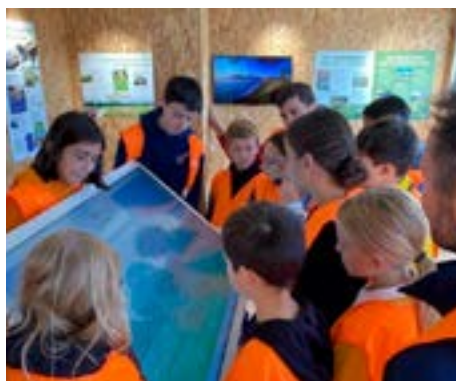


PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ SUR LES CHANTIERS



« Aujourd'hui, la préservation de la biodiversité fait pleinement partie de notre manière de travailler sur les chantiers. Sur des opérations comme la construction du pont Val de Loire dans le Loiret, où les enjeux écologiques étaient particulièrement forts, nous avons dû adapter nos méthodes, le phasage des travaux et certaines interventions pour préserver les milieux naturels. Pour expliquer ces enjeux, nous avons ouvert les portes du chantier au grand public et aux scolaires. Une vraie découverte. Cela montre concrètement que la prise en compte de la biodiversité est devenue un réflexe sur le terrain. »

André, Responsable montage du département Ponts Métalliques et Travaux d'Eau



L'environnement et la biodiversité au cœur du projet

De chantier respectueux de l'environnement

- Réduire les nuisances sonores et lumineuses.
- Éviter les perturbations des espèces animales et végétales.
- Protéger les zones sensibles (zones humides, habitats d'espèces protégées, etc.).
- Limiter les déplacements de terre et de matériaux.
- Réutiliser les matériaux et les déchets.
- Planifier les travaux pour éviter les périodes de reproduction.
- Mettre en place des mesures de suivi et de gestion de l'environnement.

Une nouvelle plateforme pour le balisage piéton

• Améliorer la visibilité et la sécurité des piétons.

Des aménagements pour les chiroptères

• Installer des gîtes à chauves-souris.

• Éviter les perturbations des colonies.



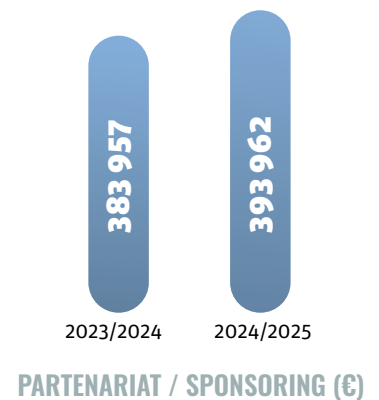
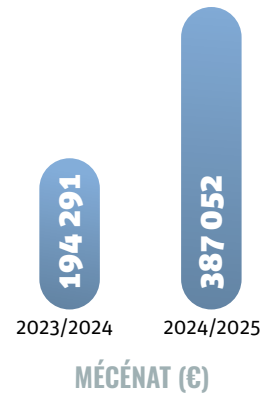
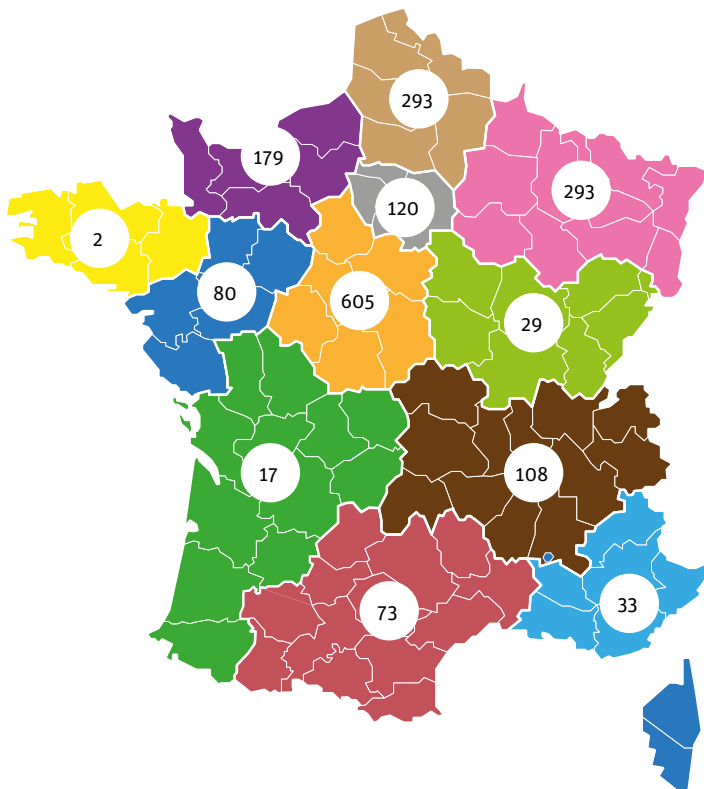
990
HECTARES
EXPLOITÉS
PAR LA SAFPS

FAIRE DE NOTRE ENTREPRISE UN ACTEUR RESPONSABLE ET ENGAGÉ SUR SON TERRITOIRE

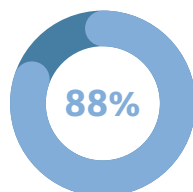
Fortement implanté sur l'ensemble du territoire, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF crée une valeur durable en contribuant au dynamisme économique et social des régions où il intervient, en lien étroit avec ses parties prenantes locales. La progression de sa démarche RSE se traduit par une amélioration significative de sa notation EcoVadis, passée de 47/100 en 2023 à 73/100 en 2025, reflétant la qualité et la cohérence de ses pratiques responsables. Notre responsabilité se traduit par des choix concrets en matière d'éthique et de gouvernance, d'achats responsables, de maîtrise de la chaîne de valeur et de respect des pratiques commerciales, tout en renforçant notre ancrage territorial et notre engagement sociétal.

ANCRAGE TERRITORIAL, ÉTHIQUE ET PARTIES PRENANTES

RÉPARTITION DES SALARIÉS SUR LE TERRITOIRE
(hors personnels Suisse et Export)

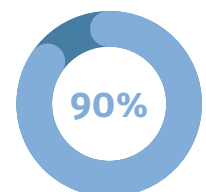


TAUX DE FOURNISSEURS STRATÉGIQUES ÉVALUÉS SUR DES CRITÈRES RSE



2025

TAUX DE CLIENTS SATISFAITS OU TRÈS SATISFAITS PAR NOS PRESTATIONS



2025



0 incident majeur de cybersécurité

0 violation de données personnelles

LE GROUPE BAUDIN CHATEAUNEUF APPORTE SON SOUTIEN À

52

clubs et associations culturels et sportifs

Actions réalisées en 2025

- Obtention de la médaille d'argent EcoVadis (percentile 91)
- Investissements via le fonds Pertinence Invest
- Déploiement de la Charte Achats Responsables
- Zéro cas avéré de corruption
- Intéressement/participation pour les salariés : 5 067 246€
- Obtention de l'attestation « Entreprise Accueillante » pour l'agence de Nantes
- Signature du Manifeste ProMilès pour nouer des liens entre l'entreprise et les armées et apporter notre soutien aux personnels d'active et de réserve.



OBJECTIFS 2026

- Poursuite de l'évaluation RSE des fournisseurs stratégiques
- Intégration progressive d'une approche coût carbone
- Mise en place d'e-learning sur les achats responsables, l'éthiques, les risques psychosociaux...
- Renforcer les actions de sensibilisation aux risques cyber
- Formaliser et intégrer une approche de numérique responsable dans la gouvernance des systèmes d'information, afin de contribuer aux objectifs environnementaux du Groupe



Siège BC METALNORD - Grande Synthe

A photograph of a modern building with a blue and white facade. The building has large windows and a glass entrance. The sky is blue with some clouds. A dark blue rounded rectangle is overlaid on the right side of the image, containing the text 'INFORMATIONS FINANCIÈRES' in white.

INFORMATIONS FINANCIÈRES

COMPTES CONSOLIDÉS

BILAN ACTIF

SEPTEMBRE 2025

SEPTEMBRE 2024

Capital souscrit non appelé (I)

Actif immobilisé (II)	100 339 902	79 732 701
Ecart d'acquisition	1 088 666	1 273 440
Immobilisations incorporelles	1 235 189	1 276 006
Immobilisations corporelles	78 417 672	63 827 993
Immobilisations financières	19 598 373	13 355 264
Titres mis en équivalence		
Compte de liaison LT		

Actif circulant (III)	756 944 613	707 984 742
Stocks et encours	445 357 802	390 112 162
Créances clients	80 544 805	80 289 195
Autres créances	102 325 383	96 197 108
Disponibilités	127 201 364	140 330 071
Charges constatées d'avances	1 515 262	1 056 203
Comptes de régularisation actif		
Comptes de liaison (CT) et équilibre bilan		

TOTAL DE L'ACTIF

857 284 514

787 717 443

BILAN PASSIF CONSOLIDÉ

SEPTEMBRE 2025 SEPTEMBRE 2024

Fonds propres	133 082 000	127 142 658
<i>Fonds propres</i>	<u>133 082 000</u>	<u>127 142 658</u>
Capital social	600 000	600 000
Primes		
Ecart de réévaluation		
Réserves sociales	7 542 326	7 191 645
Autres capitaux propres	52 801 239	48 222 789
Résultat (part du groupe)	3 801 904	5 634 262
Intérêts minoritaires	68 336 531	65 493 961
<i>Subventions et Provisions réglementées</i>		
Subventions		
Provisions réglementées		
Autres Fonds Propres (II)	227 500	251 500
Provisions pour Risques et Charges (III)	1 226 311	433 208
Ecart d'acquisition Négatif (IV)	14 016	17 519
Dettes (V)	722 728 172	659 866 042
Dettes financières	26 385 107	12 962 512
Dettes d'exploitation	640 200 250	604 100 640
Autres dettes et comptes de régularisation	56 142 815	42 802 890
Ecart de conversion Passif (VI)	6 515	6 515
TOTAL DU PASSIF	857 284 514	787 717 443

COMPTES CONSOLIDÉS

COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ

SEPTEMBRE 2025

SEPTEMBRE 2024

Chiffre d'affaires nets	452 178 232	466 734 327
Production Stockée	58 596 480	24 157 443
Production immobilisée	4 885 165	751 615
Subventions d'exploitation	129 678	32 804
Reprises d'amort et prov, Transfert de charges	3 153 866	3 586 277
Autres Produits	1 211 266	1 141 035
Total Produits d'exploitation	520 154 688	496 403 501
Achats de Marchandises		
Variation de stocks Marchandises		
Achats de MP et autres approvisionnements	83 394 218	68 787 362
Variation de stocks MP et autres approv	1 336 338	1 269 561
Autres achats et charges externes	272 972 715	274 657 081
Impôts, Taxes et versements assimilés	6 036 667	5 156 214
Charges de Personnel	121 379 662	113 915 962
Dotations amort. & prov. d'exploitation	17 822 847	15 665 602
Autres charges	482 550	162 537
Compte de liaison d'exploitation		
Total charges d'exploitation	503 424 997	479 614 318
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION	16 729 691	16 789 182
Résultat (Bénéfice/Perte) Transféré	419 406	1 115 479
Total des produits financiers	5 867 569	4 570 726
Total des charges financières	8 865 453	1 503 494
2 - RESULTAT FINANCIER	-2 997 884	3 067 232
Total des produits exceptionnels	2 673 485	2 051 389
Total des charges exceptionnelles	4 120 908	4 337 361
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL	-1 447 423	-2 285 972
Impôts sur les bénéfices	3 413 950	5 104 126
Résultat des sociétés mises en équivalence		
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	-181 271	-173 004
Equilibre du compte de résultat		
5 - BENEFICE NET	9 108 570	13 408 792
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires	5 306 666	7 774 530
Résultat net (part du groupe)	3 801 904	5 634 262

CHIFFRE D'AFFAIRES PAR FILIALE

RAISON SOCIALE	CA 2024/2025 € HT
ACMA	1 261 363
BAUDIN CHATEAUNEUF	153 158 101
BC ARTOIS	2 737 312
BC AUVERGNE RHÔNE ALPES	6 647 483
BC CAIRE	2 812 867
BC DERVAUX	9 830 342
BC INOXEO	6 358 627
BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE	2 345 887
BC MAINTENANCE ÉQUIPEMENTS MOBILES	9 168 141
BC METALNORD	30 624 539
BC NEOXIMO	17 129 336
BC NORD	46 343 404
BC RENOVILLE	135 676
BC SPIR	12 572 920
BAUDIN CHATEAUNEUF SWISS	4 174 815
BERTHOLD	63 347 970
CATTANEO	4 254 657
CINEQUIP	1 236 123
COM ACMD	10 920 008
COM EFL	4 697 483
DUHAMEL TRAVAUX	735 674
DUMANOIS	4 140 358
EAS	13 501 076
INTUI TECH	2 827 537
OUVRAGE D'ART DE L'EST	3 297 430
PCB	214 444
PROSODURE	2 040 041
ROSAY	24 510 994
SAFPS	182 054
STEX	8 781 975
SYLVAMETAL	40 736 863
AUTRES STRUCTURES	3 013 770
TOTAL	493 739 270

GOUVERNANCE

S.A. BAUDIN CHATEAUNEUF

CONSEIL DE SURVEILLANCE

PRÉSIDENTE	Mme Hélène LEDUC
VICE-PRÉSIDENT	M. Pierre MASSON
MEMBRES	M. Mohamad ATOUI
	M. Philippe BEL
	Mme Laurence BORDIER
	M. Henri BREYSSE

DIRECTOIRE

PRÉSIDENT	M. Damien COLOMBOT
DIRECTEUR GÉNÉRAL	M. Thierry CROSNIER

COMMISSAIRE AUX COMPTES TITULAIRE

COGEP AUDIT

2658 route d'Orléans
18230 SAINT-DOULCHARD



Passerelle La Ferté sous Jouarre
ACCMA



Clinique de Génolier - Suisse
BC SWISS



DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIÈRE

LA DÉMARCHE RSE DU GROUPE BAUDIN CHATEAUNEUF

Acteur de la construction métallique reconnu, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF inscrit sa stratégie de développement dans une logique de performance globale, conciliant excellence opérationnelle, maîtrise des risques, création de valeur économique et responsabilité sociale et environnementale.

La Déclaration de Performance Extra-Financière 2025 présente ainsi les principaux risques, politiques, actions et résultats du Groupe en matière environnementale, sociale, sociétale, éthique et de gouvernance, sur l'ensemble de son périmètre consolidé.

GOVERNANCE ET PILOTAGE DE LA DÉMARCHE RSE

Le pilotage de la performance extra-financière du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF est assuré au plus haut niveau de l'organisation.

Le Directoire définit les orientations stratégiques, valide les politiques RSE, les plans d'actions associés ainsi que les indicateurs de suivi. Il veille à la cohérence globale de la démarche, à son déploiement opérationnel dans l'ensemble des entités et à son intégration dans les décisions stratégiques du Groupe.

Les directions fonctionnelles et opérationnelles contribuent activement à la mise en œuvre de la démarche, au suivi des actions et à la fiabilité des données extra-financières, en lien étroit avec les fonctions supports (QSSE, Ressources Humaines, Achats, Systèmes d'Information, Finance).

La démarche RSE du Groupe fait l'objet d'une évaluation régulière par des tiers externes. À ce titre, le Groupe est engagé depuis plusieurs années dans une évaluation EcoVadis, dont la progression continue a été confirmée en 2025 par l'obtention d'une médaille d'argent, témoignant de la maturité croissante de ses pratiques.

AXES STRUCTURANTS DE LA DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ

La stratégie de responsabilité du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF s'articule autour de quatre axes complémentaires, conçus pour répondre aux enjeux spécifiques de ses métiers et de ses territoires :

- Accélérer la transition environnementale et énergétique, en réduisant l'empreinte carbone des activités, en adaptant l'organisation au changement climatique et en développant des solutions constructives plus durables.
- Placer l'humain au cœur de la performance, en garantissant la santé, la sécurité, le développement des compétences, l'engagement et l'inclusion des collaborateurs.
- Renforcer l'ancrage territorial et sociétal, en contribuant au développement économique local, à l'insertion professionnelle et à l'acceptabilité des activités.
- Déployer une culture de responsabilité et d'éthique, fondée sur la transparence, la loyauté des pratiques, la sécurité des données et la maîtrise des risques.

Ces axes constituent le cadre de référence des politiques, actions et indicateurs présentés dans la présente DPEF.

PÉRIMÈTRE, PÉRIODE ET PROCESSUS DE REPORTING

Les données extra-financières présentées dans la DPEF couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025.

À titre exceptionnel, la filiale Luxsiol Production, intégrée au Groupe en décembre 2025, n'a pas été incluse dans le périmètre des données extra-financières de l'exercice, compte tenu de la date récente de son intégration.

La présente Déclaration de Performance Extra Financière 2025 a fait l'objet d'un audit par un Organisme Tiers Indépendant, la société SOCOTEC Environnement.

TRAITEMENTS DES THÉMATIQUES OBLIGATOIRES

Les thématiques obligatoires au regard de l'article L225-102-1 du Code de Commerce ont été traitées dans la DPEF, à l'exception des engagements sociétaux en faveur :

- de la lutte contre le gaspillage alimentaire,
- de la lutte contre la précarité alimentaire,
- du respect du bien-être animal,
- d'une alimentation responsable, équitable et durable,
- de la prise en compte de l'évasion fiscale,
- de la pratique d'activités physiques et sportives.

Ces thématiques n'ont pas été identifiées comme présentant des risques significatifs par le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF en raison de la nature même de son activité et de ses métiers.

IDENTIFICATION ET MAÎTRISE DES RISQUES EXTRA-FINANCIERS















Dans le cadre de sa démarche de développement durable, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF a conduit une analyse approfondie de ses risques extra-financiers.


Cette analyse vise à identifier à la fois :
















- les risques susceptibles d'affecter la performance, la pérennité ou la réputation du Groupe,
- et les impacts potentiels des activités du Groupe sur l'environnement, les collaborateurs, les partenaires et les territoires.

Les sections suivantes développent les piliers stratégiques de performance durable du Groupe.

MATRICE DES PRINCIPAUX RISQUES RSE

RISQUE	DESCRIPTION DU RISQUE	RENOVI VERS LE DISPOSITIF DE MAÎTRISE DU RISQUE	OBJECTIF DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)
PILIER ENVIRONNEMENT			
Impact de nos activités et sinistre environnemental	<ul style="list-style-type: none"> » Aléas, catastrophes environnementales, pollution accidentelle, pollution ou dégradation dues à des négligences. » Impact de nos activités sur l'environnement et mauvaise gestion des déchets. » Responsabilité pénale, civile de BAUDIN CHATEAUNEUF, d'un dirigeant ou d'un collaborateur à la suite d'un sinistre de nature environnementale. » Sensibilité forte de nos parties prenantes augmentant l'impact sur l'image et la réputation du Groupe. 	p.60-62	    
Evènements naturels extrêmes liés au changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> » Impacts du changement climatique sur nos sites de production et nos chantiers. 	p.60	 
Dépendance aux énergies et raréfaction des ressources	<ul style="list-style-type: none"> » Epuisement, pénurie ou interdiction d'utilisation de matières premières non renouvelables, entraînant un renchérissement du coût (prix d'achat, taxes...) et une difficulté d'approvisionnement en matières premières et en énergie. » Surexploitation des ressources et matières premières (y compris renouvelables). 	p.57-60	   
Atténuation et adaptation au changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> » Adaptation de l'organisation et des produits du Groupe au changement climatique. » Modification des objectifs à atteindre, demande d'accélération de la part des parties prenantes (actionnaires, clients, jeunes collaborateurs...). » Offres inadaptées au changement climatique conduisant à une perte d'attractivité commerciale due à des offres non résilientes au dérèglement climatique . 	p.56-59	  

RISQUE	DESCRIPTION DU RISQUE	RENOI VERS LE DISPOSITIF DE MAÎTRISE DU RISQUE	OBJECTIF DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)
PILIER SOCIAL			
Attractivité, recrutement et fidélisation	<ul style="list-style-type: none"> » Marché de l'emploi tendu pour recruter des cadres dans les fonctions opérationnelles et les fonctions supports. » Défaut ou perte d'attractivité du secteur du BTP vis-à-vis de candidats à potentiel, à compétences techniques fortes et des femmes. » Manque de connaissance des spécificités du Groupe. 	<p>p.52, 54-55</p>	   
Qualité de vie et des conditions de travail	<ul style="list-style-type: none"> » Démotivation des équipes et augmentation du taux de démission. » Fatigue accrue, stress, ou surcharge de travail des collaborateurs pouvant entraîner une augmentation des accidents du travail, des arrêts maladie ou un turnover élevé. » Manque de flexibilité dans l'organisation du travail (télétravail, horaires flexibles) ou inadéquation des espaces et outils mis à disposition. » Non-prise en compte des attentes croissantes des collaborateurs en matière d'équilibre entre travail et vie privée, risquant d'impacter la motivation et l'engagement. » Sentiment de non-écoute ou d'absence de reconnaissance des efforts des collaborateurs, pouvant conduire à des tensions sociales et un désengagement. » Image dégradée auprès des parties prenantes (candidats, actionnaires, clients) en raison de critiques sur la qualité de vie et les conditions de travail, entraînant une perte d'attractivité. 	<p>p.50-51</p>	   
Diversité, égalité des chances et inclusion	<ul style="list-style-type: none"> » Non-atteinte de nos engagements, non-respect des obligations légales et des attentes des parties prenantes (actionnaires, agences de notation, collaborateurs) en matière d'égalité hommes/femmes et de postes occupés par des travailleurs en situation de handicap. » Actions insuffisantes dans la lutte contre toutes les discriminations, contre le harcèlement et pour l'inclusion » Discrimination ou traitement inéquitable dans les processus de l'entreprise (recrutement, promotion...). » Dégradation de l'image et de la notoriété de BAUDIN CHATEAUNEUF et perte d'attractivité. 	<p>p.52-53</p>	   
Atteinte de la santé et de la sécurité des collaborateurs	<ul style="list-style-type: none"> » Accident grave ou mortel, mise en cause pénale, atteinte à la réputation, au climat social, augmentation des taux de cotisation... » Atteintes à l'intégrité physique et mentale des salariés et des intérimaires. » Maladies professionnelles, troubles musculosquelettiques, addictions. » Pénibilité du travail pouvant être aggravée par le changement climatique. » Diminution du niveau d'engagement des collaborateurs. Risques psychosociaux. » Risques routiers. 	<p>p.48-50</p>	  

RISQUE	DESCRIPTION DU RISQUE	RENOVI VERS LE DISPOSITIF DE MAÎTRISE DU RISQUE	OBJECTIF DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)
PILIER SOCIÉTAL, ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE			
Défaut de proximité/ancrage local	<ul style="list-style-type: none"> » Absence d'une implantation solide dans les régions ou sur les marchés où l'entreprise évolue. » Faible compréhension des spécificités locales, d'une relation distante avec les parties prenantes, ou d'une réactivité limitée aux attentes des clients ou des autorités locales. 	p.63	  
Acceptabilité de nos activités au regard des attentes sociétales et de leur impact environnemental	<ul style="list-style-type: none"> » Offres inadaptées au changement climatique / inadaptation de nos modèles travaux à la transition écologique. » Proposition de services et produits en décalage avec les attentes sociétales. » Inquiétudes fortes sur la protection des ressources, les pollutions et la santé. » Contestation de nos projets et de nos installations industrielles . » Actions ou recours des parties prenantes externes causant un retard ou un abandon de projet. 	p.65-66	  
Achats responsables	<ul style="list-style-type: none"> » Achats de matériaux/produits et services auprès de fournisseurs dont la chaîne de valeur ne respecte pas les critères RSE définis par BAUDIN CHATEAUNEUF. » Absence ou engagement insuffisant des fournisseurs et sous-traitants sur les enjeux RSE. 	p.64	  
Atteintes aux données personnelles/ assurer la cybersécurité	<ul style="list-style-type: none"> » Perte, vol, indisponibilité et utilisation frauduleuse des données personnelles (collaborateurs ou clients). » Non-respect du RGPD entraînant des sanctions pécuniaires et un impact sur l'image. 	p.65	  
Non-conformité en matière d'éthique des affaires	<ul style="list-style-type: none"> » Entorse à la loyauté des pratiques. » Non-respect du devoir de vigilance. » Atteinte à la réputation. 	p.64	  

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

UNE EXIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DURABLE



Le déploiement des actions en matière de santé et de sécurité au travail repose sur une mobilisation collective de l'ensemble de l'entreprise. Chacun, dans son périmètre, contribue à identifier les risques, à mettre en œuvre des solutions adaptées et à faire progresser les pratiques, en s'appuyant sur nos **Essentiels** qui guident nos règles de sécurité au quotidien. Cette organisation transverse permet de renforcer durablement la **culture sécurité** et d'inscrire la **prévention** dans le fonctionnement quotidien de l'entreprise.

Le Groupe s'appuie sur des référentiels reconnus, notamment les certifications MASE, ISO 9001, ISO 45001 et ISO 19443. Pour la première fois en 2025, le système de management intégré de BAUDIN CHATEAUNEUF selon les référentiels ISO a été entièrement audité par l'AFNOR, sous accréditation Cofrac. Elles traduisent la structuration des démarches de prévention, la maîtrise des risques opérationnels et l'amélioration continue des pratiques, y compris pour des activités à forts enjeux comme les travaux Important Pour la Sûreté Nucléaire.

MISE EN PLACE DE « JOURNÉE PRÉVENTION »

La démarche santé-sécurité repose sur l'anticipation des risques, l'implication des équipes, l'analyse des retours d'expérience et la mise en œuvre d'actions adaptées aux réalités des ateliers et des chantiers.

En 2025, elle s'est notamment traduite par l'organisation d'une **JOURNÉE PRÉVENTION GROUPE** réunissant plus de 500 collaborateurs autour d'ateliers dédiés à la **sécurité, à l'ergonomie et à l'environnement**. Cette journée prévention à l'échelle du Groupe, au-delà des journées prévention toujours tenues pour certaines filiales (BERTHOLD, BC NORD, BC MÉTALNORD, BC CAIRE, Agence de Nantes,...) continue de se déployer avec des rendez-vous qui seront dorénavant tournants d'année en année, sur toute la France (en 2026 : les filiales du territoire Sud-Est sont conviées à cet évènement).

DES ACTIONS CIBLÉES AUTOUR DE LA SÉCURITÉ

La prévention des risques majeurs fait également l'objet d'**actions ciblées**. Des dispositifs de protection contre les chutes de hauteur ont été déployés, avec l'installation de **systèmes antichute à rappel automatique** sur certains chantiers et dès que le poste le justifie, permettant une sécurisation immédiate des phases de travail à risque.

DES CAMPAGNES DE PRÉVENTION THÉMATIQUES POUR SENSIBILISER LES ÉQUIPES

A titre d'exemple, aux ateliers de Châteauneuf-sur-Loire, une campagne appelée « *Avoir le bon geste* » a été menée auprès des collaborateurs sur plusieurs thématiques, comme l'utilisation des chalumeaux ou encore les bonnes pratiques en matière de manutention. Celles-ci se sont traduites par la réalisation de vidéos mettant en scène les collaborateurs, le déploiement de causeries appuyées sur le visionnage de ces supports afin de favoriser les échanges et les remontées d'information, ainsi que par des évolutions matérielles concrètes et de la signalétique permanente. Ces actions ont été complétées par des formations spécifiques aux risques incendie.

Autre exemple : la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS), identifiés comme un enjeu prioritaire dans les métiers du BTP, a donné lieu à des études ergonomiques approfondies des postes de travail, menées par des ergonomes externes, ainsi qu'à des campagnes de sensibilisation associant formations, interventions de kinésithérapeutes et supports pédagogiques.

GRENELLES DE LA SÉCURITÉ



« Être associé dès l'amont aux Grenelles de la Sécurité a été particulièrement enrichissant. Cela nous permet de partager notre expertise opérationnelle et de contribuer à la définition de mesures de prévention réellement adaptées aux enjeux du terrain. »

Anthony, directeur d'exploitation du département Rénovation d'Ouvrage d'Art et membre d'un groupe de travail.

CRÉATION D'UN CHALLENGE SÉCURITÉ

Afin de renforcer l'engagement collectif, le Groupe a initié en 2025 un challenge sécurité, structuré autour de thématiques ciblant les accidents les plus récurrents. Ce dispositif vise à développer durablement la culture sécurité, à valoriser la participation des équipes et à inscrire la prévention dans une dynamique positive et partagée.

LES GRENELLES DE LA SÉCURITÉ

Ces initiatives s'inscrivent dans la continuité des engagements issus des Grenelles de la Sécurité lancés en 2024, dont plusieurs actions ont déjà été concrétisées en 2025 :

- Organisation d'une Journée Prévention Groupe
- Mise en place des briefings de poste
- Lancement de campagnes de prévention sur les addictions
- Création d'un « capital sécurité »
- Déploiement d'un challenge prévention à l'échelle du Groupe

En effet, début 2024, nous avons constaté que notre niveau d'accidentologie ne pouvait être considéré comme acceptable. Pour atteindre notre objectif ambitieux, réduire de moitié le nombre d'accidents du travail d'ici 2026, nous avons lancé une initiative inédite : **les Grenelles de la Sécurité**.

Plutôt que de construire cette démarche uniquement autour des équipes QSE, nous avons choisi de donner la parole aux exploitants, directement impliqués dans les réalités du terrain. Ce sont leurs responsables qui ont identifié les dix thématiques prioritaires, et nous avons constitué dix groupes de travail pour les explorer en profondeur.

Grâce à cette démarche participative et à ces initiatives concrètes, nous consolidons notre culture sécurité, **impliquons toutes les parties prenantes et poursuivons notre objectif de réduire significativement les accidents du travail dans toutes nos entités**.

OBJECTIFS 2026

Pour 2026, le Groupe prévoit de poursuivre et d'amplifier cette dynamique, avec :

- L'organisation d'une nouvelle Journée Prévention Groupe
- La pérennisation des campagnes de prévention sur les addictions
- L'utilisation effective du « capital sécurité » lors des entretiens individuels
- La deuxième édition du « Challenge sécurité Groupe BC »
- La généralisation des outils numériques de suivi et de communication sécurité.

ROBOTISER POUR SÉCURISER : RÉDUIRE LA PÉNIBILITÉ ET LES RISQUES PROFESSIONNELS

Après l'investissement réalisé en 2021 dans 2 robots de soudage, en atelier, un nouvel investissement est prévu en 2026 afin de renforcer la sécurité et l'amélioration des conditions de travail des collaborateurs. Un budget de 800 k€ sera dédié à la robotisation des opérations de grenailage sur le site de Châteauneuf-sur-Loire.

Aujourd'hui réalisées manuellement, ces opérations exposent les opérateurs à des situations de travail en hauteur, les ouvrages pouvant atteindre jusqu'à 3 mètres, ainsi qu'à une forte pénibilité liée aux postures contraignantes et à la répétitivité des gestes.

Le projet vise à supprimer le travail en hauteur et à réduire significativement la pénibilité.

La solution retenue repose sur l'intégration, dans la cabine existante, de 2 robots latéraux se déplaçant par translation sur 34 mètres, permettant de couvrir l'ensemble des ouvrages fabriqués dans l'atelier. Le dispositif permettra une couverture automatisée pouvant atteindre jusqu'à 85 % des surfaces à grenailer, avec une vitesse de traitement allant jusqu'à 100 m² par heure, contribuant ainsi à une réduction significative de l'exposition des salariés aux risques professionnels.

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF poursuit par ailleurs le déploiement de solutions de robotisation des opérations de soudage, avec une extension des usages vers les chantiers. Le déploiement de chariots de soudage portables permet désormais la réalisation autonome de soudures linéaires en toutes positions. Cette solution contribue à l'amélioration des conditions de travail des opérateurs en réduisant la pénibilité et les contraintes posturales, tout en favorisant un gain en productivité et une meilleure qualité d'exécution des soudures.



INDICATEURS SÉCURITÉ ET SANTÉ

	2022	2023	2024	2025	Objectif 2026
Taux de Fréquence	28,5	29,6	25,9	27,1	< 16
Taux de Gravité	1,04	1,03	0,87	1,06	< 0,90
Nombre de jours perdus en raison d'accident du travail	3 178	3 626	3 091	3 905	-
% de clients satisfaits ou très satisfaits par le respect de la sécurité	-	83%	85%	84%	-
Nombre de maladie professionnelle	4	5	4	8	≤4



PRÉSERVER LE CAPITAL HUMAIN : SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Au-delà de la prévention des risques physiques, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF accorde une attention croissante à la santé globale de ses collaborateurs, intégrant **la prévention des risques psychosociaux, la santé mentale et la qualité de vie au travail**. Cette approche vise à garantir un environnement professionnel respectueux, inclusif et propice à l'engagement durable des équipes.

Des **actions de sensibilisation et de formation** ont été engagées afin de mieux détecter et accompagner les situations de fragilité. À ce titre, une première intervention de formation à l'écoute et à l'accompagnement a été proposée en 2025 aux collaborateurs volontaires des ateliers de Châteauneuf-sur-Loire. Cette démarche permet de renforcer la capacité des équipes à reconnaître les situations de vulnérabilité, à adopter une posture d'écoute appropriée et à orienter les personnes concernées vers les relais internes ou externes adaptés.

En parallèle, le Groupe a engagé en 2025 le déploiement de **formations de Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)**. Dans ce cadre, 22 collaborateurs ont été formés afin de constituer les relais internes en matière de prévention des risques psychosociaux et d'accompagnement des situations de fragilité.

Dans une logique de prévention et de responsabilisation, BAUDIN CHATEAUNEUF a également mis en place une procédure dédiée à **la prévention et au traitement des situations de harcèlement et de discrimination**. Ce dispositif établit un cadre structuré permettant aux salariés et aux autres parties concernées de signaler tout acte de discrimination ou de harcèlement, tout en garantissant un traitement confidentiel et impartial des alertes ainsi que la protection des plaignants dans un environnement de travail respectueux et inclusif.

L'amélioration continue des conditions de travail, l'écoute des collaborateurs et le dialogue social constituent des leviers essentiels de cette démarche. En combinant prévention, accompagnement et cadre structurant, le Groupe entend favoriser un **climat de confiance durable, contribuant à la performance collective et à la pérennité des organisations**.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL FAVORISANT L'EFFICACITÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES ÉQUIPES

Les nouveaux locaux de BC METALNORD à Grande-Synthe (59) marquent une étape importante dans l'amélioration des conditions de travail et l'efficacité énergétique. Ces bâtiments modernes et fonctionnels comprennent :

- **Un atelier de 3 500 m²**, réparti en 3 halls : 1 400 m² pour les ouvrages d'art, 1 400 m² pour la charpente et 700 m² pour les travaux et services.
- Une toiture équipée de 2 240 m² de panneaux photovoltaïques.

Ces espaces ont été conçus pour offrir un environnement de travail adapté, sécurisé et confortable, favorisant la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) et l'efficacité opérationnelle. Ils permettent également d'accompagner la croissance des activités du Groupe et de renforcer sa présence sur le territoire des Hauts-de-France, tout en intégrant des solutions durables alignées avec les objectifs environnementaux de l'entreprise.

En parallèle, d'autres aménagements ont été réalisés en 2025 pour améliorer le quotidien des collaborateurs :

- **Ateliers de Châteauneuf-sur-Loire (45)** : réfection de la salle de restauration et de la salle de communication.



- **Atelier d'Alençon (61)** : réfection des sanitaires, vestiaires et salle de pause.
- **Bureaux à Neyron (01)** : acquisition d'un nouveau bâtiment pour accompagner la croissance de l'établissement, en face du site existant. D'importants travaux de rénovation et d'aménagement ont été menés au premier étage afin que ce nouveau bâtiment offre un cadre de travail aussi fonctionnel qu'agréable, dans la continuité du bâtiment principal. Ce nouvel espace comprend 15 bureaux, tous équipés de postes assis/debout électriques, une salle de réunion ainsi qu'un espace café / cuisine. Ces nouveaux locaux permettent d'accueillir dans de bonnes conditions plusieurs équipes qui ont récemment déménagé : le service Achats, le service Nucléaire, BC Dervaux.
- **Ateliers BERTHOLD** : nouveau hall de grenaillage et peinture, un bâtiment de 3 300 m² équipé de technologies de dernière génération. Conçu pour traiter des ouvrages de très grandes dimensions, ce hall allie qualité, sécurité et ergonomie pour les collaborateurs, et performance énergétique.

L'investissement total consacré à l'amélioration et à l'aménagement des locaux en 2025 s'élève à 19,5 M€, illustrant l'engagement du Groupe à fournir des **conditions de travail modernes, sûres et adaptées aux besoins de ses collaborateurs.**

OBJECTIFS 2026

Le Groupe prévoit pour 2026 l'intégration de nouveaux locaux à Fretin (59273). À compter de janvier, les entités DUMANOIS, EAS et BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE rejoindront un nouveau site situé au 865 rue des Famards. Ce bâtiment, construit par BC ARTOIS, offrira environ 1 400 m² de bureaux, 1 000 m² d'ateliers ainsi que des zones de stockage en rez-de-chaussée. Conçu pour répondre aux besoins actuels et futurs des équipes, le site sera notamment équipé de panneaux photovoltaïques en toiture sur une surface de 500 m², s'inscrivant ainsi dans une démarche de performance et de durabilité.

À la suite de l'extension des bureaux de Neyron menée en 2025, les travaux se poursuivront en 2026 avec l'aménagement du rez-de-chaussée du nouveau bâtiment. Cette nouvelle phase permettra d'accueillir les équipes PMTE, ROA et EAU AIR SYSTÈME, complétant ainsi le déploiement progressif des équipes sur ce site et accompagnant durablement la croissance de l'établissement.

DES OLYMPIADES INTER RÉGIONS POUR CRÉER DU LIEN ENTRE LES COLLABORATEURS

En complément de ces actions structurelles, des initiatives contribuant à la qualité de vie au travail et à l'engagement des collaborateurs sont également déployées. À ce titre, les Olympiades BC, organisées en 2024 puis renouvelées en 2025 sous forme de plusieurs sessions, participent au **renforcement des liens entre les équipes et à l'engagement collectif.** Une troisième édition est d'ores et déjà programmée pour 2026.

Le Groupe encourage par ailleurs la pratique d'activités sportives en soutenant la participation de collaborateurs à des défis collectifs, favorisant l'esprit d'équipe et la motivation partagée.

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Investissement (M€)	14,3	21,5	18,7	31,4
Dépenses investissements pour l'aménagements des locaux (M€) compris dans les investissements	4,2	10,1	8,3	19,5

LES FEMMES ET LES HOMMES

LES PILIERS DE NOTRE STRUCTURE



Chez BAUDIN CHATEAUNEUF, chaque collaborateur est un acteur clé de la réussite collective. En 2025, la réorganisation du service Ressources Humaines a marqué une étape avec la **création de fonctions dédiées à la diversité, au handicap et à la qualité de vie et aux conditions de travail**. Cette évolution renforce une ambition claire : bâtir un environnement professionnel inclusif, où compétences, talents et singularités se conjuguent pour grandir ensemble, dès l'intégration et tout au long du parcours professionnel.

ACCUEILLIR ET FAIRE GRANDIR : UNE DYNAMIQUE D'INSERTION ET D'INTÉGRATION

Face aux besoins croissants en compétences techniques, le Groupe déploie une politique de recrutement responsable visant à **attirer, intégrer et fidéliser** les talents. Elle s'appuie sur trois leviers majeurs :

- La valorisation de la diversité de nos métiers et de nos projets
- Des partenariats solides avec les écoles et organismes de formation
- Des parcours d'accueil et de tutorat structurés favorisant une insertion réussie.

En 2025, **plus de 35 % des stagiaires de fin d'études et alternants** ont rejoint le Groupe en CDI à l'issue de leur parcours.

Parallèlement, près de **68 000 heures** ont été consacrées à des **actions d'insertion**, en lien avec des partenaires engagés tels que GEIQ BTP, GEIQ Avenir Handicap, les groupements d'employeurs ou le CREPI 45, contribuant activement au développement des compétences locales et à l'employabilité des publics éloignés de l'emploi.

L'intégration des nouveaux collaborateurs repose sur des dispositifs combinant accueil, tutorat et formation. Cette démarche favorise la transmission des savoir-faire, sécurise la prise de poste et renforce l'engagement, garantissant la pérennité des compétences au sein du Groupe.

FORMER LES TALENTS DE DEMAIN : UN ENGAGEMENT FORT AUPRÈS DES ÉCOLES

BAUDIN CHATEAUNEUF entretient des partenariats durables avec plusieurs établissements d'enseignement professionnel et des écoles d'ingénieurs, notamment les lycées : Marguerite Audoux à Gien, Jean Lurçat à Fleury les Aubrais, Gaudier-Brzeska à St Jean de Braye, Ste Croix Ste Euverte à Orléans, Martin Nadaud à Tours, les INSA de Strasbourg, Rennes, Lyon ; HEI Lille, ainsi que Polytech Clermont .

Ces collaborations se traduisent par l'accueil de stagiaires et d'alternants, la participation à des projets pédagogiques et forums métiers, des actions de sensibilisation aux métiers du Groupe. Elles permettent aux étudiants de se confronter aux réalités du terrain tout en constituant, pour le Groupe, un vivier stratégique de futurs collaborateurs qualifiés.



INDICATEURS EMPLOI ET INSERTION

	2022	2023	2024	2025	Objectif 2026
Stagiaires	129	153	271	233	> 200
Alternants	91	102	116	109	> 105
% de stagiaires de fin d'études et d'alternants intégrés en CDI	-	-	31,8%	35,7%	> 35%
Heures d'insertion	83 390	84 913	86 293	67 970	80 000
Nombre de personne intégrées via un dispositif d'insertion	-	-	11	5	-
Embauches	270	335	262	299	-
Turnover	16,8%	18,1%	10,37%	13,74%	-
Absentéisme	5,24%	3,83%	3,62%	4,59%	< 4%
Taux de rapport d'étonnement reçu et analysé	-	-	54%	59%	> 60%



INCLUSION ET SOLIDARITÉ : PILIER DE NOTRE RÉUSSITE COLLECTIVE

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF affirme son engagement en faveur de la diversité, de l'égalité des chances et de l'inclusion, à travers une politique fondée sur la non-discrimination, l'équité et le respect de la dignité de chacun, en cohérence avec les exigences réglementaires et les valeurs du Groupe.

Dans cette dynamique, une **politique Handicap** ambitieuse et pérenne a été structurée afin de faciliter l'accès à l'emploi, le maintien dans l'emploi et l'adaptation des postes de travail.

2 référentes Handicap ont été nommées en 2025, Madame Amélia Teixeira et Madame Élodie Blot, accompagnent les collaborateurs en toute confidentialité et proximité :

- Information
- Sensibilisation
- Accompagnement dans les démarches de RQTH
- Coordination avec les partenaires spécialisés, notamment l'AGEFIPH.

La sensibilisation constitue un levier clé. Lors de la SEEPH 2025, le Groupe a organisé :

- des ateliers immersifs (handicaps moteur, visuel, auditif)
- des jeux pédagogiques et quiz
- des actions de communication interne dédiées.

Le Groupe a également participé au **Duo Day 2025**, permettant à deux personnes en situation de handicap de découvrir les métiers et le quotidien des équipes, contribuant ainsi à faire évoluer les représentations et à créer des opportunités concrètes.

Par ailleurs, BAUDIN CHATEAUNEUF a renforcé son engagement par la signature d'un **accord-cadre avec plusieurs GEIQ en Centre-Val de Loire, dont GEIQ Avenir Handicap et GEIQ BTP**, afin de favoriser l'accès à l'emploi par la formation, l'alternance et l'accompagnement durable à un environnement de travail inclusif et responsable.

À travers l'ensemble de ces actions, le Groupe réaffirme sa volonté de construire un environnement de travail accessible, équitable et respectueux, dans lequel **chacun peut trouver sa place, développer ses compétences et s'inscrire durablement dans un projet collectif** porteur de sens.



INDICATEURS INCLUSION ET SOLIDARITÉ

	2022	2023	2024	2025	Objectif 2026
Taux d'emploi des personnes en situation de handicap	3,15%	3,22%	3,30%	3,51%	> 4 %
% Index égalité professionnelle	77/100	83/100	82/100	86/100	85/100
Nombre de collaboratrices	195	232	250	241	-
Nombre de collaboratrices à des postes d'encadrement/management	-	-	77	77	-

MOBILITÉ INTERNE



« J'ai moi-même bénéficié d'une mobilité interne qui a marqué un tournant dans ma carrière. Aujourd'hui, je m'engage pour que chaque collaborateur puisse, à son tour, découvrir de nouvelles opportunités et développer pleinement son potentiel au sein du Groupe. »

Amélia, Responsable Recrutement du Groupe BAUDIN CHATEAUNEUF



FAIRE ÉVOLUER LES TALENTS AU RYTHME DES MÉTIERS

Au sein du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF, le **développement des compétences** est un pilier essentiel de notre démarche RSE. Dans un environnement en constante évolution, nous investissons durablement dans la formation, l'accompagnement et la montée en compétences de nos collaborateurs afin de sécuriser les parcours professionnels et de préparer les métiers de demain.

Nos équipes bénéficient de dispositifs d'évaluation, de formation et de suivi individualisé, favorisant à la fois la performance, l'épanouissement professionnel et les opportunités d'évolution interne.

Grâce à la diversité de nos métiers, de nos filiales et de nos implantations, chacun peut construire un parcours riche et évolutif au sein du Groupe. La mobilité interne constitue un levier concret de cette politique : en 2025, **6 mobilités ont abouti sur 7 demandes formulées**, traduisant notre capacité à proposer de véritables trajectoires professionnelles.

En valorisant les parcours professionnels et les retours d'expérience de nos collaborateurs, nous renforçons notre culture managériale, notre engagement collectif et notre attractivité employeur, au service d'une croissance responsable et durable.

La politique de formation constitue un levier de la stratégie de développement des compétences du Groupe. En 2025, **81,51%**¹ des salariés ont bénéficié d'au moins une action de formation. Le budget consacré à la formation s'est élevé à 1 093 781€ pour l'ensemble du Groupe, traduisant un engagement financier significatif en faveur du développement des compétences.

Le taux de réalisation du plan de formation atteint 94,21 %¹, témoignant d'une mise en œuvre effective et maîtrisée des orientations définies.

Dans ce cadre, le Groupe a poursuivi en 2025 le déploiement d'une politique de formation visant à répondre aux exigences réglementaires, notamment en matière de santé et de sécurité au travail. À ce titre, 63,74 % des heures de formation dispensées portent sur des thématiques de sécurité, illustrant la priorité accordée à la prévention des risques professionnels.

Des formations réglementaires, nécessaires à l'exercice des fonctions, ont été dispensées en interne ou par des organismes extérieurs, en fonction des besoins identifiés par les services.

Parallèlement, un travail approfondi mené par la Direction des Ressources Humaines en lien avec les directions opérationnelles a permis de définir et de lancer des formations dites « imposées », destinées à harmoniser les pratiques et à renforcer la culture commune du Groupe. Ces actions ont notamment porté sur l'amélioration de l'intégration des nouveaux arrivants, ainsi que sur le lancement de programmes de formation à destination des bureaux d'études, du personnel de chantier et des chargés d'affaires. Ces formations, organisées sous forme de modules collectifs, intègrent des dimensions techniques, réglementaires, organisationnelles, managériales et de sécurité, et sont inscrites dans une planification pluriannuelle sur trois ans afin de couvrir l'ensemble des collaborateurs concernés.

En complément, l'offre de formations dites « à la carte », existante de longue date au sein du Groupe, a fait l'objet en 2025 d'un important travail de modernisation et de rationalisation, aboutissant à la préparation d'un nouveau catalogue de formations.

¹ périmètre BAUDIN CHATEAUNEUF uniquement



OBJECTIFS 2026

Dans une logique d'amélioration continue, le Groupe prévoit en 2026 le déploiement d'un nouvel outil interne dédié au suivi, à la planification et à la traçabilité des formations. Ce dispositif vise à offrir aux collaborateurs un **accès simple et centralisé aux informations relatives à leurs formations**, afin de renforcer la lisibilité des parcours, l'autonomie et l'égalité d'accès aux dispositifs de formation. Il permettra également aux managers de disposer d'une vision consolidée des besoins et des formations réalisées, facilitant l'organisation et le suivi des actions de formation.

VALORISER LES SAVOIR-FAIRE

En novembre 2025, le Groupe a organisé la « Cagoule d'Or » pour la seconde fois. Un challenge interne de soudage qui réunit des soudeurs issus de plusieurs entités. Cette initiative vise à valoriser les savoir-faire techniques, encourager l'excellence métier et favoriser la transmission des compétences clés au sein du Groupe. Il a déjà été acté que le challenge sera reconduit en 2026.

INDICATEURS FORMATION & ÉVOLUTION

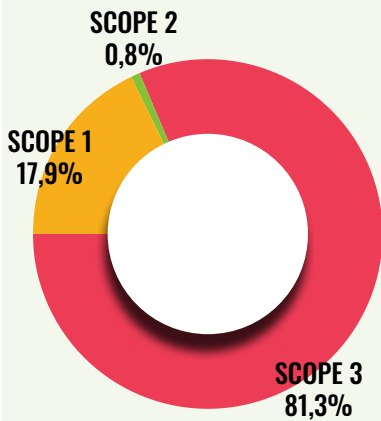
	2022	2023	2024	2025	Objectif 2026
Mobilité interne	-	-	2	6	-
Nombre d'heures de formation	19 789	21 948	28 414	29 506	> 28 000
Part des salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation ²	-	56,1%	74,5%	81,5%	-
Evaluation individuel au 31/12 ²	-	-	96%	90%	-

² périmètre BAUDIN CHATEAUNEUF uniquement

CONSTRUIRE DURABLEMENT

TRANSFORMER NOS ACTIVITÉS POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

RÉPARTITION BILAN CARBONE



L'analyse met en évidence une prédominance des émissions indirectes (Scope 3), structure cohérente avec la nature industrielle des activités du Groupe, fortement dépendantes des approvisionnements en acier. Les achats d'acier constituent à eux seuls près de 60 % des émissions totales.

Face au changement climatique, BAUDIN CHATEAUNEUF ne se contente pas de mesurer son empreinte : le Groupe agit directement sur le terrain, sur chaque chantier, chaque site, chaque matériau. **L'objectif est clair : réduire l'impact carbone, préserver les ressources et adapter nos chantiers aux contraintes et évolutions climatiques.**

Depuis 2021, notre stratégie de décarbonation repose sur 3 axes :

1. **TRANSFORMER NOS USAGES ÉNERGÉTIQUES**
2. **FAIRE ÉVOLUER NOS DÉPLACEMENTS ET NOTRE MOBILITÉ**
3. **ALLÉGER L'EMPREINTE DE NOS ACTIVITÉS ET DE NOS ACHATS**

MESURER NOS ÉMISSIONS POUR ORIENTER NOS ACTIONS

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF réalise un Bilan d'Émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES) couvrant l'ensemble de son périmètre organisationnel, incluant les sites industriels, les bureaux, les chantiers et les flottes de véhicules.

Les calculs sont réalisés à partir des facteurs d'émissions issus de la Base Carbone® de l'ADEME, conformément aux référentiels nationaux.

Le périmètre des émissions est structuré selon les trois scopes réglementaires :

- Scope 1 : émissions directes liées aux consommations de combustibles et aux procédés sous contrôle du Groupe.
- Scope 2 : émissions indirectes associées à la consommation d'électricité nécessaire au fonctionnement des sites et des équipements.
- Scope 3 amont : principales émissions indirectes liées aux achats de matières premières (notamment l'acier), à la location d'engins de chantier, aux transports amont, aux déplacements professionnels et aux déchets.

Les résultats du BEGES constituent un outil de pilotage stratégique, permettant d'orienter les priorités d'actions, d'identifier les leviers de réduction et de suivre l'évolution des performances dans le temps.

scope 1

Sources fixes de combustion = 834 t

Sources mobiles de combustion = 8086 t



8921 tonnes

scope 2

Electricité = 378 t



378 tonnes

scope 3

Achats d'acier = 29 855 t
 Transport des aciers = 727 t
 Achat quincaillerie & fournitures diverses = 5807 t
 Émissions liées à l'énergie non incluses dans scopes 1&2 = 2089 t
 Services, locations matériel/engins = 263 t (hors énergie-scope 1)
 Traitement déchets = 152 t
 Déplacements professionnels = 259 t (hors flotte interne Groupe)
 Déplacements domicile-travail = 1450 t



40 602 tonnes



FOCUS SUR LES CONSOMMATIONS DE CARBURANT

Les émissions liées aux sources mobiles de combustion représentent le principal poste d'émissions directes.

La consommation d'essence et de gazole pour les déplacements professionnels et les activités de transports représente ainsi plus de 18 % des émissions totales du BEGES et 82 % du Scope 1.

En 2025, la consommation totale de carburant du Groupe s'élève à 2 998 500 litres.

Parmi ce volume, 450 000 litres ont été consommés par la filiale spécialisée dans le transport exceptionnel (STEX). Cette activité, par nature, implique des charges transportées importantes et des distances significatives, générant des consommations énergétiques structurellement plus élevées.

INTENSITÉ CARBONE

L'intensité carbone du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF, correspondant aux émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 rapportées au chiffre d'affaires ou au nombre de collaborateurs, connaît une légère hausse sur l'exercice par rapport à l'année précédente.

Cette évolution s'explique principalement par l'augmentation du volume d'activité et des déplacements liés aux chantiers, dans un contexte de croissance du Groupe.

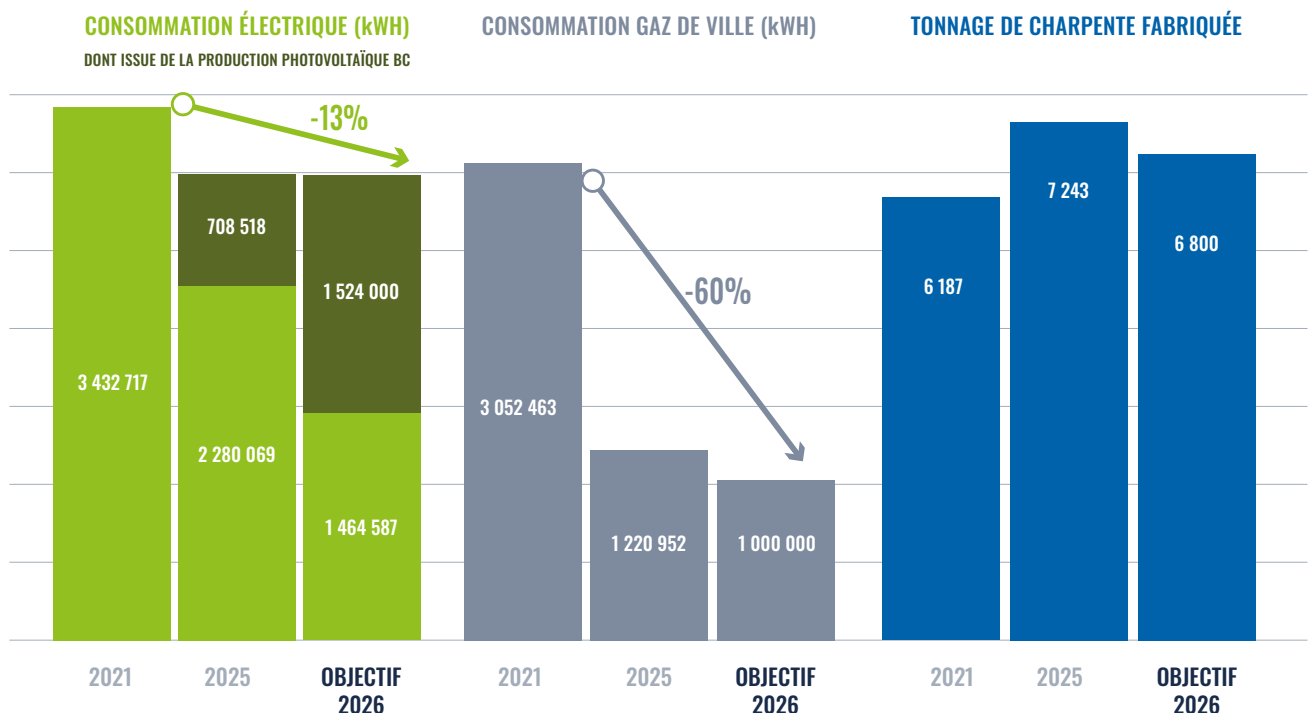
Elle ne traduit pas une dégradation structurelle de la performance énergétique, mais souligne la nécessité de poursuivre et d'amplifier les actions engagées, notamment en matière de conversion de la flotte automobile vers l'électrique et de maîtrise des consommations énergétiques.

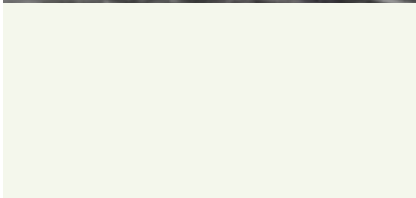
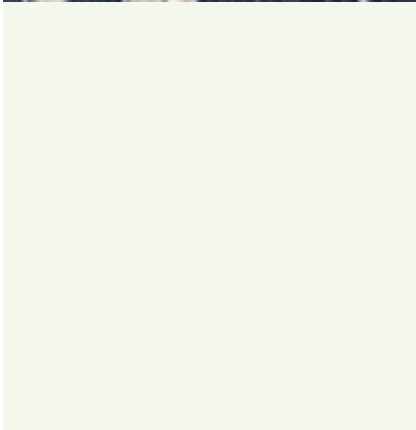
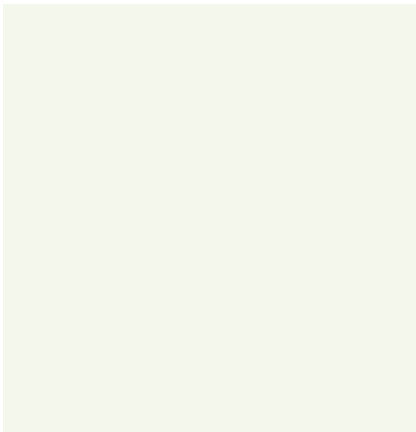
MAÎTRISE DE L'ÉNERGIE ET ÉLECTRIFICATION DES USAGES

Afin de piloter et réduire ses consommations énergétiques issues du réseau, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF assure un suivi pluriannuel des consommations d'électricité et de gaz naturel.

Le site de Châteauneuf-sur-Loire s'inscrit depuis plusieurs années dans une trajectoire volontariste de réduction de son empreinte carbone et de diminution de sa dépendance aux énergies fossiles et aux réseaux externes. Cette dynamique repose sur une combinaison d'actions d'efficacité énergétique, de modernisation des équipements industriels et de déploiement massif de solutions d'autoproduction d'électricité renouvelable.

ÉVOLUTION DES CONSOMMATIONS DU SITE DE CHÂTEAUNEUF SUR LOIRE, EN LIEN AVEC LES PRINCIPAUX PROJETS RÉALISÉS





Entre 2021 et 2025, les investissements engagés ont permis d'obtenir des résultats structurels, mesurables et particulièrement significatifs. À production constante, ces performances traduisent une baisse réelle et durable des consommations énergétiques du site :

- **60 % de consommation de gaz de ville**, marquant une réduction majeure des besoins thermiques et constituant l'un des leviers les plus structurants de la décarbonation du site,
- **34 % d'électricité prélevée sur le réseau**, grâce à la montée en puissance de la production photovoltaïque,
- **13 % de consommation électrique globale** (réseau + autoproduction), reflétant une amélioration effective de l'efficacité énergétique.

La réduction de 60 % de la consommation de gaz représente une performance particulièrement remarquable, tant par son ampleur que par son impact direct sur les émissions de CO₂. Elle illustre la capacité du site de Châteauneuf-sur-Loire à conjuguer compétitivité industrielle et transition énergétique.

Ces résultats positionnent aujourd'hui le site comme une référence interne et un modèle reproductible pour les futurs projets du Groupe, avec l'ambition d'en faire un standard pour les autres implantations.

Ces performances sont le résultat d'un programme continu d'amélioration des installations industrielles. Dès 2021, le remplacement des systèmes de chauffage des halls de séchage (S5/S6) par un nouveau brûleur associé à une régulation du renouvellement d'air pilotée par une sonde COV a permis d'optimiser finement les consommations. En 2022, plusieurs leviers complémentaires ont été activés : rénovation énergétique du bâtiment sud, remplacement de brûleurs non performants sur les cabines de peinture, remplacement des portes de cabines de séchage et mise en place de systèmes d'alarme pour garantir la fermeture des halls, limitant ainsi les déperditions énergétiques.

Parallèlement, le site a engagé une stratégie ambitieuse de déploiement du photovoltaïque, avec la mise en service d'ombrières de parking et de centrales en toiture entre 2022 et 2024, permettant d'accroître significativement la part d'électricité autoconsommée. Cette trajectoire s'est fortement accélérée en 2025 avec la mise en service d'une centrale photovoltaïque au sol, de nouvelles ombrières de parking, ainsi que l'intégration de solutions de stockage par batteries, renforçant à la fois la résilience énergétique du site et la réduction de son recours au réseau. L'année 2025 a également été marquée par le remplacement de compresseurs et le remplacement des portes des cabines de séchage (S1/S2), contribuant directement à l'amélioration de la performance énergétique des procédés.

En 2026, la démarche se poursuit avec le passage généralisé à l'éclairage LED, notamment dans les cabines de peinture et de séchage, afin de consolider les gains énergétiques et de poursuivre la réduction des consommations électriques résiduelles.

À travers cette trajectoire, le site de Châteauneuf-sur-Loire illustre une approche industrielle responsable et anticipatrice, conciliant performance opérationnelle, sobriété énergétique et réduction durable de son empreinte carbone, tout en sécurisant ses usages énergétiques à long terme.

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF poursuit la **décarbonation progressive de sa flotte automobile**, dans le cadre de sa trajectoire de transition énergétique et en anticipation des exigences de la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM), au travers d'une politique de renouvellement privilégiant les véhicules à faibles émissions, notamment 100 % électriques.

L'investissement consacré aux véhicules électriques sur l'exercice 2025 s'élève à 823 056 €, sur un investissement total véhicules de 2 272 477 €.

Conformément aux objectifs fixés par la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM), BAUDIN CHATEAUNEUF vise qu'en 2026, plus de 20 % des véhicules renouvelés soient 100 % électriques, et poursuit le déploiement de bornes de recharge sur ses sites afin d'accompagner cette transition.

À l'échelle du Groupe, le parc compte en 2025, 79 véhicules électriques, représentant 8 % de la flotte totale.

La répartition est la suivante :

- 11 % de la flotte pour BAUDIN CHATEAUNEUF,
- 9 % pour BERTHOLD,
- 4 % pour les autres filiales.

Ces véhicules ont parcouru en 2026 802 378 km, soit 6 % du kilométrage global, traduisant une montée en puissance progressive de l'électrification des usages au sein du Groupe.

INDICATEURS ÉVOLUTION MOBILITÉ

	2022	2023	2024	2025	Objectif 2026
Flotte totale (VL + VU <3,5 T)	662	819	924	1 061	1 070
Renouvellement LOM	-	-	20 %	22 %	> 25 %
Nombre de Véhicules Electriques	16	23	43	79	> 115

vidéo de présentation de nos solutions d'autonomie énergétique



PRODUCTION ET AUTOCONSOMMATION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES

Le Groupe s'appuie sur ses compétences internes pour développer des projets photovoltaïques intégrés, destinés à la fois à ses propres sites et à des clients externes.

À travers la mobilisation coordonnée de ses expertises en gros œuvre, charpente métallique, couverture, électricité, câblage et fabrication d'équipements photovoltaïques, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF est en mesure de proposer des solutions clés en main, depuis la conception jusqu'à l'exploitation.

En 2025, BAUDIN CHATEAUNEUF a poursuivi son développement dans l'énergie solaire avec l'installation de 2 352 kWc de capacités photovoltaïques réparties sur plusieurs sites :

- Centrale au sol à Châteauneuf-sur-Loire (1 MWc)
- Ombrières sur parking à Châteauneuf-sur-Loire (274 kWc)
- Centrale en toiture du Parc Matériel à Dieu-sur-Meuse (298 kWc), à Saint-André-sur-Orne (43 kWc), à Autun (250 kWc) et Grande-Synthe (500 kWc).

Ces projets portent la puissance totale du Groupe à 3 620 kWc, illustrant un investissement de 3 371 753 € HT pour le photovoltaïque en 2025.

OBJECTIFS 2026

En 2026, de nouvelles installations sont prévues, notamment à Fretin, Méry, Eysines, Dieu-sur-Meuse, Alençon, Carmaux, Saint-Vigor-d'Ymonville et Salbris, pour un total supplémentaire de 1 273 kWc.

Ces initiatives témoignent de la stratégie du Groupe visant à augmenter sa production d'énergie renouvelable, à réduire son empreinte carbone et à renforcer l'autonomie énergétique de ses sites. Pour optimiser l'utilisation de cette production solaire, le Groupe a également déployé des batteries pilotées par un logiciel développé par son partenaire Storio, qui gère le **chargement, le déchargement et la consommation sur le réseau** en fonction de la production solaire, des besoins du site et du prix de l'électricité.

Sur le site de Châteauneuf-sur-Loire, sans ces batteries, seule la moitié de l'énergie produite aurait été consommée localement, avec elles, **le taux d'autoconsommation atteint 70 %, proche de 30 % en hiver et d'environ 90 % en été**. L'excédent est injecté sur le réseau et partagé avec des partenaires locaux, tels que la piscine municipale de Châteauneuf-sur-Loire ou des entreprises voisines.

Le développement de dispositifs d'autoconsommation collective permet d'optimiser localement l'utilisation de l'énergie produite, de réduire la dépendance aux réseaux et de contribuer à





l'attractivité énergétique des territoires.

Ces initiatives illustrent parfaitement la capacité du Groupe à conjuguer innovation technique, performance environnementale et ancrage territorial.

MODERNISATION DES ÉQUIPEMENTS

Le renouvellement et la modernisation du parc matériel constituent un levier supplémentaire de réduction des consommations et des émissions. L'intégration progressive de technologies d'aide à la conduite et à l'optimisation des usages permet de limiter les consommations inutiles, d'améliorer la sécurité et de réduire l'impact environnemental des chantiers.

À titre d'exemple, notre filiale BERTHOLD a équipé les pelles, niveleuses et Trax, de systèmes GPS permettant aux conducteurs d'obtenir un nivellement plus précis et plus rapide. Cette innovation accroît la productivité pour une durée de travail identique, tout en réduisant la consommation de carburant et la quantité de matériaux utilisés, qui peut être diminuée jusqu'à 40 %.

COMPRENDRE LE CLIMAT POUR MIEUX AGIR

En complément des actions opérationnelles, le Groupe attache une importance particulière à la sensibilisation et à l'acculturation des collaborateurs aux enjeux climatiques. À ce titre, des ateliers de la Fresque du Climat ont été déployés au sein du Groupe afin de renforcer la compréhension des mécanismes du changement climatique, de ses impacts sur les activités industrielles et des leviers d'action à la disposition de chacun.

En 2025, **115 collaborateurs** ont ainsi été formés aux enjeux climatiques au sein du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF.

OBJECTIFS 2026

Sensibiliser à minima 100 personnes de plus aux enjeux climatiques

S'ADAPTER AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ET SÉCURISER LES ACTIVITÉS

Un **diagnostic d'adaptation** au changement climatique a été réalisé sur le site industriel de Châteauneuf-sur-Loire, dans le cadre d'une expérimentation nationale pilotée par la Direction Générale des Entreprises et l'ADEME.

Ce diagnostic a permis d'identifier les principaux risques climatiques, d'évaluer la vulnérabilité des installations, des approvisionnements et des organisations, et de définir une première feuille de route d'actions d'adaptation et de renforcement de la résilience.

La participation du Groupe à ce dispositif pilote contribue aux travaux sectoriels visant à outiller les entreprises industrielles face aux effets du dérèglement climatique.

INDICATEURS ÉNERGIES RENOUVELABLES

	2022	2023	2024	2025	Objectif 2026
Production photovoltaïque (kWh)	114 113	361 110	703 611	1 269 378	3 600 000
Autoconsommation (kWh)	114 113	351 422	611 721	1 095 546	2 600 000
Puissance installée (kWc)	200	766	302	2 352	1 172
Cumul puissance installée (kWc)	200	966	1 268	3 620	4 792
Investissement photovoltaïque (€HT)	243 080	1 442 946	582 088	3 371 753	1 200 000
Investissement batteries (€HT)	-	-	-	1 059 529	0

Production effective plus faible que l'objectif suite à des mises en service d'installation plus tard que prévu

FOCUS PROJET :

En 2025, l'Entreprise Générale BAUDIN CHATEAUNEUF a remporté le marché du technicentre de Blottereau à Nantes, premier atelier SNCF certifié HQE et labellisé Bâtiment Biosourcé. Ce projet illustre la capacité du Groupe à intégrer des choix constructifs responsables et des matériaux à faible impact environnemental sur des ouvrages industriels complexes, en conciliant exigences d'usage, performance environnementale et innovation technique.



VERS DES CONSTRUCTIONS PLUS DURABLES : RECYCLER, RÉUTILISER, BÂTIR AUTREMENT

La maîtrise des ressources et l'intégration des principes d'économie circulaire constituent des leviers majeurs de la performance environnementale du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF. Ces enjeux sont pris en compte dès la conception des projets et tout au long de leur réalisation, notamment sur les chantiers de génie civil et de bâtiment.

Les actions engagées portent notamment sur :

- La gestion et la valorisation des déchets issus des ateliers et des chantiers
- L'optimisation des consommations de matières premières
- L'intégration de matériaux durables, recyclés ou biosourcés lorsque les usages le permettent.

Depuis 2003, le Groupe, notamment via sa filiale BC SYLVAMETAL, développe des projets utilisant des **matériaux biosourcés**, en particulier le bois, dans une démarche de Haute Qualité Environnementale (HQE).

En 2025, la **création d'un département bois** a marqué une nouvelle étape, visant à concevoir des solutions hybrides combinant charpentes bois et structures métalliques. Cette approche permet d'optimiser l'usage des ressources, de tirer parti des qualités complémentaires des matériaux et de construire des ouvrages plus décarbonés, durables et performants.

UN ATELIER SUR LES FLUX ET ÉMISSIONS DE DÉCHETS

En juillet 2025, un atelier sur les flux et émissions de déchets a été organisé au sein des ateliers de Châteauneuf-sur-Loire, réunissant près de 100 collaborateurs.

Cet atelier a permis de cartographier les types et flux de déchets générés et de définir des actions concrètes pour améliorer la gestion des déchets au sein des ateliers.

Pour 2026, l'objectif est de repenser et d'optimiser le tri des déchets des ateliers afin d'en augmenter la valorisation et de réduire leur impact environnemental.

Depuis 2023, BAUDIN CHATEAUNEUF développe la valorisation des déchets non recyclables en les transformant en combustibles solides de récupération (CSR), afin de limiter l'enfouissement. De manière plus générale, le Groupe veille à intégrer les enjeux liés aux ressources, aux matériaux et à l'économie circulaire sur l'ensemble de ses chantiers, afin de limiter les impacts environnementaux tout en maintenant un haut niveau de performance technique.

INDICATEURS ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET GESTION DURABLE DES RESSOURCES

	2022	2023	2024	2025	Objectif 2026
Total déchets dangereux Groupe BC (tonnes)	-	541	465	330	NA
Total déchets non dangereux (tonnes)	1 092 (BC siège)	1 056 (BC siège)	3 002 (BC Siège + Berthold Siège et Chantier)	10 487 (BC Siège + Berthold Siège et Chantier)	NA
% de déchets valorisés site de Châteauneuf sur Loire uniquement	85.0%	87.4%	93.4% (66,8% valorisation matière et 26,6% valorisation énergétique)	98,5% (90,9% valorisation matière et 7,7% énergétique) sans les déchets d'aciers : 89,7% (34,7% valorisation matière et 55% énergétique)	90% dont minimum 72% en valorisation matière

Le périmètre de reporting des indicateurs relatifs aux déchets non dangereux est en cours d'extension. Ces travaux d'amélioration se poursuivent progressivement au fil des campagnes de reporting, dans une logique d'amélioration continue de la qualité et de la fiabilité des données. En conséquence, les données présentées ne sont pas strictement comparables d'une année sur l'autre.



GESTION DURABLE DE 990 HECTARES DE FORÊTS ET TERRES AGRICOLES

Par l'intermédiaire de sa filiale, la **Société Agricole Forestière et Piscicole de Salbris (SAFPS)**, le Groupe assure une gestion durable de près de 990 hectares de forêts et de terres agricoles en Sologne. Cette gestion repose sur un plan agréé garantissant l'équilibre biologique, la vitalité des écosystèmes et leur capacité de régénération.

Les pratiques agricoles mises en œuvre privilégient le **semis direct sans labour**, contribuant à la préservation des sols, à la limitation de l'érosion et à la captation du carbone, tout en réduisant fortement l'usage de produits phytosanitaires.

CONSTRUIRE SANS NUIRE, PRÉSERVER LES ÉCOSYSTÈMES

Sur les chantiers, la prise en compte de la biodiversité est intégrée dès les phases amont. Lorsque cela est nécessaire, des expertises écologiques sont réalisées afin d'identifier la présence d'espèces protégées ou d'espèces exotiques envahissantes et de définir les mesures adaptées : protection d'habitats, adaptation du phasage des travaux, voire interruption temporaire des opérations.

La prévention des pollutions constitue également un axe prioritaire pour le Groupe, en lien étroit avec la protection de l'eau et des sols. Cet enjeu fait partie intégrante des dispositifs de maîtrise des risques environnementaux et a notamment été abordé comme l'un des ateliers thématiques lors de la Journée Prévention 2025, afin de renforcer la sensibilisation des équipes et le partage des bonnes pratiques opérationnelles.

Pour réduire la consommation d'eau potable et optimiser la gestion des ressources sur les chantiers, un récupérateur d'eau de pluie a été installé sur le site de Dieue sur Meuse (55), pour collecter les eaux de pluie sur 2 400 m² de toiture, cela permet d'alimenter la station de lavage des véhicules et la potence d'alimentation des tonnes d'eau de chantier.

Par ailleurs, sur les nouveaux locaux et ateliers construits en 2025 pour notre filiale BC MÉ-TALNORD, la mise en place de cuves de récupération d'eau de pluie évite le recours à l'eau potable pour les sanitaires.

À travers ces actions, le Groupe affirme sa volonté de concilier performance industrielle, respect des écosystèmes et responsabilité environnementale sur l'ensemble de ses activités.



	2022	2023	2024	2025
Consommation d'eau (m ³)	3583 (Châteauneuf uniquement)	4025 (Châteauneuf uniquement)	5881 (Châteauneuf + Dieue sur Meuse)	4604 (Châteauneuf + Dieue sur Meuse)
Eau de pluie réutilisés (m ³)	-	-	815	450

ENGAGÉS POUR NOS TERRITOIRES ET NOS PARTIES PRENANTES



Chez BAUDIN CHATEAUNEUF, la responsabilité ne se limite pas aux chantiers et aux bâtiments : elle se traduit par des choix concrets en matière de gouvernance d'éthique, d'environnement et d'ancrage territorial.

En 2025, ces engagements ont été reconnus à plusieurs niveaux :

- notre entité de Nantes a été distinguée pour la seconde année consécutive par Nantes Métropole avec l'attestation « **Entreprise Accueillante** »,
- notre démarche RSE globale a été valorisée par **EcoVadis, qui nous a attribué la médaille d'argent et un percentile de 91**. Cela signifie que BAUDIN CHATEAUNEUF se situe au-dessus de 91 % des entreprises du même secteur évaluées par EcoVadis, témoignant de la solidité et de l'efficacité de nos pratiques environnementales, sociales et sociétale.

ENGAGÉS ET PROCHES DE NOS TERRITOIRES

En 2025, 400 000 € ont été mobilisés via le **fond Pertinence Invest 2 et 3**, pour soutenir des start-ups deep tech dans l'ingénierie et la santé. Les équipes du Groupe évaluent activement les projets et accompagnent les jeunes entreprises dans leur croissance, assurant ainsi un impact concret sur l'économie locale et l'innovation sectorielle.

BAUDIN CHATEAUNEUF agit également pour soutenir la société et les territoires à travers des actions de sponsoring et de mécénat de compétences.

En 2025, le Groupe a consacré **387 052 € au mécénat et 393 962 € au sponsoring**, bénéficiant à 52 associations et clubs, allant du sport amateur à la culture et à l'éducation.

Au-delà de l'apport financier, nos collaborateurs mettent leur expertise et leur temps au service de projets sociaux et solidaires, renforçant ainsi l'impact de nos initiatives sur les communautés locales.



	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Mécénat (€)	124 615	194 291	387 052
Sponsoring (€)	271 068	383 957	393 962
Nombre de clubs et associations	-	42	52

SOUTENIR CEUX QUI SERVENT LE PAYS

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF soutient les femmes et les hommes servant dans les armées, qu'ils soient personnels d'active ou de réserve, vétérans, blessés et leurs familles. Il reconnaît la valeur de leur engagement et les implications que cela peut générer pour ses collaborateurs et pour l'entreprise.

À ce titre, le Groupe s'engage à adopter une attitude bienveillante envers ces collaborateurs, à favoriser les opportunités pour les conjoints de militaires et les vétérans, à prendre en compte les contraintes liées aux absences pour mission, et à collaborer avec les structures des armées pour traiter les problématiques afférentes. Cet engagement est formalisé par un manifeste de soutien aux armées, validé pour cinq ans depuis le 24 avril 2024.

Il se traduit également par des actions concrètes : la participation de BERTHOLD au Forum Emploi de Verdun et Étain pour accompagner les militaires et civils de la Défense en reconversion, et le soutien aux sapeurs-pompiers volontaires. En 2024, nous avons signé des conventions avec le SDIS 55 permettant ainsi à un collaborateur d'intervenir en journée si nécessaire, et avec le SDIS 45 pour permettre aux sapeurs-pompiers de réaliser des manœuvres sur le site de Châteauneuf-sur-Loire.



DES ACHATS RESPONSABLES ET UNE MAÎTRISE DE LA CHAÎNE DE VALEUR

Depuis la mise en place de la politique et de la **Charte Achats Responsables** en 2024, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF poursuit le déploiement progressif de ses pratiques d'achats responsables au sein de sa chaîne d'approvisionnement.

Les achats responsables occupent aujourd'hui une place centrale dans la stratégie des entreprises, notamment dans les secteurs fortement émetteurs de carbone comme la sidérurgie où les volumes engagés peuvent être significatifs (en 2025, 13 382 tonnes de tôles et 3 764 tonnes de profilés). Au-delà des critères traditionnels de coût, de qualité et de délai, il est désormais essentiel d'intégrer l'impact environnemental des produits dans nos décisions.

Les évolutions réglementaires européennes, notamment avec le mécanisme d'ajustement carbone aux frontières (CBAM), introduisent progressivement une tarification des émissions de CO₂ associées aux produits importés. Cette législation douanière vise à éviter les fuites de carbone et à rétablir une concurrence équitable entre les producteurs européens soumis au marché du carbone et les producteurs situés dans des pays aux réglementations climatiques moins strictes.

Pour les directions achats, cela implique de renforcer la traçabilité des émissions associées aux matériaux et d'intégrer le prix carbone dans l'analyse du coût complet. Le suivi de cet indicateur permet non seulement d'anticiper les évolutions réglementaires et financières, mais aussi d'orienter les choix vers des aciers à plus faible empreinte carbone, contribuant ainsi à la stratégie de décarbonation de l'entreprise.

Par ailleurs, un **module de formation e-learning dédié aux achats responsables** sera déployé à destination de certains collaborateurs, afin d'harmoniser les pratiques et de renforcer la prise en compte des enjeux RSE dans les décisions opérationnelles



	2024	2025	Objectif 2026
Taux de fournisseurs stratégiques évalués sur des critères RSE	87%	88%	80%
Taux de fournisseurs dépendants de BC	4,3%	3%	<3%
Taux de fournisseurs stratégiques mesurant leurs bilan carbone	18%	18%	10%
Taux d'acheteurs ayant suivi une formation RSE	69%	50%	75%
Fournisseurs stratégiques ayant signé la Charte Achats	54%	59%	80%

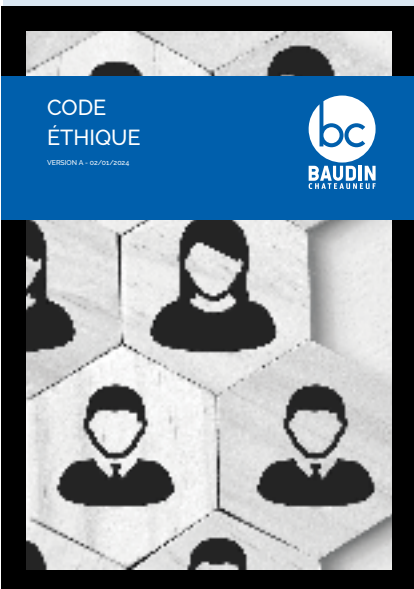
ÉTHIQUE DES AFFAIRES, CONFORMITÉ ET PRÉVENTION DE LA CORRUPTION

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF attache une importance particulière au respect des **règles éthiques et à la conformité de ses pratiques**, notamment dans le cadre de relations commerciales complexes et de marchés à forts enjeux financiers.

Un dispositif de prévention de la corruption et des atteintes à la probité est déployé conformément aux exigences de la loi Sapin II. Il repose notamment sur :

- l'identification et la cartographie des risques de corruption,
- la formalisation de règles de conduite et de procédures internes,
- des actions de sensibilisation et de formation des collaborateurs exposés,
- des mécanismes d'alerte et de signalement.

Dans la continuité de la refonte de la charte éthique et du code de conduite engagée en 2024, le Groupe renforce en 2025 et 2026 la diffusion de ces principes auprès des collaborateurs.



À ce titre, plusieurs **modules de formation e-learning** sont déployés ou programmés, couvrant notamment :

- la lutte contre la corruption,
- la prévention du harcèlement et des agissements inappropriés,
- la prévention des risques psychosociaux.

	2022	2023	2024	2025
Nombre de signalements corruption	-	0	0	0
Nombre de cas avérés de corruption	-	0	0	0
Nombre de signalements harcèlement	-	-	0	1
Nombre de cas avérés de harcèlement	-	-	0	0

PROTECTION DES DONNÉES, CYBERSÉCURITÉ ET RESPONSABILITÉ NUMÉRIQUE

La **Direction des Systèmes d'Information** du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF couvre l'ensemble du périmètre des systèmes d'information internes.

Elle pilote la performance, la résilience et la continuité de service des infrastructures, des applications métiers et des données nécessaires au fonctionnement des activités du Groupe.

Sur la période, le Groupe a engagé des investissements visant à renforcer la résilience de ses systèmes d'information, notamment à travers la mise en œuvre de dispositifs de haute disponibilité, de continuité et de reprise d'activité.

Ces dispositifs permettent de garantir un haut niveau de disponibilité des services numériques, indispensable au bon déroulement des activités industrielles, de chantier et des fonctions supports.

La Direction des Systèmes d'Information pilote par ailleurs une **politique globale de sécurité des systèmes d'information** visant à garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données et des services numériques.

Cette politique s'est traduite par le renforcement de la gouvernance et des responsabilités en matière de cybersécurité, par la consolidation des dispositifs de protection des actifs numériques, par l'amélioration continue des mécanismes de sauvegarde et de préservation des données, ainsi que par une structuration accrue de la gestion des incidents de sécurité.

La Direction des Systèmes d'Information contribue également de manière active au respect du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), en assurant la sécurisation des données personnelles traitées par les systèmes d'information du Groupe.

Enfin, la Direction des Systèmes d'Information accompagne les métiers dans l'évolution de leurs pratiques numériques, notamment à travers l'étude et l'intégration progressive de technologies innovantes, telles que l'intelligence artificielle, lorsque celles-ci présentent un intérêt opérationnel et maîtrisé pour les processus du Groupe.

OBJECTIFS 2026

- Renforcer les actions de sensibilisation aux risques cyber.
- Formaliser et intégrer une approche de numérique responsable dans la gouvernance des systèmes d'information, afin de contribuer aux objectifs environnementaux du Groupe.

	2025
Taux de disponibilité des services critiques	99%
Incident de cybersécurité majeur	0
Violation de données personnelles	0





ÉCOUTE, DIALOGUE ET PARTAGE DE LA VALEUR

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF entretient un dialogue régulier avec ses principales parties prenantes afin de comprendre leurs attentes, d'anticiper les risques et d'améliorer en continu ses pratiques. Ce dialogue s'appuie sur les relations avec les clients et fournisseurs, les échanges avec les collectivités, les instances représentatives du personnel, ainsi que sur des audits et évaluations externes.

Le dialogue social repose sur des procédures d'information et de consultation formalisées.

En 2025, **100 % des obligations relatives aux CSE et aux négociations collectives ont été respectées, et 76 % des salariés du Groupe est couverte par des représentants du personnel.**

Dans une logique de partage de la performance, un dispositif d'intéressement est déployé.

Au titre de l'exercice 2024/2025, 5 067 246 € ont été versés aux collaborateurs.

En 2025, les négociations ont porté sur les thématiques suivantes :

Accords sur le temps de travail : afin d'adapter l'organisation du temps de travail aux besoins opérationnels et aux attentes des salariés, des accords ont été conclus au sein des sociétés BAUDIN CHATEAUNEUF, BC INOXEO et PROSODURE. Ces dispositifs visent à concilier performance économique et amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Accords relatifs à l'intéressement : des accords ont été négociés ou renouvelés au sein des sociétés BC INOXEO, BC AUVERGNE RHÔNE ALPES, BC ARTOIS, BC MAINTENANCE, STEX et CIN'EQUIP. Ces accords associent les salariés aux résultats de l'entreprise, avec un mode de calcul intégrant notamment la performance en matière de sécurité. Cette évolution traduit la volonté du Groupe de valoriser les comportements responsables et de renforcer la culture de prévention.

Accords sur la prime de partage de la valeur : des accords relatifs à la prime de partage de la valeur ont été signés au sein des sociétés PROSODURE, CIN'EQUIP et EAS. Ces dispositifs permettent de redistribuer une part de la valeur créée aux salariés, contribuant ainsi à reconnaître leur engagement et leur contribution aux performances collectives.

La satisfaction des clients fait l'objet d'un suivi régulier, avec un taux de satisfaction mesuré à 90 %.

INDICATEURS RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES

	2023	2024	2025
Taux de clients satisfaits ou très satisfaits par nos prestations	88%	89%	90%
Taux de clients satisfaits ou très satisfaits par le respect de la sécurité	83%	84%	84%
Taux de clients satisfaits ou très satisfaits par le respect de l'environnement	73%	91%	88%
Intéressement /participation pour les salariés	-	4 611 935 € Au titre de l'exercice 2023/2024	5 067 246 € Au titre de l'exercice 2024/2025
Taux de collaborateurs couverts par des représentants du personnel	72%	77%	76%

Enquête de satisfaction 2022, non comparable aux années suivantes



Siège social
60 rue de la Brosse
45110 Châteauneuf sur Loire

www.baudinchateauneuf.com

