

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom DRIANT Guillaume
Adresse mail guillaume.driant@baudinchateauneuf.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale BAUDIN CHATEAUNEUF
Siren 085780534
Code NAF 25.11Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
Adresse 60 RUE DE LA BROSSE 45110 CHATEAUNEUF-SUR-LOIRE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 615

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 6.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 5
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	https://www.baudinchateauneuf.com/groupe/#notre-gagement

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Réduction des écarts de rémunération en deçà de 5% d'ici 2025.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Actuellement 1 seule femme figure parmi les 10 plus hautes rémunérations. En 2025, ce sera 2.

Date de publication des objectifs	01/03/2024
-----------------------------------	------------