

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DRIANT Guillaume  
Adresse mail guillaume.driant@baudinchateauneuf.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale BAUDIN CHATEAUNEUF  
Siren 085780534  
Code NAF 25.11Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures  
Adresse 60 RUE DE LA BROSSE 45110 CHATEAUNEUF-SUR-LOIRE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 569

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 9.15  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 27

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 2.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	11
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	77
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	77
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.baudinchateauneuf.com/groupe/#notre-engagement">https://www.baudinchateauneuf.com/groupe/#notre-engagement</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

Réduire les écarts de rémunération à 5% - Nos augmentations sont réalisées en avril.

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

### Objectif Indicateur écart de taux de promotions

-

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Avoir au moins 2 femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations. Nous en avons une à ce jour.

### Date de publication des objectifs

01/03/2023

### Modalités de communication auprès des salariés

-