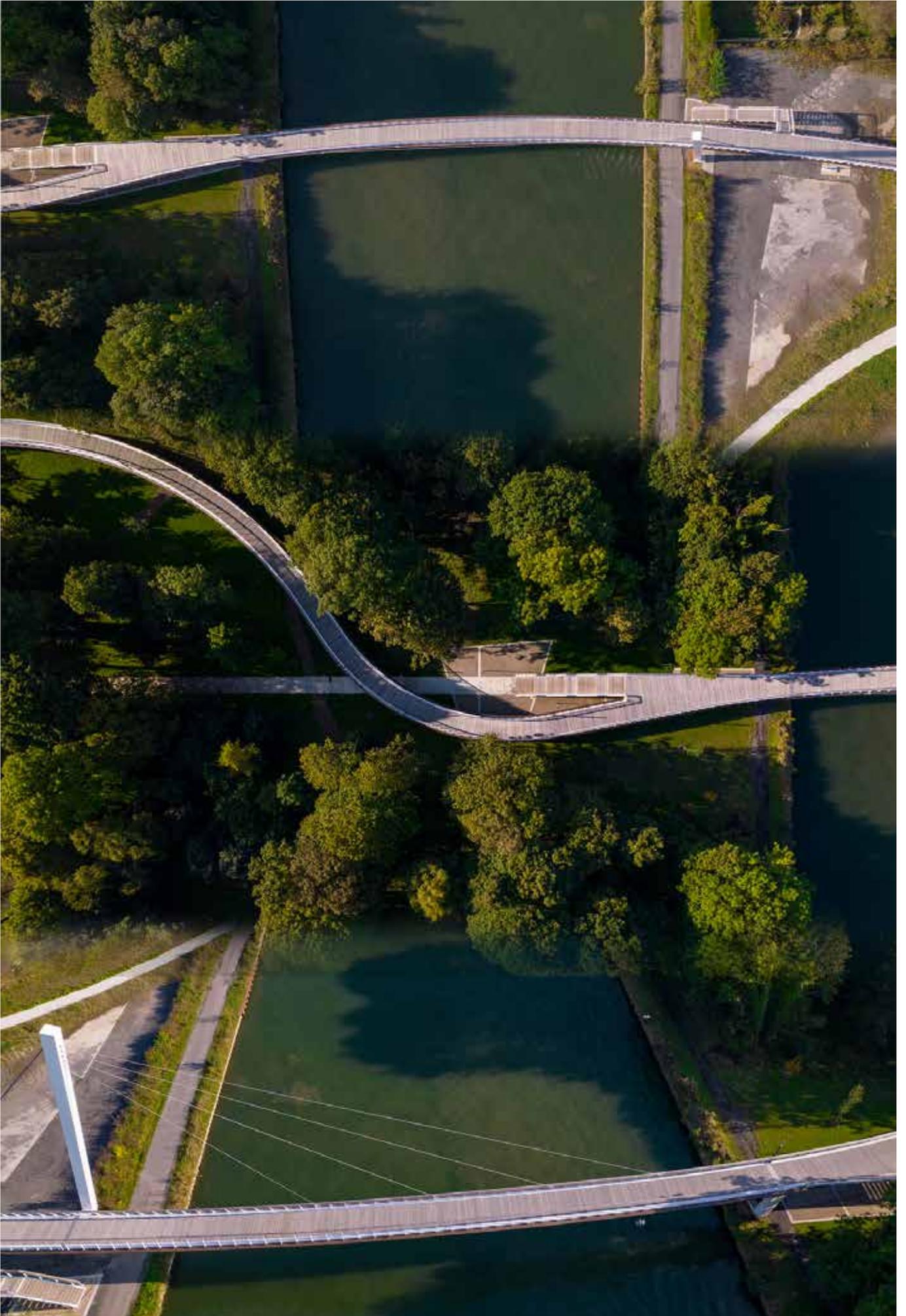


RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020 - 2021





Passerelle d'Auby (59)

SOMMAIRE

LE MESSAGE DE LA DIRECTION	P4
NOTRE GROUPE	P6
NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE	P12
NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE	P20
NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE	P26
INFORMATIONS FINANCIÈRES	P34

LE MESSAGE DE LA DIRECTION



Damien COLOMBOT,
Président du Directoire



Thierry CROSNIER,
Directeur Général

Si l'esprit d'entreprendre est l'une de nos valeurs fondatrices, notre capacité d'adaptation et notre agilité font notre force.

Pour cet exercice encore, nous avons pu constater que notre Groupe, centenaire et pluridisciplinaire est un groupe solide composé de collaborateurs sérieux et investis.

Avec prudence et détermination, nous avons rempli nos carnets de commandes (491 M€ à fin 2021, soit 16 mois d'activités), poursuivi nos investissements (22 M€) et honoré nos contrats tout en gérant les aléas engendrés par la pandémie. Tous ensemble, nous avons atteint un Chiffre d'Affaires de 357 M€, soit environ 10% de croissance en 1 an, ce qui place le Groupe en 23^{ème} place du Top 50 des Groupes de BTP en 2021.

Cette progression nous a permis d'ouvrir de nouvelles agences à Cherbourg et Brest et d'accueillir plus d'apprentis/alternants et stagiaires dans toutes nos branches de métiers.

De plus, pour optimiser nos moyens de productions et poursuivre sur les chemins de l'innovation nous avons fait de nombreux investissements matériel tant pour les chantiers que pour les ateliers comme par exemple deux robots de soudure financés avec l'aide du Plan France Relance. A ce titre, en mai 2021, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF est devenu membre de la FRENCH FAB, organisme qui regroupe les entreprises industrielles qui produisent en France et se projettent dans le futur.

En outre, la forte inflation des matériaux et des énergies nous amène à trouver des solutions innovantes pour réduire nos consommations et produire notre propre énergie sur nos sites. C'est pourquoi l'amélioration continue de nos activités, développée par les groupes de travail « zéro défaut » lancés en 2018, est pour nous un axe majeur. Elle nous guide non seulement dans le perfectionnement de nos process mais aussi dans nos investissements futurs, que ce soit pour le développement des compétences de nos collaborateurs, de nouvelles activités ou encore les économies d'énergie.

Chaque jour, chaque collaborateur participe à la croissance de notre Groupe, et aujourd'hui, malgré la situation géopolitique très incertaine qui aura forcément des répercussions économiques, nous regardons l'avenir avec sérénité.

NOTRE GROUPE

**BAUDIN
CHATEAUNEUF
C'EST...**



1 472
COLLABORATEURS



30
MÉTIRS DU BTP



1 500
CHANTIERS/AN

5 BRANCHES MÉTIERS



BÂTIMENTS

- Équipements sportifs, culturels & loisirs
- Piscines & équipements aquatiques
- Bâtiments fonctionnels, tertiaires et logistiques
- Bâtiments résidentiels
- Promotion immobilière
- Infrastructures industrielles et énergétiques
- Couverture, bardage, désamiantage
- Vêture, verrière, serrurerie



TRAVAUX PUBLICS

- Ponts métalliques
- Passerelles métalliques
- Ouvrages de génie civil
- Équipements d'ouvrages d'art
- Terrassement / VRD



MÉCANIQUE

- Ponts mobiles
- Équipements portuaires et fluviaux
- Équipements scéniques
- Toitures et fonds mobiles
- Machines spéciales
- Maintenance équipements mobiles



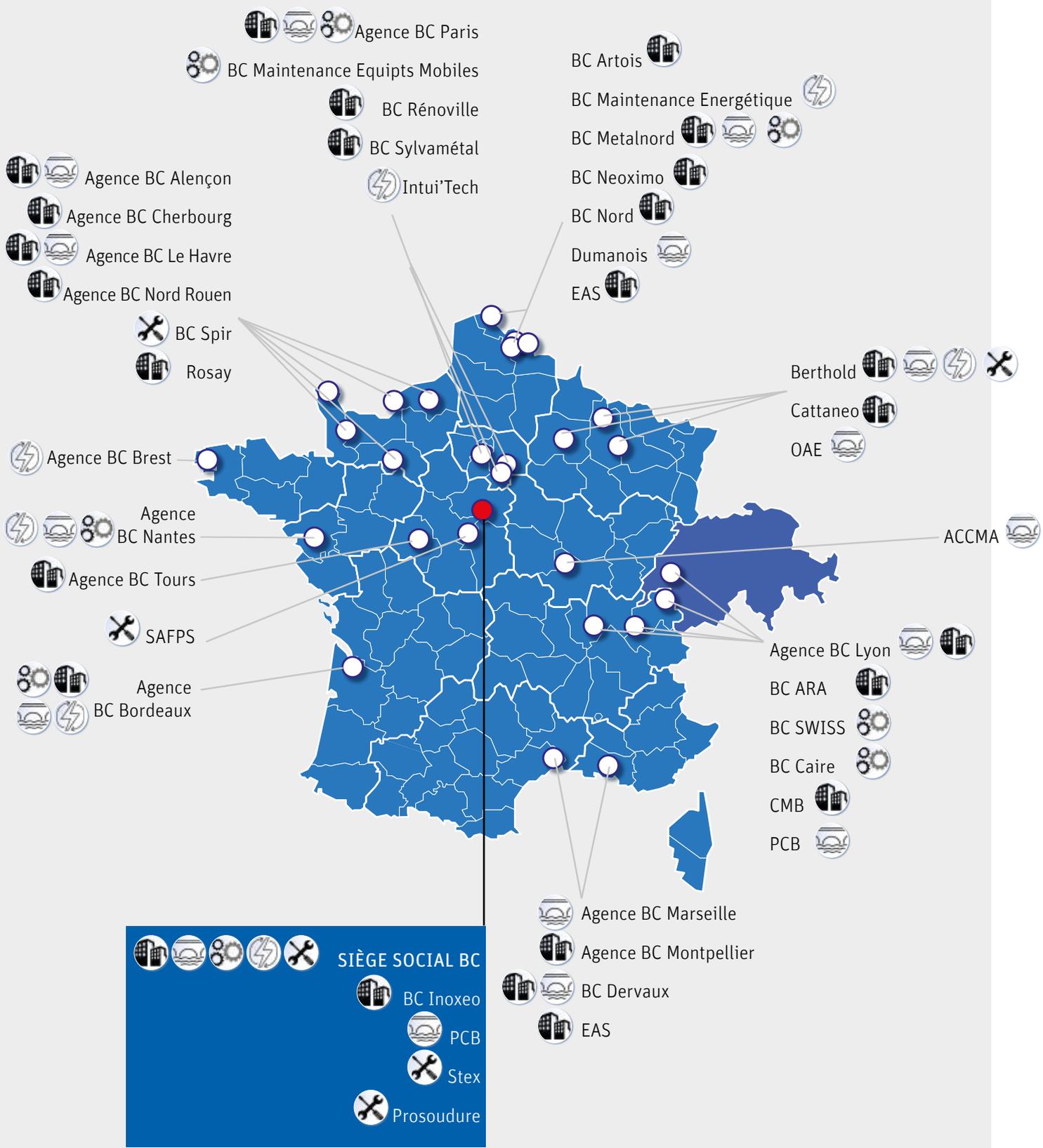
ÉNERGIE

- Génie électrique et automatisme
- Génie climatique
- Exploitation et maintenance
- Infrastructures
- Smart building



MÉTIRS TRANSVERSES

- Câbles monotoron
- Peinture / protection anti-corrosion
- Soudage
- Échafaudage
- Montage
- Location matériel chantier
- Transport exceptionnel
- Exploitation forestière et agricole

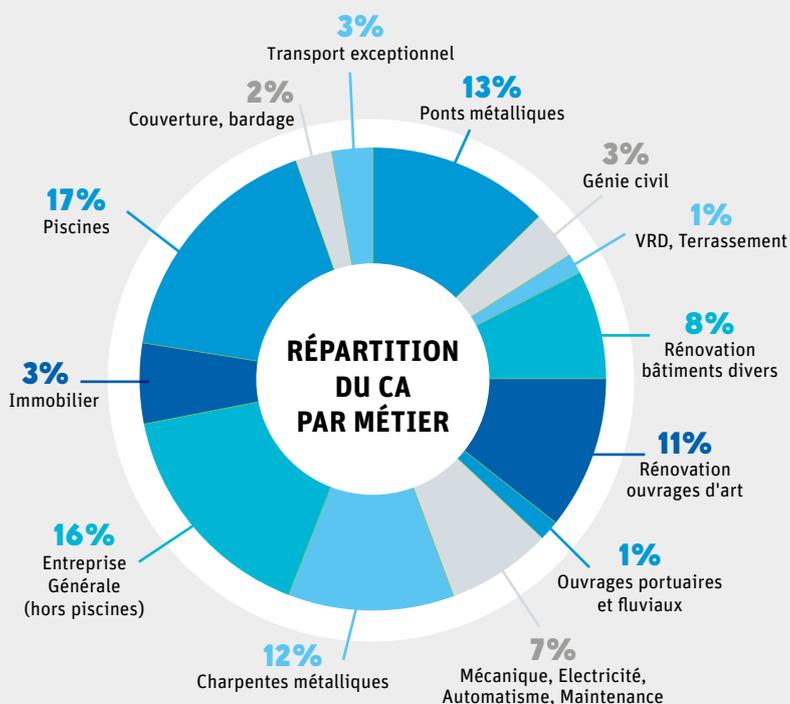


NOTRE GROUPE

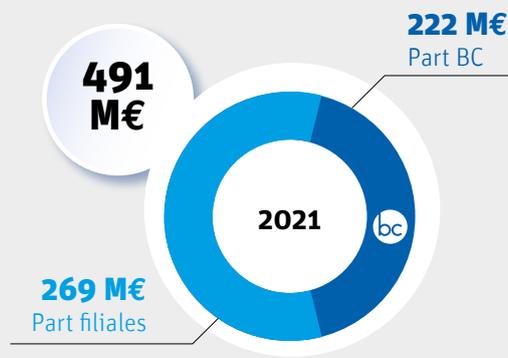
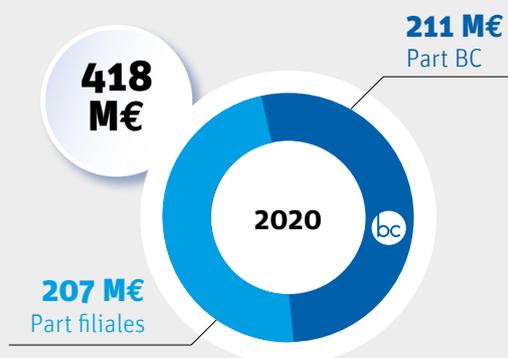


357 M€

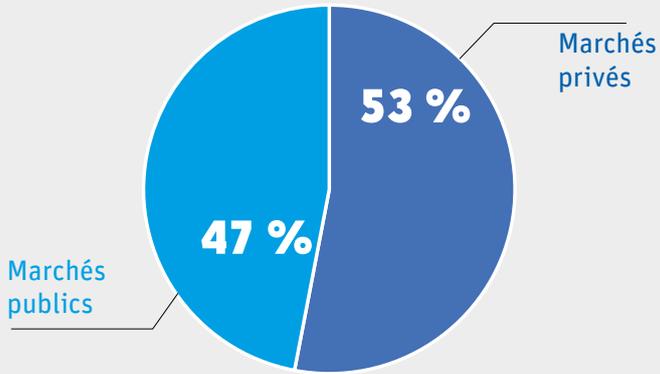
CHIFFRE D'AFFAIRES
CUMULÉ GROUPE BC



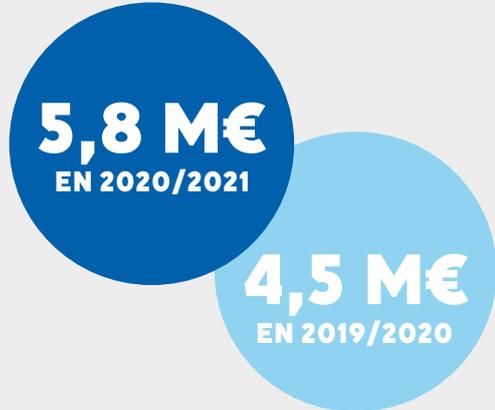
CARNET DE COMMANDES RESTANT À RÉALISER EN SEPTEMBRE



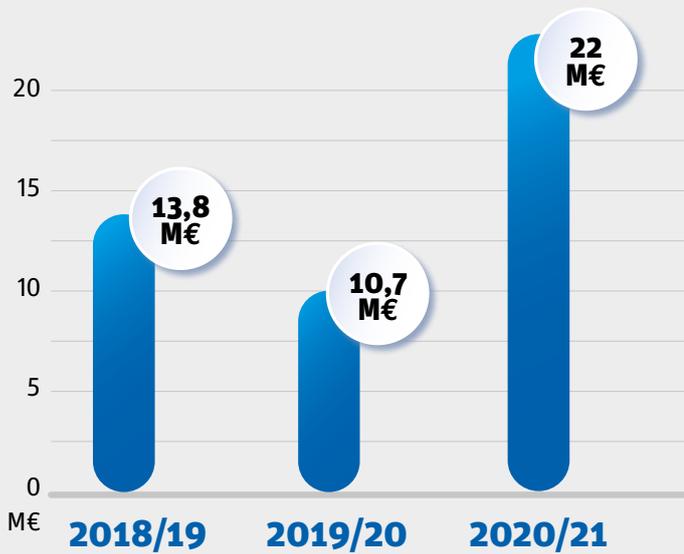
**RÉPARTITION
MARCHÉS PUBLICS / MARCHÉS PRIVÉS**



PART MARCHÉ EXPORT



**MONTANT DES INVESTISSEMENTS
(R&D COMPRIS)**



> Stade de Yamoussoukro
République de Côte d'Ivoire

23^{ÈME}

GROUPES FRANÇAIS DU BTP

**BAUDIN CHATEAUNEUF
(CLASSEMENT LE MONITEUR 2021)**

NOS SYNERGIES EN ACTION



Osmose - Centre aquatique du Grand Longwy (54)
BC INOXEO / BC NORD / BERTHOLD / EAS



53 logements collectifs - Arras (59)
BC NEOXIMO / BC NORD



Passerelle du Pont à Cailloux - Quend (80)
ACCMA / BC METALNORD



Hangar A400M - base aérienne Orléans-Bricy (45)
BAUDIN CHATEAUNEUF Départements Entreprise Générale -
Bâtiments Métalliques et Ouvrages Spéciaux / Agence Alençon



Aquarium Oniria - Canet en Roussillon (66)
BAUDIN CHATEAUNEUF Département Entreprise Générale / Agence Alençon / Agence
Gentilly / Agence Nantes / BC DERVAUX / BC Maintenance Équipements Mobiles



Barrage sur l'Allier - Vichy (03)
BAUDIN CHATEAUNEUF Département Ponts Métalliques et Travaux d'eau
- Génie Civil / Agence Gentilly / Agence Nantes / Atelier Châteauneuf sur
Loire / STEX





PLACER NOS
COLLABORATEURS
AU CŒUR DE NOS
ENGAGEMENTS

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE :
PLACER NOS COLLABORATEURS AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS

GARANTIR LES MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

Parce que le dynamisme d'une entreprise repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la composent, le groupe BC veille à la qualité des conditions de travail qu'il offre.

Cette vigilance ne s'arrête pas au respect du droit du travail. **L'attention portée aux collaborateurs va au-delà des obligations de BC et se concrétise à plusieurs niveaux** : dans l'organisation du temps de travail, au travers du dialogue social, en matière de rémunération équitable, dans les moyens mis en œuvre pour garantir et préserver leur santé et leur sécurité...

UNE ORGANISATION QUI S'ADAPTE AUX BESOINS

Le Groupe a mis en place des dispositifs destinés à répondre aux besoins spécifiques de l'organisation du travail et veille à favoriser un **équilibre entre vie professionnelle et vie privée** : accord sur la modulation du temps de travail, charte sur le télétravail, facilitation à la mobilité professionnelle, travail à temps partiel choisi, avantages sociaux, don de jours de repos entre salariés...

D'ailleurs, dans le contexte de la pandémie COVID-19, les filiales ont eu recours, partout où cela était possible, au télétravail en fonction des recommandations gouvernementales.

En s'adaptant avec agilité à la situation exceptionnelle liée à la pandémie, le Groupe a ainsi pu assurer la continuité de ses activités pendant les phases de confinement imposées par le gouvernement.

UN DIALOGUE SOCIAL PERMANENT

BAUDIN CHATEAUNEUF entretient un dialogue régulier avec les salariés du Groupe et leurs représentants du CSE lors des réunions mensuelles. Il est à noter que durant la crise sanitaire des **réunions exceptionnelles ont été organisées avec le responsable QSSE, également référent COVID pour l'ensemble du Groupe.**

PRÉVENIR POUR LIMITER LES RISQUES

En adéquation avec les différents métiers du Groupe, la direction QSSE coordonne la promotion et le déploiement de la politique de santé et de sécurité au travail afin de prévenir ou limiter les risques.

Le **suivi des indicateurs** vise à adapter en permanence l'action du Groupe en matière de protection de la santé et de la sécurité des personnes.

La politique de **prévention des accidents** au poste de travail s'adresse à la fois au **personnel du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF et à celui des entreprises extérieures intervenant sur un site opéré par l'une de ses filiales.**

En 2021, nous avons développé le « **logiciel Accueil Sécurité** » : une formation digitalisée à la sécurité en atelier, chantier et bureau pour les nouveaux arrivants, afin de prendre connaissance des règles inhérentes au poste de travail et à l'organisation du Groupe.

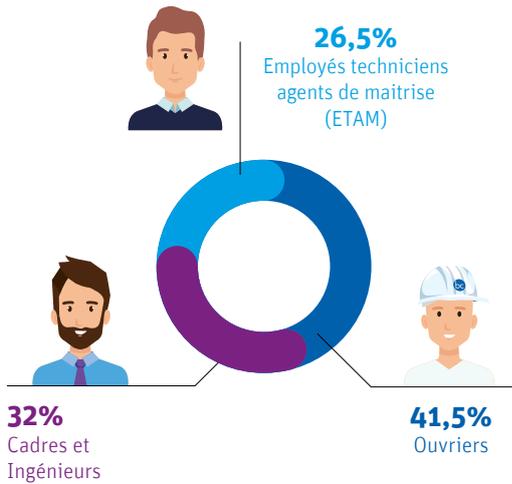
Toujours avec pour objectif de progresser continuellement dans ses pratiques, BC analyse les événements accidentels, quelle que soit leur nature.

L'implication de chaque employé à identifier des anomalies ou des situations dangereuses est un indicateur de la vigilance du personnel dans la prévention des accidents, et traduit le niveau de culture sécurité de BAUDIN CHATEAUNEUF.



> Déménagement du site de Montpellier

RÉPARTITION DU PERSONNEL

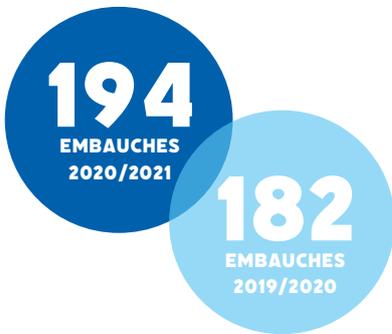


➤ 6,65%

TAUX ABSENTÉISME

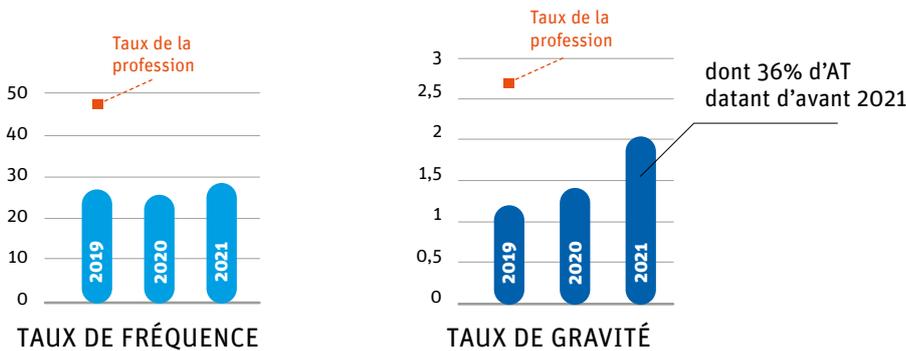
Comme toutes entreprises, notre taux d'absentéisme a été impacté par la COVID 19.

Toutefois, notre gestion efficace des risques nous a permis d'éviter tout cluster et n'a pas pénalisé notre production.



➤ 2 MALADIES PROFESSIONNELLES en 2021

ACCIDENTOLOGIE



DÉPENSES AMÉNAGEMENTS LOCAUX

50 %

DES INVESTISSEMENTS

dédiés à l'aménagement des locaux en 2021

NOS CERTIFICATIONS SÉCURITÉ



NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE :
PLACER NOS COLLABORATEURS AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS

RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Dans un contexte de forte tension sur le marché du travail sur les profils que nous recherchons, la conservation des talents constitue un enjeu important en matière de RH.

ENCOURAGER LES TALENTS

C'est pourquoi une **gestion adaptée de la formation** est un axe essentiel de notre politique RH pour garantir nos expertises, favoriser la transversalité et aussi pour maintenir l'employabilité des collaborateurs sur le long terme.

Afin d'accompagner nos collaborateurs dans leur évolution de carrière, des entretiens individuels et professionnels sont organisés pour identifier et valoriser les montées en compétences.

Une revue des besoins en formation, pilotée par la Responsable Formation est réalisée chaque année avec les managers. En 2020, compte tenu du contexte sanitaire le groupe a développé son **offre de formation digitalisée**.

Le groupe BC encourage également l'évolution de carrière au travers de la mobilité interne. De plus, en cohérence avec sa stratégie de développement, le groupe accompagne depuis quelques années certains collaborateurs dans leur évolution professionnelle par le biais de création d'agences locales ou de nouvelles activités ou filiales.

ATTIRER LES JEUNES TALENTS

Pour attirer les nouveaux talents et renforcer l'attractivité de nos métiers, BC a fait le choix depuis de longues années d'être **partenaires de plusieurs grandes écoles et établissements scolaires (collèges et lycées) professionnels ou généralistes**.

Durant l'année 2021, malgré la poursuite de la pandémie, l'entreprise s'est attachée à maintenir ses efforts en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes par la voie de l'apprentissage et des stages.

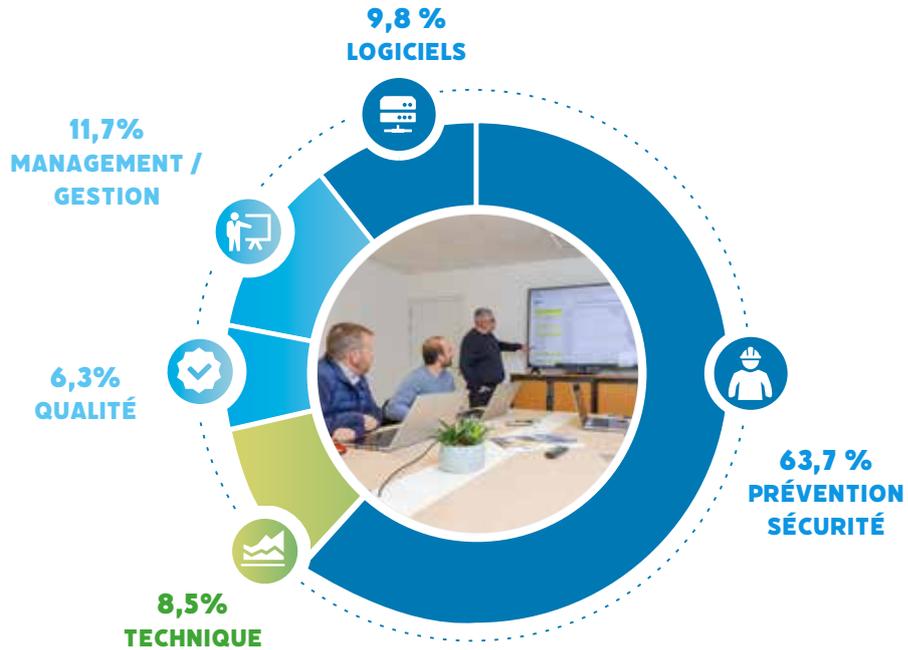
Cette variété de points de vue et des parcours permet de faire émerger à la fois des solutions innovantes et des opportunités nouvelles.



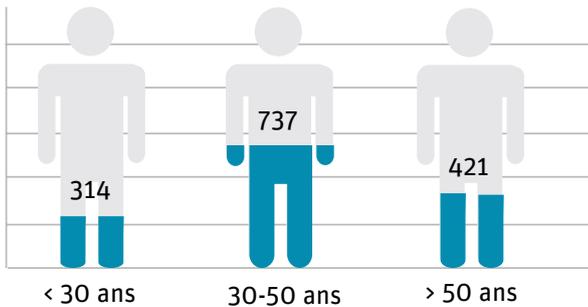
> Robot de soudage
Atelier Châteauneuf sur Loire financé
par le Plan France Relance

NOMBRE TOTAL D'HEURES DE FORMATION

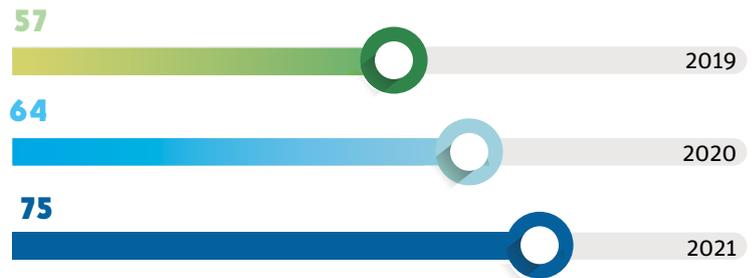
16 710 H



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

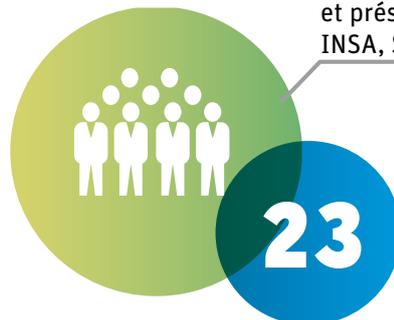


NOMBRE DE JEUNES EN ALTERNANCE



ANCIENNETÉ MOYENNE

9,6 ANS



Nombre de participations aux forums étudiants / salons pour l'emploi en virtuel et présentiel : Polytech, ESTP, INSA, SUPPELEC, ESITC,...

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE :
PLACER NOS COLLABORATEURS AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES

BAUDIN CHATEAUNEUF s'implique dans la promotion des diversités et s'attache à lutter contre toutes les formes de discrimination (origine, genre, orientation sexuelle, handicap, âge, appartenance à une organisation politique, syndicale ou religieuse, etc...).

LA DIVERSITÉ EST UNE RICHESSE

Le processus de recrutement est centré sur le savoir-être, les compétences et le potentiel.

La diversité des profils présents dans le groupe est un des facteurs clés de la réussite, c'est pourquoi, chaque salarié du Groupe dispose d'une **égalité d'accès aux dispositifs d'intégration, formation et accompagnement des carrières**.

Le groupe BC tient à contribuer à la mixité dans le BTP et met tout en œuvre pour augmenter le nombre de femmes parmi ses équipes. En 2021, l'évaluation de l'égalité professionnelle au sein de l'entreprise fait apparaître un index de **79/100** (index de référence réglementaire est fixé à 75/100).



> Signature du Programme Emergence

UN ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN DIFFICULTÉ

Depuis plusieurs années le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF est actif dans l'emploi des personnes en situation de handicap ou éloignées des secteurs de l'emploi en étant **partenaire d'organismes et associations qui aident à l'insertion par l'emploi** (Pôle Emploi, GEICQ, CREPI, ESAT, EA,...).

Le Groupe est adhérent, par exemple à la démarche « *le Loiret, une chance. Les entreprises s'engagent* », au programme Emergence avec BC NEOXIMO,...

Les collaborateurs en situation de handicap au sein du groupe reçoivent une aide administrative auprès des MDPH.



RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



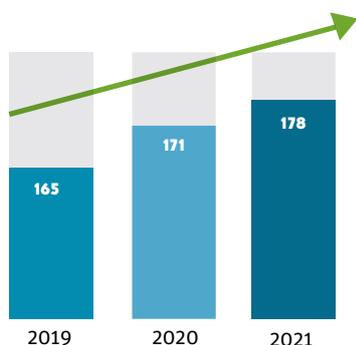
Cadre = 419
Etam = 272
Ouvriers = 603



Cadre = 52
Etam = 117
Ouvriers = 9

79/100
**INDEX ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE**
(BAUDIN CHATEAUNEUF SA)

NOMBRE DE FEMMES SALARIÉES AU SEIN DU GROUPE



**HEURES
INSERTION***
2021 = 35 463 h
2020 = 35 505 h

*nb d'heures d'insertion réalisées par 8 des filiales du Groupe BC.

	RÉSULTAT 2021	OBJECTIFS 2022
DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE CHACUN	Plan de formations réalisé à 89%. 65% des entretiens individuels et professionnels réalisés dans les délais.	Plan de formations réalisé à 90%. 95% des entretiens individuels et professionnels réalisés dans les délais.
ACCIDENTOLOGIE	TF1 = 28,8 TF2 = 40,4 TG = 1,88 MP = 2	TF1 = 22 TF2 = 35 TG = 0,85 MP = 0
ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION CROISSANTE DE NOTRE CHIFFRE D'AFFAIRE	75 alternants 105 stagiaires	> 75 alternants > 105 stagiaires





AGIR DE MANIÈRE DURABLE

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE : AGIR DE MANIÈRE DURABLE

MAÎTRISER ET RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

L'objectif du Groupe est d'aider à préserver les ressources naturelles en contribuant à une consommation et une production responsables.

BAUDIN CHATEAUNEUF veille à **maîtriser ses consommations énergétiques**, ses émissions dans les milieux naturels (eau, air, sol), ses productions de déchets ultimes, son utilisation de ressources naturelles et ses impacts sur la biodiversité.

PRÉVENTION ET RÉDUCTION DE NOTRE EMPREINTE CARBONE

Les données environnementales sont collectées par le Service QSSE, qui les analyse et apporte ses conclusions à la Direction Générale afin d'établir ensemble une **politique d'investissements pour la réduction de notre empreinte carbone**.

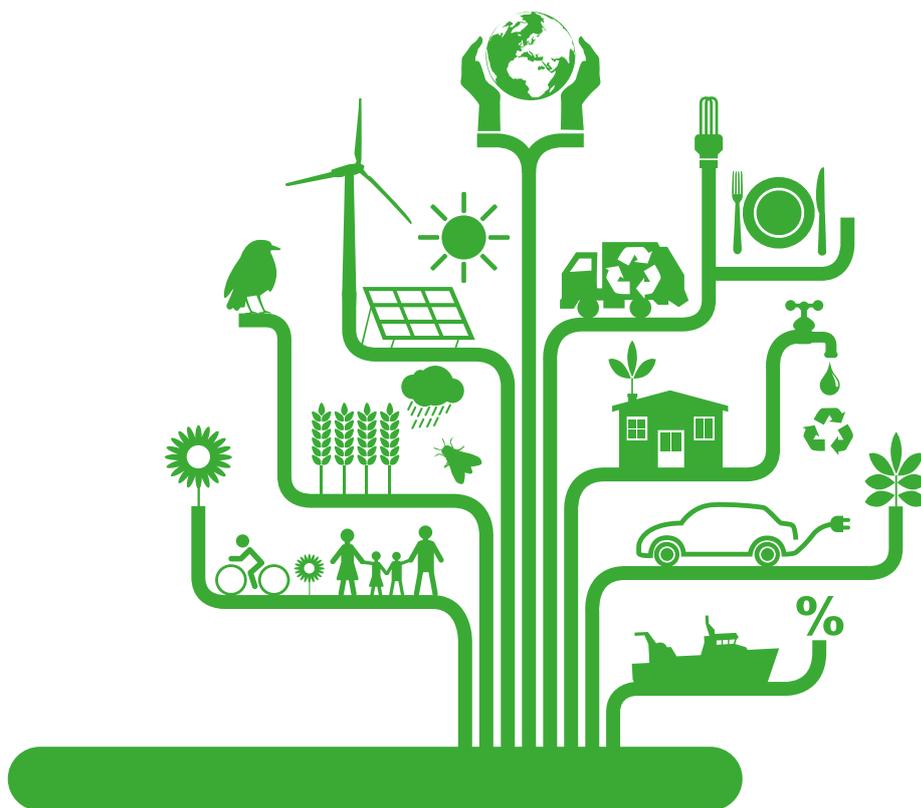
La politique volontariste du Groupe se traduit aussi par la mise en œuvre de différents **dispositifs qui visent la réduction des émissions de CO²** : baisse des déplacements professionnels, systèmes de visio conférences déployés sur tous les sites, recours au télétravail, agrandissement du parc de véhicules électriques, ... et à l'**amélioration de l'efficacité énergétique des installations** grâce aux travaux d'isolation et de rénovation des bâtiments de bureaux et l'installation de panneaux solaires.

DES OFFRES AVEC UN FAIBLE IMPACT ÉNERGÉTIQUE

Au travers de ses activités de conseil, ingénierie et exploitation le Groupe s'efforce, lors de la conception des projets, de **proposer des offres avec un faible impact énergétique** en réalisant les meilleurs choix en matière de conception/construction et également en matière d'exploitation, notamment dans nos activités Entreprise Générale, Maintenance Énergétique et Piscines.



> Centre aquatique intercommunal
AUREA - Bayeux (14)



	2021
Chiffre d'affaires Groupe	357 M€
Conso elec	8 695 MWh
Conso gaz	6 012 MWh
Conso eau (Chateauneuf uniquement)	3 536 m ³
Nb véhicules électriques	10
Émission Carbone	10 008 T eq CO ²
Séquestration Carbone	-4 348 T eq CO ²
Bilan Carbone	+ 5 660 T eq CO ²
Total déchets*	1 237 T
Déchets valorisables*	1 014 T

* Hors déchets de type pneus ou provenant de nos chantiers

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE :
AGIR DE MANIÈRE DURABLE

PARTICIPER CONCRÈTEMENT À LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Engagé dans le modèle de l'économie circulaire, BC conçoit, fabrique et construit des ouvrages en limitant la consommation et le gaspillage des ressources et la production des déchets.

Avec l'aide d'écologues reconnus et conformément aux lois et réglementations en vigueur, BAUDIN CHATEAUNEUF **accompagne les parties prenantes dans leur problématique environnementale** et s'associe aux organisations, associations professionnelles et clubs qui traitent du développement durable comme la FNTP, FFB, AFGC, EGF BTP, ...

UN MODÈLE D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE EFFICACE

Pour BC, concrètement l'économie circulaire passe par :

- » Allongement de la durée de vie des ouvrages et des matériaux en facilitant leur recyclage et leur réutilisation.
- » Optimisation et réduction de la consommation des ressources.
- » Réduction des émissions de gaz à effet de serre et la part des déchets non valorisés.

D'ailleurs, concernant les déchets, leur gestion très suivie par le Service QSSE permet de limiter les risques potentiels associés à une mauvaise maîtrise de leur devenir.

Elle s'articule autour de quatre étapes :

- » **Identification**
- » **Stockage**
- » **Traçabilité**
- » **Traitement.**

Et chacune des sociétés du Groupe veille à maîtriser le traitement des déchets de tous les sites opérés, à tous les stades de leurs activités.

Concernant le gaspillage alimentaire comme la précarité alimentaire, les activités du groupe ne sont pas orientées vers la distribution alimentaire et ainsi pas exposées à ces problématiques.

PRÉSERVER LES ENVIRONNEMENTS SENSIBLES

Conscient de la nécessité de protéger la nature, BAUDIN CHATEAUNEUF s'assure de la prise en compte de la biodiversité dans toutes ses activités, en préservant les environnements naturels sensibles où il peut être amené à intervenir.

Les écosystèmes, en particulier les forêts, stockent naturellement le carbone. De fait, leur préservation et la restauration de leur rôle de puits de carbone sont un enjeu crucial dans la lutte contre le réchauffement climatique.

Le Groupe est d'autant plus concerné par ce sujet que sa filiale **SAFPS exploite 770 hectares de forêts et 120 hectares de terres agricoles** sur lesquelles elle pratique le semis direct sous couvert.



» RD 951 - Shunt de Champfleury (51)



> Mât pour paquebot Silenseas
Chantiers de l'Atlantique (44)

CHIFFRE D'AFFAIRES BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE



SEPT 2020	SEPT 2021
38 973€	425 664€

Créée en mars 2020, la filiale BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE, spécialiste de la performance énergétique et de la gestion des énergies du bâtiment accompagne ses clients dans l'optimisation des ressources et des coûts, tout en s'assurant du bien-être des utilisateurs.



25% DE RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION DES PAQUEBOTS DE CROISIÈRE

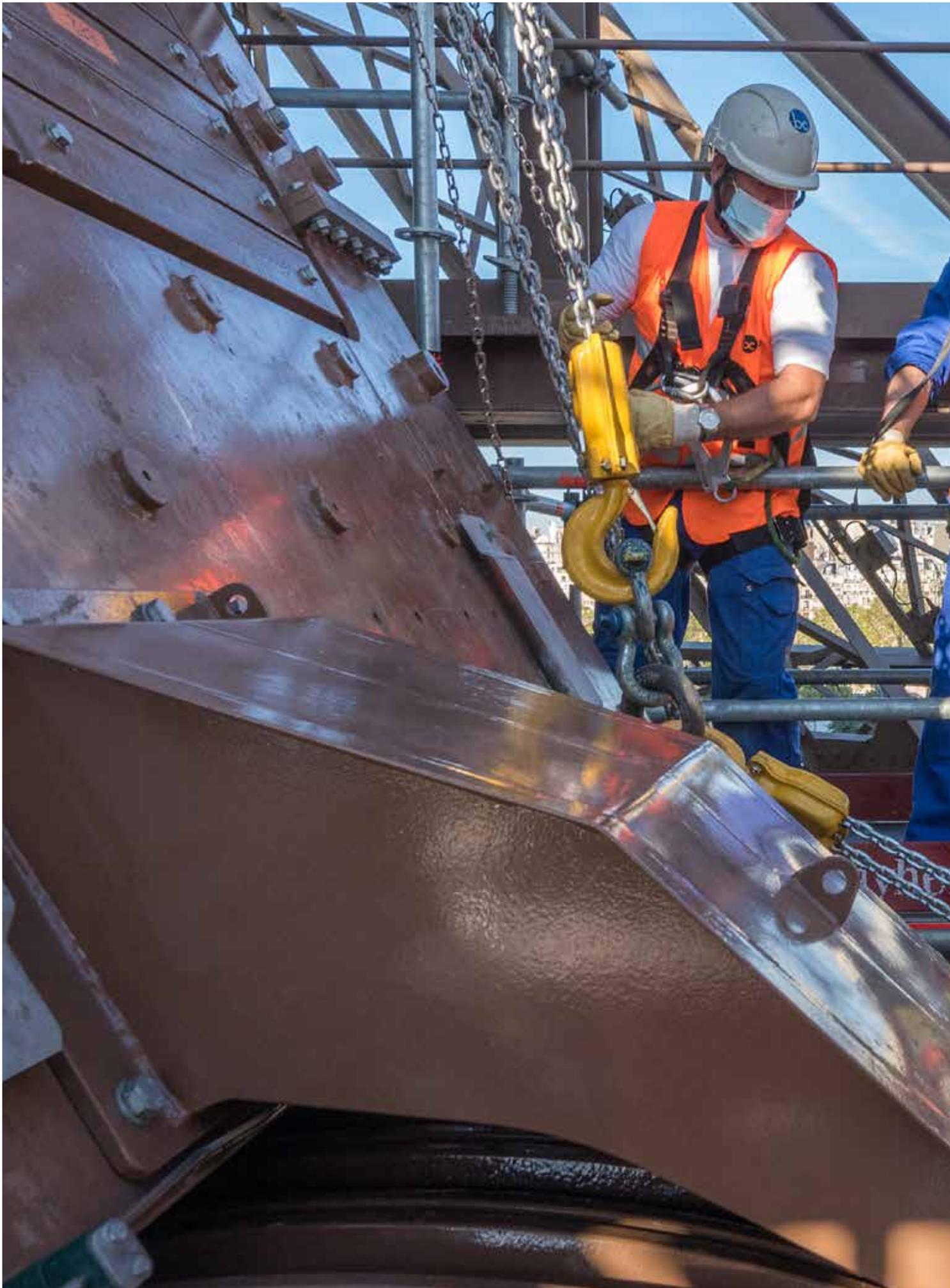
BC participe indirectement à la réduction des GES, au travers de chantiers tel que la construction des mâts de paquebot de croisière à propulsion à voiles des CDA.

LABELS



ecovadis
médaille de bronze = 47/100

	RÉSULTAT 2021	OBJECTIFS 2022
POLLUTION	0 pollution des sols	0 pollution des sols
DÉCHETS VALORISÉS	81,7%	83%
RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE CO²	5 749 T eq CO ²	- 5%





ÉCHANGER
POUR CRÉER
DE LA VALEUR

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE : ÉCHANGER POUR CRÉER DE LA VALEUR

PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET ASSOCIATIF LOCAL

Les activités du Groupe sont source d'opportunités, et ont également un **impact positif sur les conditions de vie des communautés locales et des riverains** (passerelles, équipements sportifs ou culturels, installation de la fibre, ...).

BAUDIN CHATEAUNEUF travaille avec l'ensemble des acteurs locaux pour améliorer le développement économique local. **Le dialogue constant avec les parties prenantes** lui permet de répondre au mieux aux divers intérêts des collectivités. En outre, pour chaque chantier, le Groupe s'engage à renforcer le recours à **l'emploi et à la sous-traitance locale** dans le respect de ses contraintes opérationnelles.

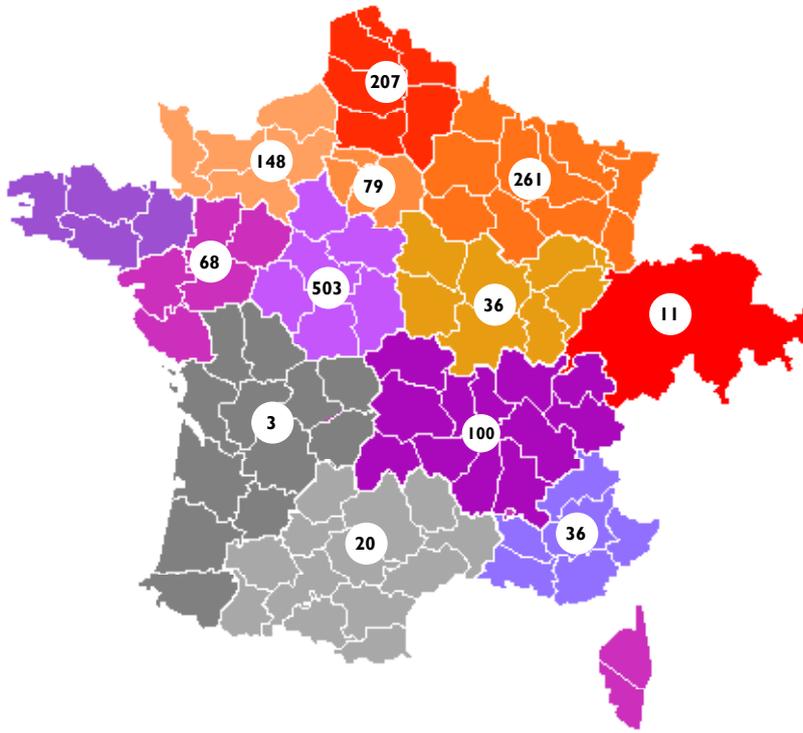
Attaché au développement des territoires, BC apporte son soutien aux associations ou organismes au travers de divers partenariats sportifs ou actions de mécénat de compétences. En 2021, le Groupe a sponsorisé 30 clubs sportifs.

> Fondation Avicenne - Paris (75)



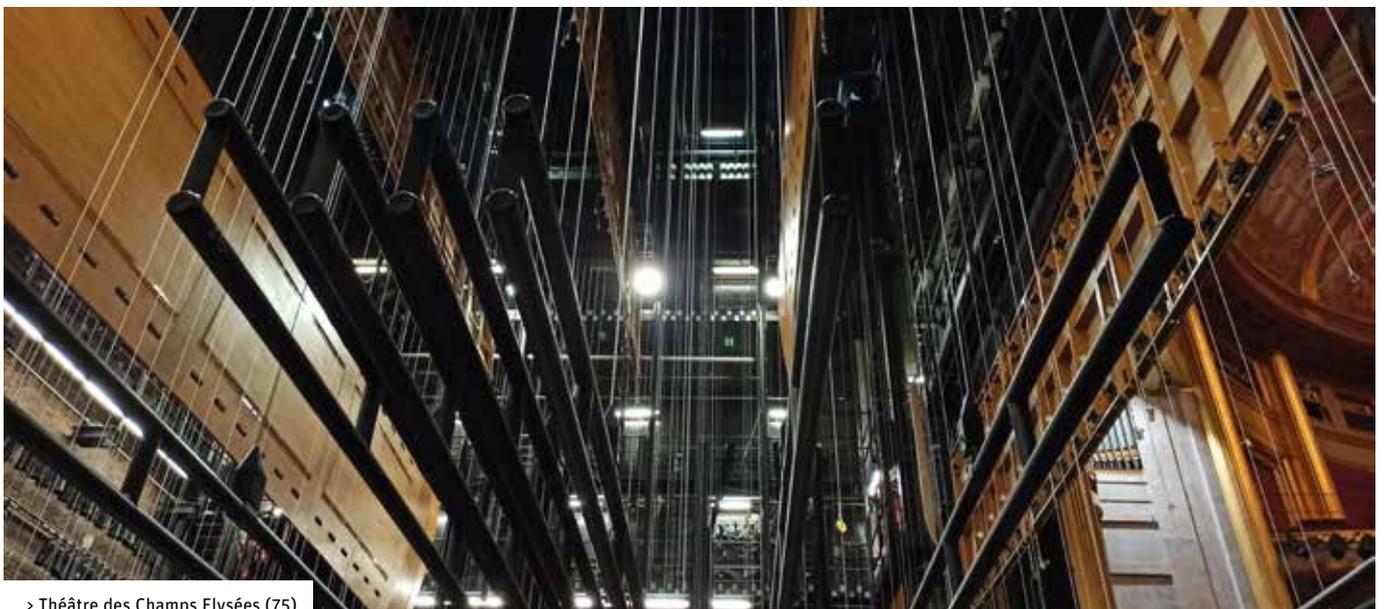
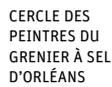
> Inauguration Pont du Canet (34)

RÉPARTITION DES SALARIÉS SUR LE TERRITOIRE



MÉCÉNAT
2020/2021 = 199 456€

PARTENARIAT
2020/2021 = 258 315€



> Théâtre des Champs Élysées (75)

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE :
ÉCHANGER POUR CRÉER DE LA VALEUR

CRÉER UNE CHAÎNE DE VALEUR ÉTHIQUE

BAUDIN CHATEAUNEUF participe à la lutte contre la corruption active ou passive, à la promotion de pratiques de concurrence loyale et à l'amélioration continue des achats responsables.

De manière très concrète, cette éthique passe par une politique volontariste d'achats auprès de fournisseurs locaux, mais aussi auprès du secteur du travail adapté et protégé.

En tant qu'entreprise responsable, le Groupe est convaincu de l'importance de **travailler avec des fournisseurs qui respectent les droits humains et se préoccupent des collaborateurs.**

BAUDIN CHATEAUNEUF a pour objectif de renforcer sa Politique d'achats responsables en y intégrant davantage de critères environnementaux, sociaux et en demandant à ses fournisseurs de s'assurer du respect de l'éthique tout au long du processus d'approvisionnement et de réalisation de leurs prestations.

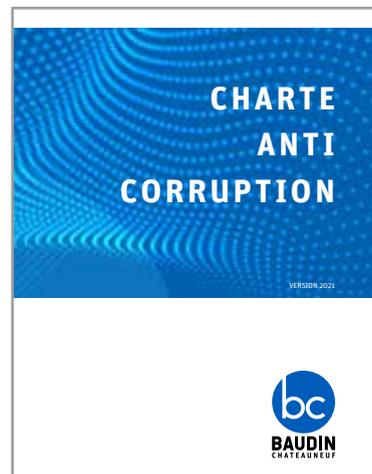
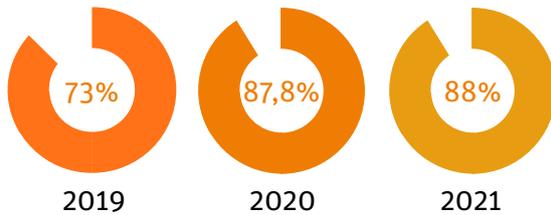
Le Groupe s'engage également à ne cautionner aucun acte de corruption, sous toutes ses formes. À cet effet, chaque collaborateur du groupe doit se conformer aux règles édictées par la **Charte AntiCorruption BAUDIN CHATEAUNEUF**, ainsi que tout tiers avec lequel le Groupe est en relation contractuelle. Ce document a pour vocation de définir et d'illustrer les différents types de comportements à proscrire comme étant susceptible de caractériser des faits de corruption ou de trafic d'influence.



ENQUÊTE DE SATISFACTION

	2019	2020	2021
Taux de réponses aux enquêtes client	46 %	52 %	50 %
Niveau obtenu « MEILLEUR »	48,7 %	45,2 %	41,2 %
Niveau « SATISFAIT » (meilleur + de même niveau)	99,1 %	97,6 %	98,1 %

TRAITEMENT DES FACTURES FOURNISSEURS DANS LES DÉLAIS



	RÉSULTAT 2021	OBJECTIFS 2022
FRAUDE, CORRUPTION	Aucune sanction	Aucune sanction
DÉLAI DE RÈGLEMENT FOURNISSEURS	88% des factures fournisseurs	90% des factures fournisseurs
MAINTENIR LE TISSU LOCAL	30 clubs sponsorisés	30 clubs sponsorisés



> Le Minorelle - Marcq-en-Baouel (59)



> Assemblée Nationale - Paris (75)

TABLEAU DE CORRESPONDANCE

Structure du rapport

Page ODD

RESPONSABILITÉ SOCIALE

GARANTIR LES CONDITIONS DE TRAVAIL	3	Santé
	5	Egalité des sexes
	8	Croissance économique
	10	Réduction des inégalités
	16	Paix et justice

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE CHACUN	3	Santé
	4	Education
	5	Egalité des sexes
	8	Croissance économique
	10	Réduction des inégalités
16	Paix et justice	

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES	5	Egalité des sexes
	10	Réduction des inégalités
	16	Paix et justice

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

MAÎTRISER ET RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE	6	Eau et assainissement
	7	Energie
	12	Consommation et production durables
	13	Changements climatiques
	15	Forêts, désertification et biodiversité

PARTICIPER CONCRÈTEMENT À LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT	6	Eau et assainissement
	12	Consommation et production durables
	13	Changements climatiques
	15	Forêts, désertification et biodiversité

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIÉTAL	4	Education
	5	Egalité des sexes
	8	Croissance économique
	9	Infrastructures
	10	Réduction des inégalités
	16	Paix et justice
	17	Partenariats

CRÉER UNE CHAÎNE DE VALEUR ÉTHIQUE	8	Croissance économique
	9	Infrastructures
	12	Consommation et production durables
	17	Partenariats



> Passerelle de Thionville (57)



> CLEARGEN - Le Lamentin (97)

INFORMATIONS FINANCIÈRES

FILIALES

RAISON SOCIALE	CA 2020/2021 € HT
ACCM A	4 972 561
BAUDIN CHATEAUNEUF	140 387 529
BC ARTOIS	1 677 342
BC AUVERGNE RHÔNE ALPES	1 174 079
BC CAIRE	5 396 023
BC DERVAUX	7 066 038
BC INOXEO	5 926 017
BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE	425 664
BC MAINTENANCE ÉQUIPEMENTS MOBILES	5 578 597
BC METALNORD	11 579 920
BC NEOXIMO	21 216 527
BC NORD	36 647 463
BC RENOVILLE	117 477
BC SPIR	6 354 629
BAUDIN CHATEAUNEUF SWISS	1 865 395
BERTHOLD	39 870 954
CATTANEO	1 505 524
CMB	154 945
DUMANOIS	5 942 951
EAS	12 787 551
INTUI TECH	1 644 499
OUVRAGE D'ART DE L'EST	2 182 984
PCB	524 339
PROSOUDURE	1 980 609
ROSAY	9 755 784
SAFPS	184 654
STEX	10 250 816
SYLVAMETAL	17 680 776
AUTRES STRUCTURES	2 452 729
TOTAL	357 304 376

FAITS MARQUANTS

Sur l'exercice précédent, les mesures prises par le Gouvernement en 2020 afin de lutter contre l'épidémie de Covid-19 ont perturbé les activités du Groupe BAUDIN CHATEAUNEUF occasionnant une stagnation de notre chiffre d'affaires et un recul du résultat en septembre 2020. Malgré la persistance de certains effets de la crise sanitaire, l'exercice clos en septembre 2021 s'avère en nette amélioration par rapport à l'exercice précédent, avec un développement du niveau d'activité et une rentabilité pré-crise retrouvée. Nous avons procédé à la création de deux sociétés : BC AUVERGNE RHÔNE ALPES et BC RENOVILLE.

MONTANT DES INVESTISSEMENTS DU GROUPE (Y COMPRIS R&D)

Le groupe a massivement investi durant l'exercice 2021 puisque le montant des investissements s'élève à plus de 22 M€ dont 10M€ dédiés à l'acquisition et la rénovation de bureaux et espaces de stockages ou d'atelier.

GROUPE
NIVEAU : CONSOLIDÉ
BILAN ACTIF

	Septembre 2021	Septembre 2020
Capital souscrit non appelé (I)		
Actif immobilisé (II)	54 314 206	41 000 471
Ecart d'acquisition	568 859	641 548
Immobilisations incorporelles	844 672	1 031 938
Immobilisations corporelles	47 237 279	34 754 907
Immobilisations financières	5 663 395	4 572 078
Titres mis en équivalence		
Compte de liaison LT		
Actif circulant (III)	452 231 855	425 330 398
Stocks et encours	242 221 233	217 633 950
Créances clients	60 497 010	59 720 885
Autres créances	56 540 059	56 927 182
Disponibilités	92 331 309	90 423 899
Charges constatées d'avances	642 245	624 483
Comptes de régularisation actif		
Comptes de liaison (CT) et équilibre bilan		
TOTAL DE L'ACTIF	506 546 061	466 330 869

GROUPE
NIVEAU : CONSOLIDÉ
BILAN PASSIF

	Septembre 2021	Septembre 2020
Fonds propres	93 181 043	86 605 013
<i>Fonds propres</i>	<i>93 181 043</i>	<i>86 605 013</i>
Capital social	600 000	600 000
Primes		
Ecart de réévaluation		
Réserves sociales	5 433 720	5 291 841
Autres capitaux propres	36 780 709	35 476 222
Résultat (part du groupe)	3 460 017	1 377 353
Intérêts minoritaires	46 906 597	43 859 596
<i>Subventions et Provisions réglementées</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Subventions		
Provisions réglementées	0	0
Autres Fonds Propres (II)		
Provisions pour Risques et Charges (III)	836 703	899 338
Ecart d'acquisition Négatif (IV)	415 914	503 996
Dettes (V)	412 112 400	378 322 521
Dettes financières	4 387 921	5 254 599
Dettes d'exploitation	380 266 649	352 201 242
Autres dettes et comptes de régularisation	27 457 830	20 866 680
Ecart de conversion Passif (VI)		
TOTAL DU PASSIF	506 546 061	466 330 869

GROUPE
NIVEAU : CONSOLIDÉ
COMPTE DE RÉSULTAT

	Septembre 2021	Septembre 2020
Chiffre d'affaires nets	316 893 718	294 478 340
Production Stockée	23 755 284	-744 587
Production immobilisée	1 332 230	1 695 699
Subventions d'exploitation	30 628	54 835
Reprises d'amort et prov, Transfert de charges	5 247 293	3 816 118
Autres Produits	948 031	473 006
Total Produits d'exploitation	348 207 185	299 773 410
Achats de Marchandises	511	3 290
Variation de stocks Marchandises	809 176	
Achats de MP et autres approvisionnements	58 495 347	48 266 954
Variation de stocks MP et autres approv	-793 074	-59 015
Autres achats et charges externes	180 253 737	155 914 537
Impôts, Taxes et versements assimilés	4 355 163	5 183 738
Charges de Personnel	83 163 198	75 929 159
Dotations amort. & prov. d'exploitation	11 815 399	11 708 591
Autres charges	158 856	151 379
Compte de liaison d'exploitation		
Total charges d'exploitation	338 258 314	297 098 634
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION	9 948 871	2 674 776
Résultat (Bénéfice/Perte) Transféré	198 134	-276 875
Total des produits financiers	894 844	1 130 517
Total des charges financières	433 826	236 991
2 - RESULTAT FINANCIER	461 019	893 526
Total des produits exceptionnels	1 025 373	2 400 083
Total des charges exceptionnelles	799 573	1 554 430
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL	225 800	845 653
Impôts sur les bénéfices	3 358 151	917 429
Résultat des sociétés mises en équivalence		
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	15 393	8 290
Equilibre du compte de résultat		
5 - BENEFICE NET	7 491 065	3 227 941
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires	4 031 048	1 850 587
Résultat net (part du groupe)	3 460 017	1 377 353



GOUVERNANCE
S.A. BAUDIN CHATEAUNEUF

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Président	Mme Hélène LEDUC
Vice-Président	M. Pierre MASSON
Membres	M. Philippe BEL M. Henri BREYSSE M. Pierre HUGUET M. Mohamad ATOUI Mme Cécile COLOMBOT

DIRECTOIRE

Président	M. Damien COLOMBOT
Directeur Général	M. Thierry CROSNIER

COMMISSAIRE AUX COMPTES TITULAIRE

COGEP AUDIT
M. Olivier NEHAUME
2658 route d'Orleans
18230 SAINT-DOULCHARD



CONCEPTION ET RÉALISATION : Service Communication BC / FORCE MOTRICE - Mars 2022 - CRÉDITS PHOTOS : DR BAUDIN CHATEAUNEUF

SIÈGE SOCIAL

60 rue de la Brosse - 45110 Châteauneuf-sur-Loire
www.baudinchateauneuf.com

