

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2019-2020



**BAUDIN**  
CHATEAUNEUF

L'ART DE CONSTRUIRE



Pont de Varades (44)

# SOMMAIRE

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE	P.13
NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE	P.21
NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE	P.27
INFORMATIONS FINANCIÈRES	P.33



Château d'eau Bully-les-Mines (62)

## LE MOT DE LA DIRECTION



**F**in 2019 et début 2020, nous étions dans l'euphorie des carnets de commande bien remplis. Malheureusement, le coup d'arrêt du confinement de mars 2020 nous a obligé à revoir notre organisation et notre stratégie. Rapidement, nous avons su réagir pour continuer nos activités malgré les nouvelles contraintes, parfois pesantes pour nos métiers. Nous avons basculé en télétravail toutes les activités de bureau en deux jours, redémarré la production en atelier en deux semaines, mais il aura fallu beaucoup d'efforts et plus de deux mois pour redémarrer les premiers chantiers.

Tout ceci, nous le devons à l'engagement de nos collaborateurs, ce qui nous a permis de limiter les conséquences financières de cette crise.

Malgré la conjoncture, nous avons poursuivi les investissements prévus afin de permettre à nos usines de conserver un haut niveau de compétitivité et d'améliorer les conditions de travail.

Cette crise inédite n'a pas freiné non plus nos actions liées au développement durable, qu'elles portent sur : l'emploi avec l'accueil d'apprentis, stagiaires et alternants toujours plus nombreux, l'environnement avec la réduction de nos consommations, l'éthique ou encore l'économie circulaire.

Sur le terrain, nous nous appuyons sur nos services Qualité Sécurité Santé Environnement, Ressources Humaines, Achats et surtout sur nos collaborateurs qui participent à notre dynamique d'amélioration continue.

Parce que la combinaison des nouvelles technologies et du savoir-faire industriel ne doit pas nous faire oublier les enjeux du développement durable, nous sommes conscients qu'il faut aller plus loin dans nos engagements en faveur de l'environnement.

En tant qu'entreprise responsable, nous nous devons d'être exemplaires et solidaires face aux défis écologiques que le monde connaît actuellement.

C'est pourquoi depuis plusieurs années nous portons tout particulièrement nos efforts à réduire l'empreinte carbone de nos activités, en abandonnant progressivement les énergies carbonées au profit des énergies dé-carbonées que ce soit pour nos installations industrielles ou tertiaires mais également pour nos moyens de transport et d'exécution des chantiers.

Plus que jamais, grâce à l'extraordinaire mobilisation de tous nos collaborateurs, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF poursuit la voie d'un développement durable et raisonné.

Damien COLOMBOT, Président  
et Thierry CROSNIER, Directeur Général

## BAUDIN CHATEAUNEUF C'EST...

 **1 431**  
COLLABORATEURS

 **30**  
MÉTIER DU BTP

 **1 500**  
CHANTIERS/AN

## 5 BRANCHES MÉTIERS



BÂTIMENTS



TRAVAUX PUBLICS



MÉCANIQUE

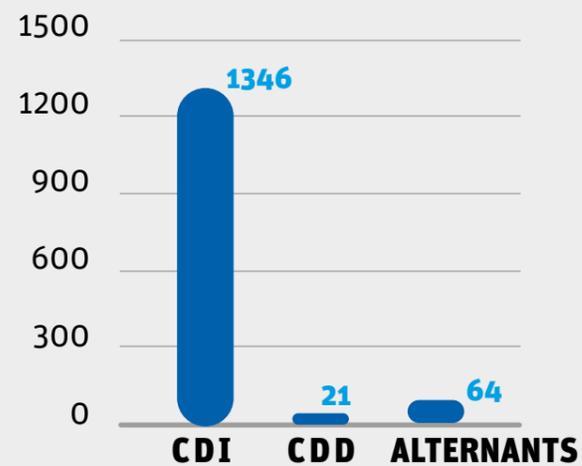
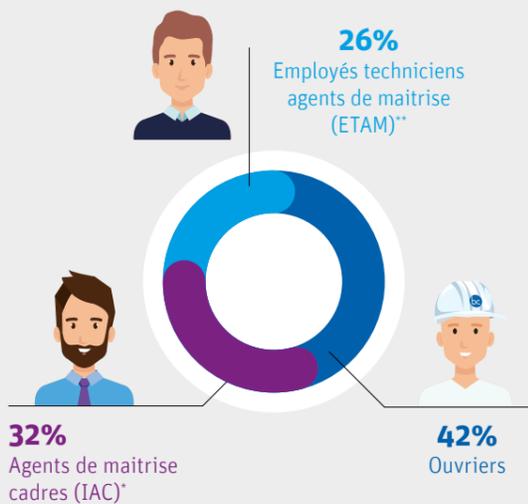


ÉNERGIE

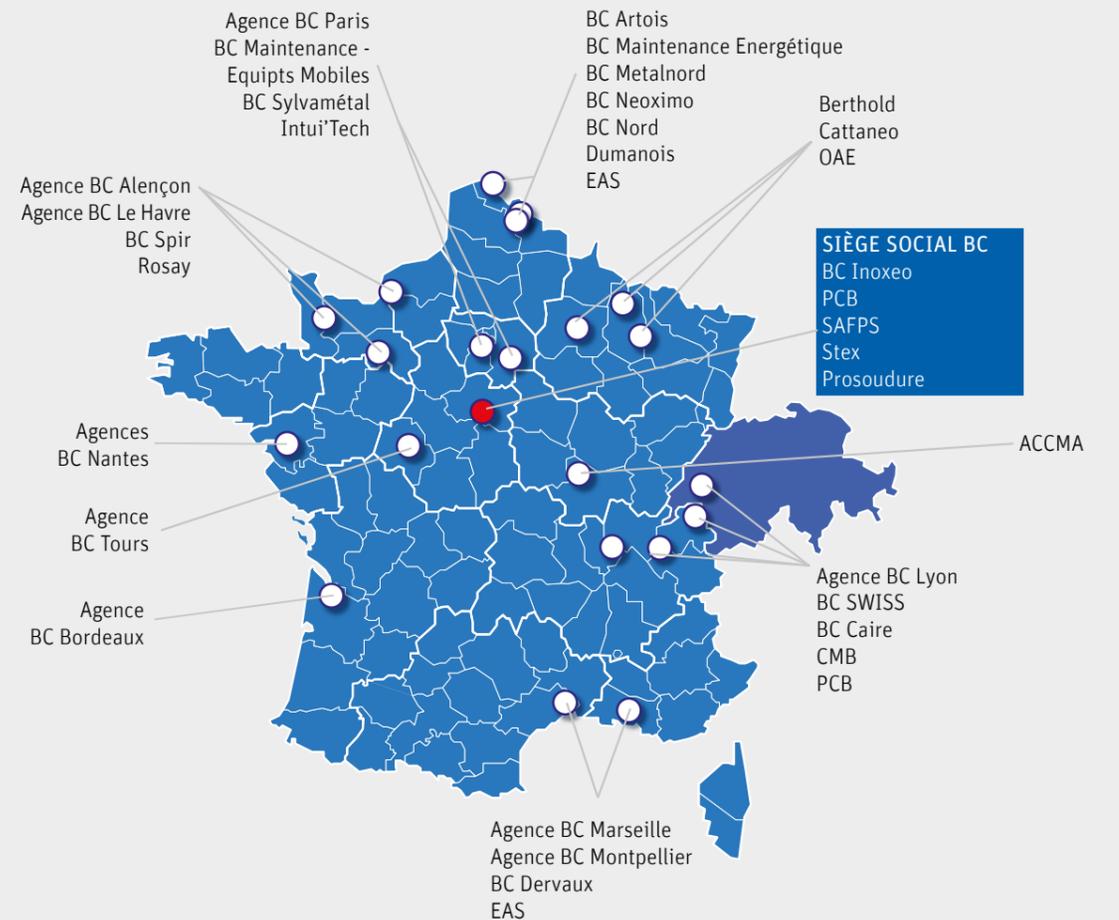


MÉTIER TRANSVERSES

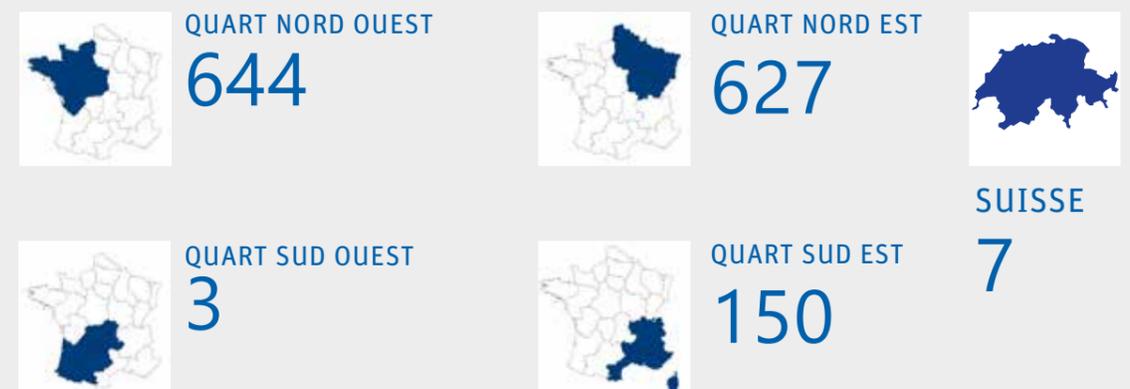
## RÉPARTITION DU PERSONNEL



## 22 IMPLANTATIONS



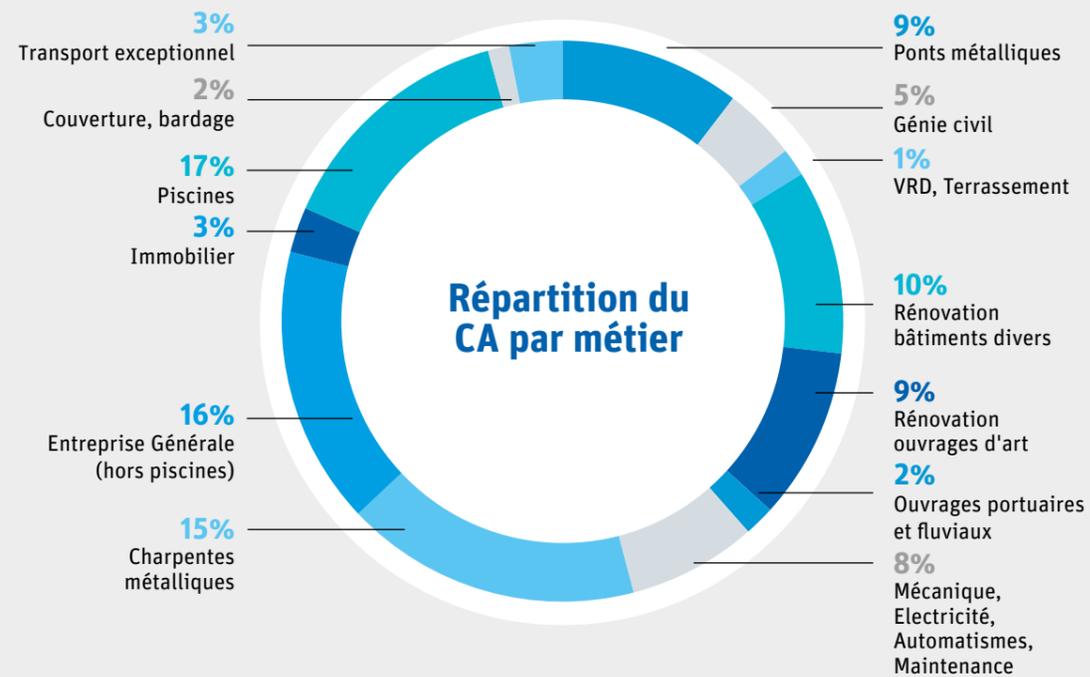
## RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES SALARIÉS



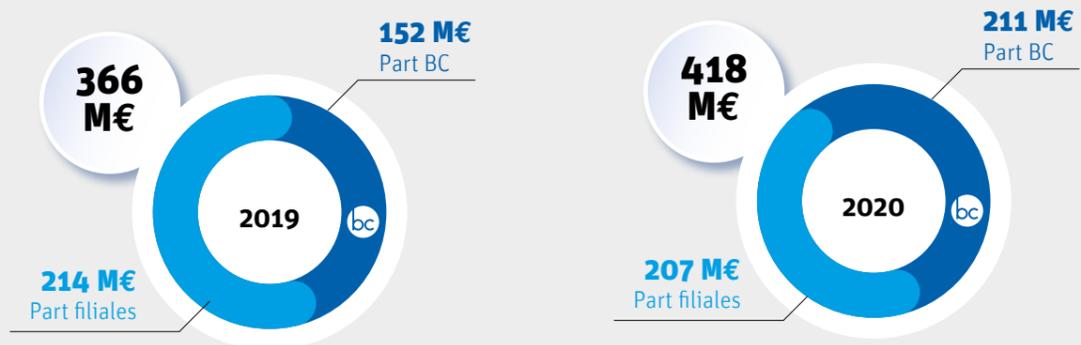


**326 M€**

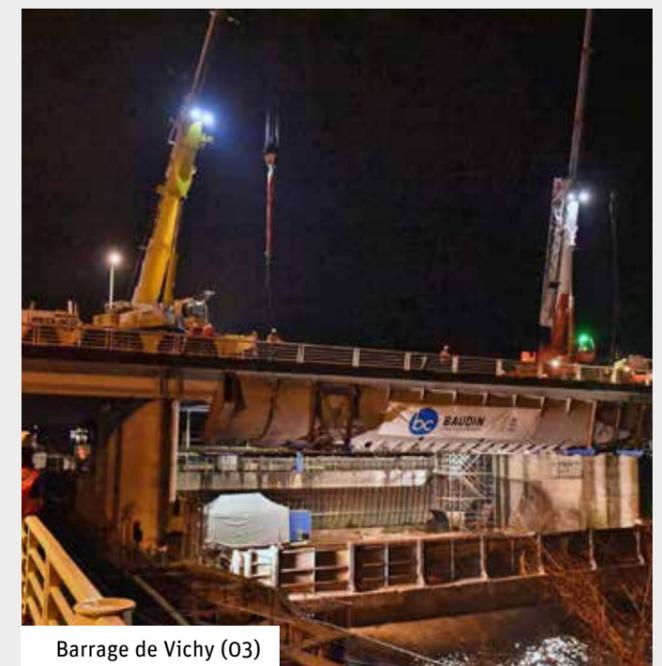
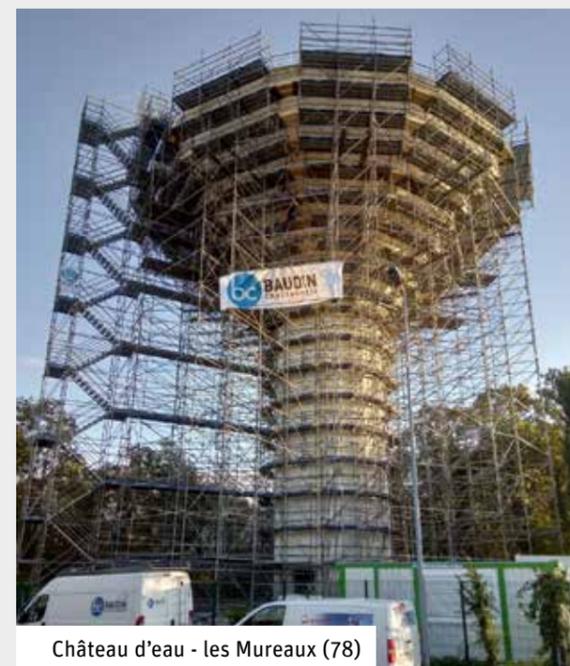
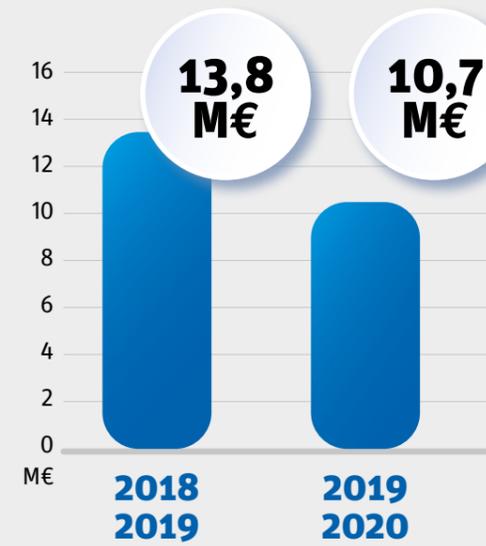
CHIFFRE D'AFFAIRES  
CUMULÉ GROUPE BC



**CARNET DE COMMANDES RESTANT À RÉALISER EN SEPTEMBRE**



**MONTANT DES INVESTISSEMENTS ( R&D COMPRIS)**



## LES MOMENTS CLÉS

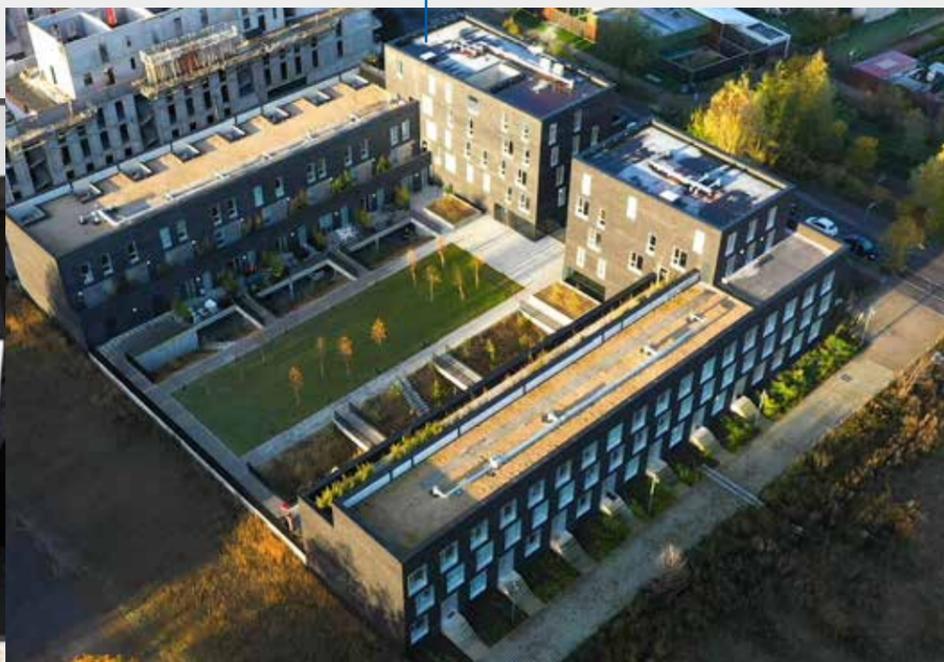
### OCTOBRE 2019

Création Agence BC NANTES :

- Rénovation mécanique et métallique
- Electricité industrielle et tertiaire, automatismes et fabrication de tableaux électriques
- Protection anticorrosion (BC SPIR)
- Maintenance (BC Maintenance et Équipements Mobiles).

### NOVEMBRE 2019

Prix Chaptal catégorie Constructions et Beaux Arts décerné par la Société d'Encouragement pour l'Industrie Nationale



### DÉCEMBRE 2019

Inauguration Résidence Dynamik (59)

### FÉVRIER 2020

Inauguration Passerelle de Calais (59)



### AVRIL 2020

Début des essais pour l'ascenseur Nord de la Tour Eiffel



### MAI 2020

Début du chantier du Hangar A400m sur la base militaire de Bricy (45)



### 29 JUILLET 2020

Réouverture au public du Pont Transbordeur du Martrou (17)



### SEPTEMBRE 2020

Avancement des travaux - soudure du bassin inox extérieur au pôle aquatique de Longwy (54)



Pont Bonneuil Matours (86)

# NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

NOTRE  
RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

Dans son engagement pour le développement durable, BAUDIN CHATEAUNEUF affirme sa responsabilité sociale dans la conduite de ses activités. Le Groupe propose à ses collaborateurs une organisation du travail qui prend en compte les diversités et favorise la préservation de la sécurité et de la santé au travail et l'épanouissement professionnel. Cette volonté vise également à renforcer la féminisation de nos métiers techniques et à encourager l'insertion de profils porteurs de handicap, de jeunes et de publics éloignés de l'emploi. En tant que société responsable, BAUDIN CHATEAUNEUF demande à ses managers et collaborateurs d'être exemplaires en matière d'éthique et de comportement éco-citoyens.



NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

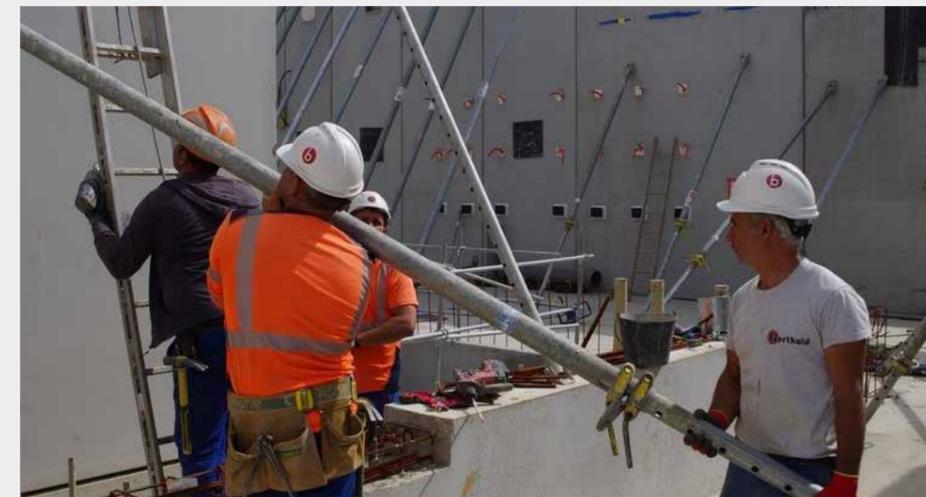
# ASSURER DES CONDITIONS DE TRAVAIL SAINES ET SÛRES

BAUDIN CHATEAUNEUF s'appuie sur un management piloté par le Service QSSE pour **prévenir** les accidents du travail et les maladies professionnelles et **réduire** l'exposition des salariés aux risques et à la pénibilité. Parmi les actions mises en œuvre, les **formations régulières**, l'approfondissement en continu de l'**analyse de**

**risques** ou la **collaboration** avec les organismes extérieurs démontrent leur efficacité puisque nos taux restent inférieurs à ceux de la profession.

BAUDIN CHATEAUNEUF est certifié ISO 45001 depuis avril 2019 et 7 de ses entités sont certifiées MASE.

**13 731H**  
DE FORMATION SÉCURITÉ



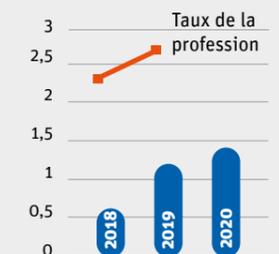
**Dorine FATEMI GHOMI, animatrice QSE, référente MASE**



L'Agence Générale BC LYON est certifiée MASE depuis 2012. Hormis le fait que la certification est indispensable pour travailler dans les secteurs de la pétrochimie et du nucléaire, elle donne un cadre très concret pour tout ce qui est lié à la santé et la sécurité au travail, ce qui nous permet de réduire significativement les accidents et d'améliorer les conditions de travail. De fait, nous nous assurons que les exigences du MASE sont prises en compte par les autres intervenants sur nos chantiers, qu'il s'agisse des sous traitants ou des collaborateurs internes au groupe, ce qui présente le double avantage de faire monter en compétences le personnel.



TAUX DE FRÉQUENCE TF1



TAUX DE GRAVITÉ

L'augmentation de notre TG s'explique par un accident longue durée.



Notre mascotte PRUDENT est présente dans les ateliers et sur les chantiers pour rappeler à tous les consignes de sécurité

## FACILITER L'INTÉGRATION DE TOUS

182  
EMBAUCHÉS

64  
JEUNES EN  
ALTERNANCE

99  
STAGIAIRES



Avec près de 64 jeunes en apprentissage et 99 stagiaires dans ses effectifs en 2019, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF permet aux **jeunes** de préparer de nombreuses formations **du niveau bac pro à ingénieur** parmi tous ses métiers et l'ensemble des fonctions support de l'entreprise.

Pour les plus jeunes, BAUDIN CHATEAUNEUF propose des parcours collectifs de découverte de l'entreprise à des stagiaires collégiens de troisième.

Depuis plusieurs années, le groupe a construit des **partenariats** et des dispositifs dans la durée avec de nombreux

**centres de formation et écoles** pour développer le professionnalisme des profils accueillis.

Le Groupe poursuit ses actions en faveur de **l'intégration de personnes en situation de handicap** ; en particulier pour l'anticipation des risques d'inaptitudes et pour le maintien dans l'emploi de salariés porteurs de handicap.

Cette année encore, le groupe a renouvelé ses partenariats avec les entreprises et associations du Secteur du Travail Protégé et Adapté (ESAT/EA).



En lien avec les partenaires locaux : Pôle Emploi, Institut de Soudure, AFPA, GRETA et Go Formation, la filiale BERTHOLD basée à Dieue sur Meuse a embauché 5 demandeurs d'emploi meusiens dans le cadre d'un dispositif de formation qualifiante d'assembleur du plan.

## S'ACCOMPLIR PROFESSIONNELLEMENT



18 173H  
DE FORMATION

4,8%  
TAUX  
D'ABSENTÉISME

10,4  
ANNÉES  
D'ANCIENNETÉ  
MOYENNE

Le Groupe veille à **cultiver le talent** de ses équipes et à créer les conditions propices à la collaboration et à l'innovation.

L'anticipation des besoins de compétences et **l'adaptation des métiers** aux nouveaux enjeux nécessitent une gestion personnalisée des carrières.

C'est pourquoi l'entreprise accorde une part très importante à la formation.

Chaque année, les **axes prioritaires de formation** sont définis en concertation avec le Service des Ressources Humaines, le CSE et la Direction Générale.

Au-delà du développement des compétences, BAUDIN CHATEAUNEUF veille au **bien-être** et à la **reconnaissance** de ses **collaborateurs** en :

- assurant un dialogue social ouvert et régulier avec les délégués du personnel,
- équilibrant la vie professionnelle avec la vie personnelle : accords d'intéressement, charte télétravail,
- proposant des conditions de travail saines et sûres : bureaux lumineux, restauration sur place, espace café, etc...

27/08/2020

Signature de la charte portant sur l'organisation du télétravail par la Direction Générale et le CSE.



1<sup>er</sup> concours d'idées Be Creativ' qui vise à valoriser les bonnes pratiques déjà mises en place ou des idées innovantes à réaliser, qui améliorent la qualité de nos actions au quotidien, quels que soient les domaines et les métiers.

# CULTIVER LA DIVERSITÉ ET S'ENGAGER POUR LA PARITÉ



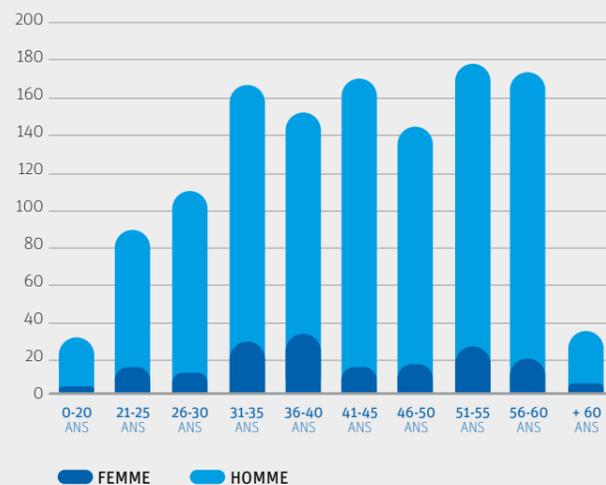
171  
FEMMES

30%  
DE L'EFFECTIF  
FÉMININ SONT  
CADRES

79  
INDEX ÉGALITÉ  
PROFESSIONNELLE  
FEMME - HOMME  
(BAUDIN CHATEAUNEUF SA)



## Pyramide des âges (répartition par sexe et âge)



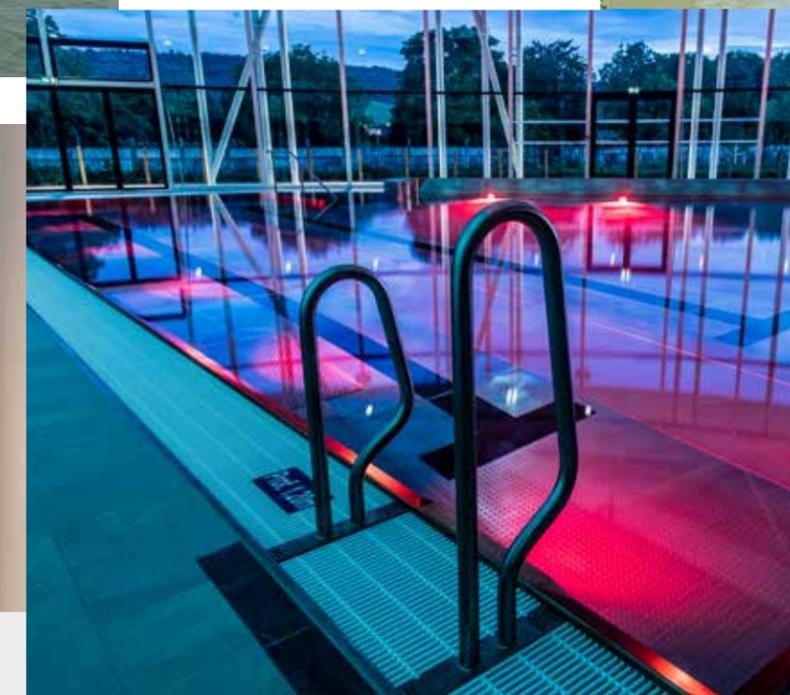
**A** fin d'attirer des talents féminins, BAUDIN CHATEAUNEUF a adopté une démarche de communication visant à démontrer que ses métiers techniques ne sont pas réservés aux hommes. Le Groupe s'engage également pour une **égalité de traitement** (rémunération et évolution de carrière) et une **organisation du travail favorisant la mixité**.

En complément l'entreprise poursuit ses actions pour **lutter contre les discriminations** via la mise à jour du règlement intérieur, et sa politique de recrutement basée sur des critères de compétences.



Pont de Beaucaire (30)

Rénovation ascenseur à bateaux - Arques (62)



Centre aquatique Aqua'MM - Neuves-Maisons (54)



# NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF a pour ambition de maîtriser et diminuer l'empreinte de son activité sur l'environnement. En conjuguant expertises métiers, solutions connectées et organisations adaptées, BAUDIN CHATEAUNEUF veille à limiter les impacts environnementaux et à préserver la biodiversité en concertation avec ses parties prenantes et en mobilisant tous les collaborateurs.



## NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

# MESURER POUR PROGRESSER

Parce que les économies d'énergie sont un levier de la transition énergétique, BAUDIN CHATEAUNEUF porte une attention particulière à ses consommations énergétiques.

Le groupe n'a de cesse d'améliorer l'efficacité de ses installations, et de maximiser le recours aux énergies renouvelables : investissement dans des panneaux photovoltaïques, isolation des bâtiments, agrandissement du parc de véhicules électriques, remplacement des éclairages néon par des leds,...

Avec le développement de l'activité ENERGIE et la création de la filiale BC MAINTENANCE ENERGÉTIQUE, le groupe participe à l'amélioration de la performance

énergétique et la modernisation des installations de ses clients et en conséquence à la **réduction des émissions de CO<sub>2</sub>**.

La totalité des **déchets** produits par les chantiers et les ateliers du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF font l'objet de bordereaux de suivi. Ils sont identifiés, valorisés ou transportés vers des **filières agréées**.

L'ensemble des entités du groupe travaillent dans le secteur du BTP et ne sont donc pas concernées par la lutte contre le gaspillage et la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal, l'alimentation responsable, équitable et durable (loi EGALIM) qui s'adressent au secteur agricole et alimentaire.



CHAQUE ANNÉE LE GROUPE BAUDIN CHATEAUNEUF RENOUILLE 1/3 DE SA FLOTTE DE VÉHICULES SOIT

**200**  
VÉHICULES ENVIRON

LES 2/3 DE SES VÉHICULES ONT

**- DE 5 ANS**



ÉMISSION CO<sub>2</sub>:  
3339 TCO<sub>2</sub> en 2020

SOIT **-9%**  
EN 1 AN

### AKIM KHALFI, DIRECTEUR PARC MATÉRIEL



Nous avons au sein du Parc Matériel de Chateaufort sur Loire, un collaborateur exclusivement dédié à la réparation du matériel électro-portatif utilisé sur chantier et en atelier. En fonction de la valeur de l'outil et du coût des pièces de rechange, nous procédons ou non à sa réparation. Quand bien même la machine n'est pas réparable, nous récupérons toutes les pièces qui peuvent servir pour d'autres. Ainsi n'est mis au rebut que le strict minimum que nous ne pouvons pas nous mêmes valoriser.



Campagne d'affichage pour lutter contre le gaspillage énergétique



## DES PROCÉDÉS DE FABRICATION VERTUEUX ET DES CHANTIERS RESPECTUEUX DES CADRES DE VIE



Exemple de livret vert distribué sur chantier au personnel

Conscient des nuisances générées par ses activités, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF et son service QSSE mettent en œuvre, avec l'aide d'écologues reconnus, des **actions concrètes** visant à faire de nos chantiers des **éco-chantiers**. Les chantiers sont préparés et réalisés de façon à proposer à la maîtrise d'œuvre, ainsi qu'aux riverains, des **solutions** à la fois adaptées et plus respectueuses de l'environnement.

L'entreprise s'inscrit dans une démarche de **progrès continu** pour réduire les impacts environnementaux de fabrication et de production.

Les **actions de prévention** sont pilotées et mises en œuvre par le Service QSSE pour sensibiliser non seulement les collabo-

rateurs, mais aussi les sous-traitants, et clients aux risques environnementaux.

La politique environnementale du groupe encourage également les **comportements éco-responsables** avec plusieurs actions significatives :

- substitution des trajets en avion en France par des déplacements en train, ou en co-voiturage,
- installation d'équipements de visio-conférence dans toutes les agences et filiales,
- agrandissement du parc de véhicules électriques (autos et vélos),
- installation de bornes de chargement électrique...



Le transport de grandes pièces par convoi exceptionnel permet de réduire de 40% la consommation de carburant par rapport à un transport traditionnel.



BAUDIN CHATEAUNEUF offre la possibilité à ses collaborateurs de recharger leurs véhicules personnels à titre gracieux sur les bornes électriques situées sur le site de Châteauneuf sur Loire.



## PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ



LA SOCIÉTÉ GÈRE

**770**  
HECTARES DE FORÊTS

**120**  
HECTARES DE PATRIMOINE AGRICOLE

Depuis 12 ans, la Société Agricole Forestière et Piscicole de Salbris, filiale du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF pratique le semis direct sous couvert. Cette pratique de l'agriculture **limite le recours aux engrais, la consommation en eau et l'appauvrissement des terres** contrairement à l'agriculture biologique qui pratique le labour intensif.

Dans le cas d'un scénario de passage au semis direct, il a été constaté un potentiel de stockage additionnel de carbone dans l'horizon 0-30cm de +60kgC/ha/an.

La SAFPS travaille également avec des chercheurs agricoles du monde entier pour **agir pour la préservation de la biodiversité et développer une agriculture raisonnée**.

Dans le cadre d'une **gestion durable et raisonnée**, la SAFPS exploite également des **forêts** situées au cœur de la Sologne. Elles sont gérées selon un plan de gestion agréé garantissant leur équilibre biologique, leur productivité, leur vitalité et leur capacité de régénération. Grâce à ces exploitations, BAUDIN CHATEAUNEUF **réduit très fortement son empreinte carbone**.



**SÉQUESTRATION CARBONE**

FÔRET :  
3,95 tCO<sub>2</sub>/ha/an

CULTURE :  
0,13 tCO<sub>2</sub>/ha/an



Théâtre des Célestins - Lyon (69)

# NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

## NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

**BAUDIN CHATEAUNEUF** est profondément ancré et impliqué dans les territoires. Avec l'ensemble des acteurs locaux, le groupe œuvre pour améliorer le développement économique ou encore la relation entre le monde industriel et celui des collectivités. Le dialogue constant et l'interaction avec l'ensemble des parties prenantes sont un gage de bonne connaissance et compréhension mutuelles afin de répondre au mieux aux divers intérêts de ces publics variés.



## NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

# CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES

De par ses **multiples implantations** sur le territoire national, BAUDIN CHATEAUNEUF contribue à un développement durable et équilibré des territoires en travaillant **avec les acteurs essentiels** à leur développement et à leur vitalité : PME, structures de l'insertion, secteur protégé et adapté, acteurs de l'économie sociale et solidaire.

Le groupe renforce sa **proximité territoriale** en reprenant des sociétés en difficulté ou en créant de nouvelles structures comme BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE, filiale spécialisée dans l'exploitation et le suivi de la performance énergétique des bâtiments.



École maternelle Langevin Wallon  
Septeme-les-Vallons (13)

BAUDIN  
CHATEAUNEUF  
FAIT PARTIE DU CLUB  
DES ENTREPRISES  
INCLUSIVES  
DU LOIRET



BAUDIN CHATEAUNEUF a signé des chartes avec les Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ) du Loiret, de l'Orne et de Saône et Loire.



Maintenance des installations de génie climatique et de traitement d'eau du centre aquatique de Lumbres (62) par BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE.

## DIALOGUER AVEC L'ENSEMBLE DE NOS PARTIES PRENANTES



**100**  
FOURNISSEURS  
STRATÉGIQUES SUIVIS ET  
ÉVALUÉS CHAQUE ANNÉE

**97%**  
DE NOS CLIENTS  
ONT JUGÉ NOTRE  
PRESTATION AUSSI BONNE  
OU MEILLEURE QUE CELLE  
DE NOS CONCURRENTS  
EN 2020

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF entretient un dialogue continu avec toutes ses parties prenantes, c'est-à-dire l'ensemble des acteurs avec lesquels le Groupe interagit, en interne ou en externe : les clients, les fournisseurs, les collaborateurs, les actionnaires, les organismes de contrôle, les associations, les agences de notation extra-financière et les investisseurs.

BAUDIN CHATEAUNEUF a toujours adopté un comportement éthique fondé sur l'honnêteté et l'équité. Pour réaliser ses objectifs et répondre aux attentes croissantes

de ses clients, le Groupe recherche en permanence des **fournisseurs et sous-traitants capables et performants**.

Il attend des entreprises avec lesquelles il travaille, qu'elles respectent ses principes de travail conformes aux **critères éthiques, environnementaux et sociaux**.

Participant à des projets où l'écoute des clients est plus que nécessaire pour la réussite du projet (conformité aux attentes), BAUDIN CHATEAUNEUF se doit d'**assurer la satisfaction** de ses clients pour répondre à ses objectifs de politique qualité.

### JACKY HUET, DIRECTEUR DE BC INOXEO



*Mes clients sont des Maires, des Présidents de Conseils Départementaux, de Communautés de Communes ou encore d'Agglomération. Et j'essaye de me singulariser par rapport à mes confrères en indiquant que je fais du 100% français de l'étude au montage, sans employer de travailleurs détachés. Mes clients sont sensibles au développement de l'emploi sur le territoire local.*

## SOUTENIR DES ACTIONS CITOYENNES ET SOLIDAIRES

L'engagement de BAUDIN CHATEAUNEUF pour le développement durable a favorisé un **mécénat cohérent** avec l'identité et les valeurs du Groupe dans la continuité des actions menées. BAUDIN CHATEAUNEUF accompagne de nombreuses démarches, et en premier lieu celles dans lesquelles les collaborateurs s'impliquent.

L'entreprise met un point d'orgue à apporter son soutien au travers d'opérations de

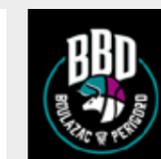
**mécénat de compétences**, principalement dans le secteur de la culture, ce qui permet d'aider des projets d'envergure.

Le **sponsoring sportif** de BAUDIN CHATEAUNEUF s'inscrit dans une **dynamique citoyenne globale**.

Via différents partenariats qualitatifs avec des associations locales, le groupe a à cœur de véhiculer les valeurs de convivialité, respect et solidarité qui lui sont précieuses.

PARTENARIAT  
2019 / 2020  
**308 951 €**

Mécénat  
2019 / 2020  
**420 211 €**



CERCLE DES PEINTRES DU  
GRENIER À SEL D'ORLÉANS



BC METALNORD partenaire de l'association 59° Beach-Volley Lille



BERTHOLD partenaire du SA Verdun Cyclisme



# INFORMATIONS FINANCIÈRES

## INFORMATIONS FINANCIÈRES

# FILIALES

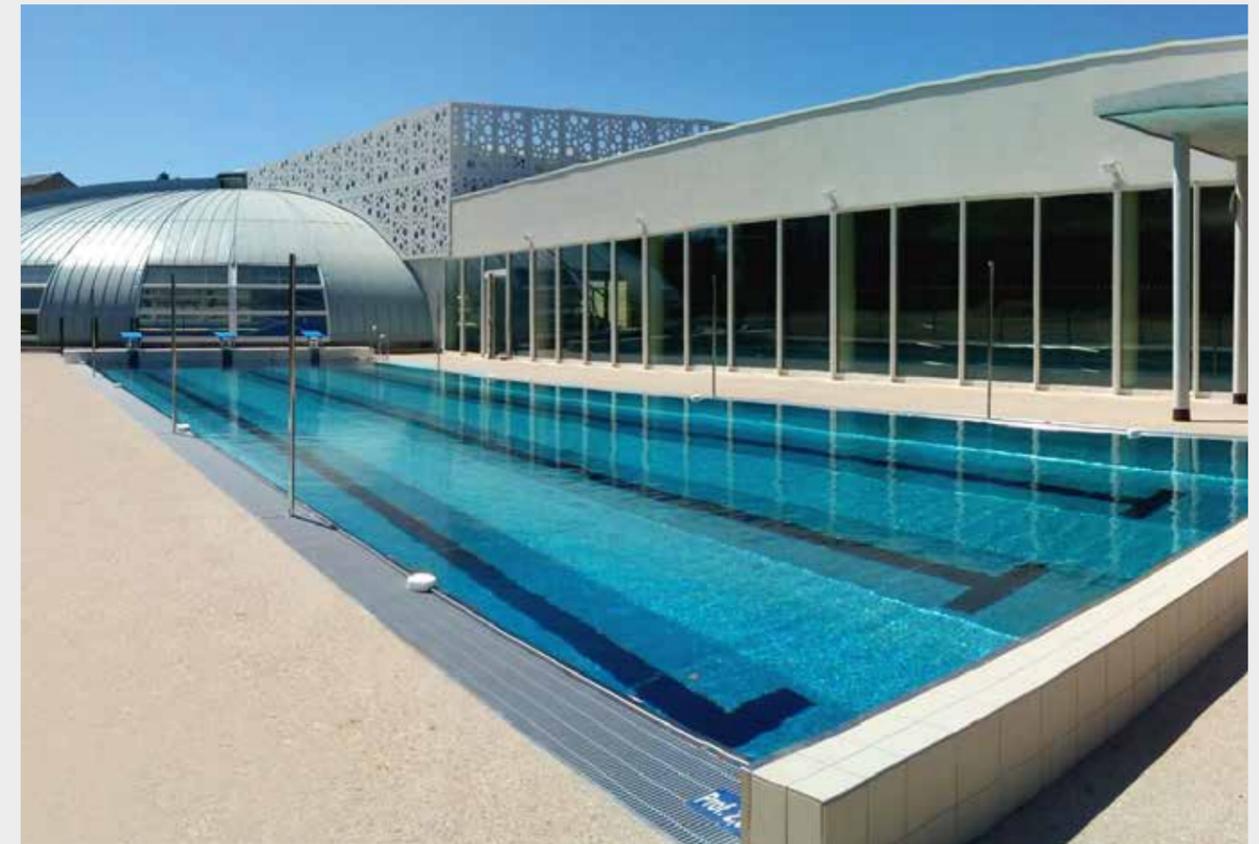
RAISON SOCIALE	CA 2019/2020 € HT
ACCM	3 976 708
BAUDIN CHATEAUNEUF	126 707 525
BC ARTOIS	3 624 059
BC CAIRE	9 711 719
BC DERVAUX	5 575 925
BC INOXEO	7 539 867
BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE	38 973
BC MAINTENANCE ÉQUIPEMENTS MOBILES	3 907 822
BC METALNORD	12 102 660
BC NEOXIMO	9 325 084
BC NORD	35 080 728
BC SPIR	4 820 257
BC SWISS	916 465
BERTHOLD	40 692 952
CATTANEO	1 793 538
CMB	153 640
DUMANOIS	4 404 441
EAS	12 504 232
INTUI TECH	1 392 044
OUVRAGE D'ART DE L'EST	2 719 099
PCB	1 841 020
PROSOUDURE	1 068 380
ROSAY TECHNIQUE DE COUVERTURE	5 687 595
SAFPS	161 433
STEX	10 683 555
SYLVAMETAL	19 380 360
<b>TOTAL</b>	<b>325 810 081</b>

### FAITS MARQUANTS

La crise sanitaire de la COVID-19 a engendré une baisse de 8,8% du chiffre d'affaire consolidé. Création de la société BC MAINTENANCE ÉNERGÉTIQUE.

### MONTANT DES INVESTISSEMENTS DU GROUPE (Y COMPRIS R&D)

EXERCICE 2019/2020 : 10,7 M€



Centre aquatique - Combs-la-Ville (77)



Pont sur Yonne (89)

## GROUPE

### Niveau : Consolidé

### Bilan Actif

	Septembre 2020	Septembre 2019
<b>Capital souscrit non appelé (I)</b>		
<b>Actif immobilisé (II)</b>	<b>41 000 471</b>	<b>39 073 017</b>
Ecart d'acquisition	641 548	332 681
Immobilisations incorporelles	1 031 938	615 908
Immobilisations corporelles	34 754 907	33 790 046
Immobilisations financières	4 572 078	4 334 381
Titres mis en équivalence		
Compte de liaison LT		
<b>Actif circulant (III)</b>	<b>425 330 398</b>	<b>411 262 655</b>
Stocks et encours	217 633 950	219 870 485
Créances clients	59 720 885	67 597 740
Autres créances	56 927 182	58 190 912
Disponibilités	90 423 899	64 820 180
Charges constatées d'avances	624 483	783 340
Comptes de régularisation actif		
Comptes de liaison (CT) et équilibre bilan		
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>466 330 869</b>	<b>450 335 672</b>

## GROUPE

### Niveau : Consolidé

### Bilan Passif

	Septembre 2020	Septembre 2019
<b>Fonds propres</b>	<b>86 605 013</b>	<b>85 659 341</b>
<i>Fonds propres</i>	<u>86 605 013</u>	<u>85 659 341</u>
Capital social	600 000	600 000
Primes		
Ecart de réévaluation		
Réserves sociales	5 291 841	5 565 628
Autres capitaux propres	35 476 222	33 223 462
Résultat (part du groupe)	1 377 353	2 766 337
Intérêts minoritaires	43 859 596	43 503 914
<i>Subventions et Provisions réglementées</i>	<u>0</u>	<u>0</u>
Subventions		
Provisions réglementées	0	0
<b>Autres Fonds Propres (II)</b>		
<b>Provisions pour Risques et Charges (III)</b>	<b>899 338</b>	<b>1 551 560</b>
<b>Ecart d'acquisition Négatif (IV)</b>	<b>503 996</b>	<b>565 645</b>
<b>Dettes (V)</b>	<b>378 322 521</b>	<b>362 559 125</b>
Dettes financières	5 254 599	7 894 908
Dettes d'exploitation	352 201 242	340 968 210
Autres dettes et comptes de régularisation	20 866 680	13 696 007
<b>Ecart de conversion Passif (VI)</b>		
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>466 330 869</b>	<b>450 335 672</b>

## GROUPE

### Niveau : Consolidé

### Compte de résultat

	Septembre 2020	Septembre 2019
Chiffre d'affaires nets	294 478 340	323 006 967
Production Stockée	-744 587	-2 502 884
Production immobilisée	1 695 699	1 540 287
Subventions d'exploitation	54 835	39 711
Reprises d'amort et prov, Transfert de charges	3 816 118	3 567 316
Autres Produits	473 006	495 162
<b>Total Produits d'exploitation</b>	<b>299 773 410</b>	<b>326 146 559</b>
Achats de Marchandises	3 290	12 478
Variation de stocks Marchandises		
Achats de MP et autres approvisionnements	48 266 954	42 827 895
Variation de stocks MP et autres approv	-59 015	-333 915
Autres achats et charges externes	155 914 537	189 274 380
Impôts, Taxes et versements assimilés	5 183 738	4 647 971
Charges de Personnel	75 929 159	73 477 715
Dotations amort. & prov. d'exploitation	11 708 591	9 846 696
Autres charges	151 379	224 709
Compte de liaison d'exploitation		
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>297 098 634</b>	<b>319 977 929</b>
<b>1 - RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>2 674 776</b>	<b>6 168 630</b>
Résultat (Bénéfice/Perte) Transféré	-276 875	452 542
Total des produits financiers	1 130 517	1 703 328
Total des charges financières	236 991	148 483
<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>	<b>893 526</b>	<b>1 554 845</b>
Total des produits exceptionnels	2 400 083	1 441 607
Total des charges exceptionnelles	1 554 430	561 288
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>845 653</b>	<b>880 319</b>
Impôts sur les bénéfices	917 429	1 969 785
Résultat des sociétés mises en équivalence		
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	8 290	-411 035
Equilibre du compte de résultat		
<b>5 - BENEFICE NET</b>	<b>3 227 941</b>	<b>6 675 516</b>
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires	1 850 587	3 909 180
Résultat net (part du groupe)	1 377 353	2 766 337

## GOUVERNANCE

### S.A. BAUDIN CHATEAUNEUF

#### CONSEIL DE SURVEILLANCE

<b>PRÉSIDENT</b>	M. Michel COLOMBOT
<b>VICE-PRÉSIDENT</b>	M. Pierre MASSON
<b>MEMBRES</b>	M. Philippe BEL M. Henri BREYSSE M. Pierre HUGUET M. Hubert LABONNE Mme Hélène LEDUC

#### DIRECTOIRE

<b>PRÉSIDENT</b>	M. Damien COLOMBOT
<b>DIRECTEUR GÉNÉRAL</b>	M. Thierry CROSNIER

#### COMMISSAIRE AUX COMPTES TITULAIRE

**COGEP OLIVET**  
M. Olivier NEHAUME  
600 rue de la Juine 45160 - OLIVET



CONCEPTION ET RÉALISATION : Service Communication BC / FORCE MOTRICE - Mars 2021 - CRÉDITS PHOTOS : DR BAUDIN CHATEAUNEUF