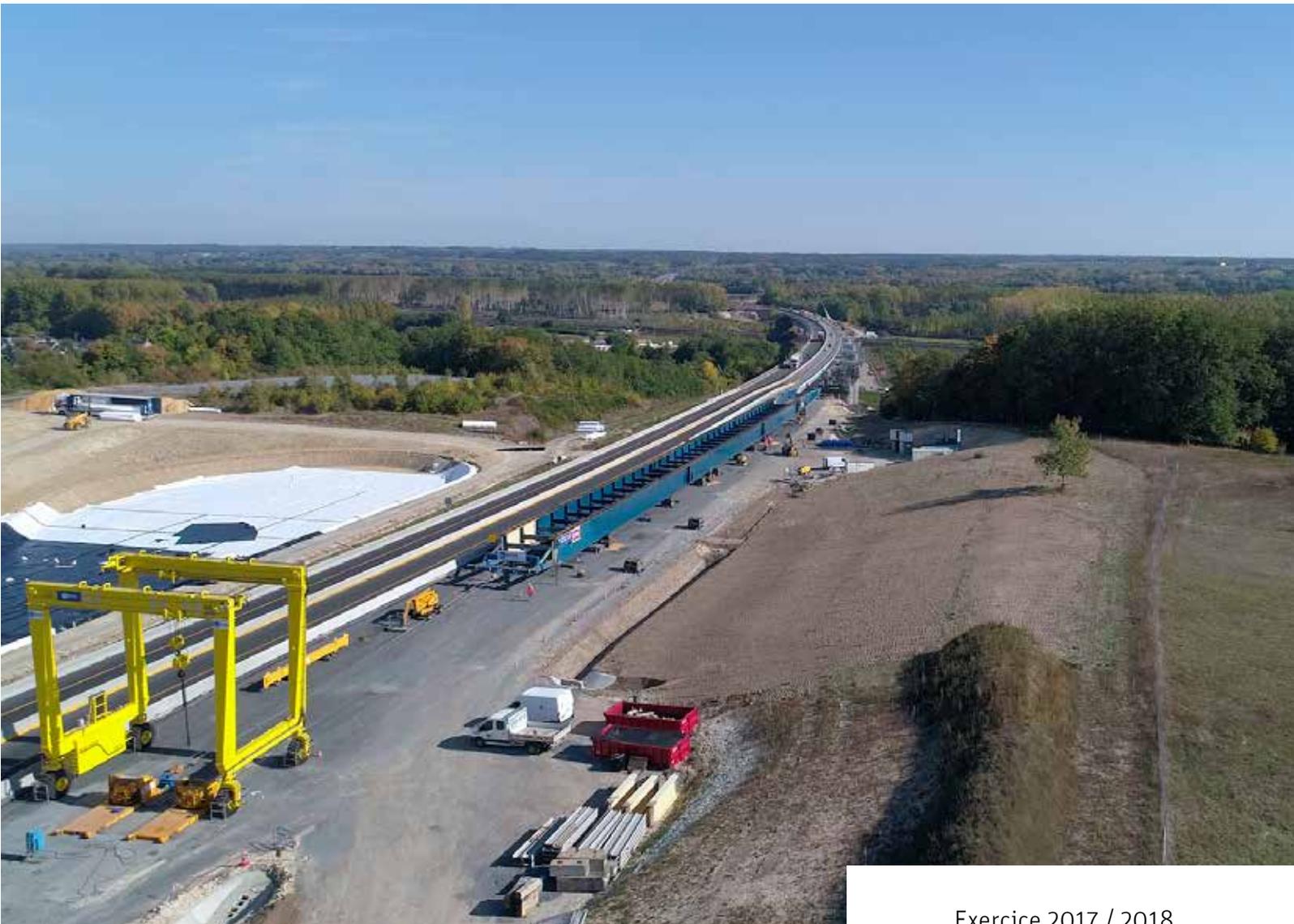




**BAUDIN**  
**CHATEAUNEUF**



Exercice 2017 / 2018

# Rapport d'activités

# Sommaire

## 3 LE MOT DE LA DIRECTION

## 4 PROFIL DU GROUPE

## 6 NOTRE DÉMARCHE RSE

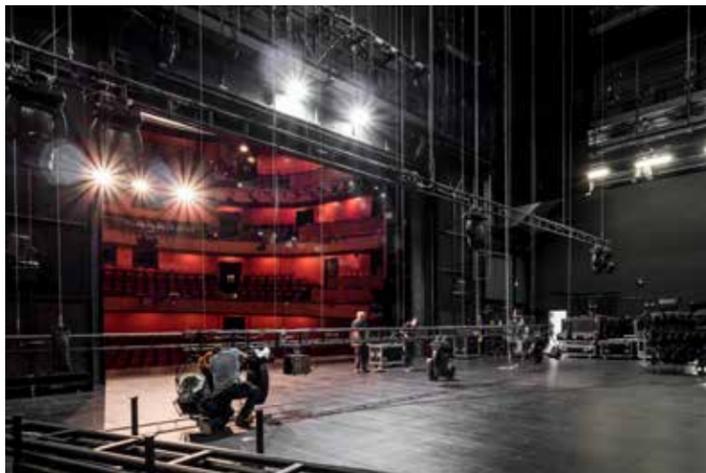
Être un employeur responsable	09
Limiter notre impact sur l'environnement	19
Impacter positivement la société	25

## 30 INFORMATIONS FINANCIÈRES

Bilan, compte de résultats	32
Gouvernance SA BAUDIN CHATEAUNEUF	36



Passerelle de Choisy-au-Bac (60)



Opéra de Lausanne (Suisse) - Palais des sports de Calais (62)  
Transport éolien - Aquarena à Arras (62)

## Le Mot de La Direction



Damien COLOMBOT, Président et  
Thierry CROSNIER, Directeur Général

Pour BAUDIN CHATEAUNEUF, l'exercice 2017/2018 aura été marqué par la réalisation d'ouvrages prestigieux, rendus possibles grâce à la dyade qui repose sur la satisfaction de nos clients et l'évolution de nos collaborateurs. Ces deux principes qui ne sauraient exister l'un sans l'autre nous permettent en effet de faire progresser notre Groupe, et ce dans de nombreux domaines : qualité, sécurité, formation interne, innovation, ...

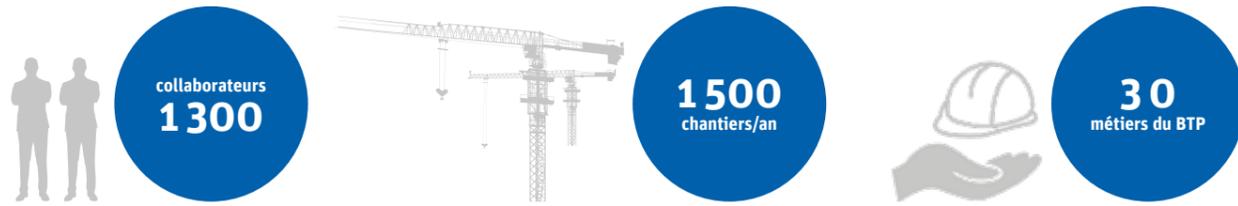
En 2017, nous avons lancé la "Démarche Zéro Défaut", non seulement avec pour objectif d'améliorer la qualité et la rentabilité de nos produits, mais aussi afin d'inviter nos collaborateurs à participer à l'élaboration de nouvelles procédures et les encourager dans leurs initiatives.

Nous sommes convaincus que l'humain est au cœur de toutes nos activités, c'est pourquoi

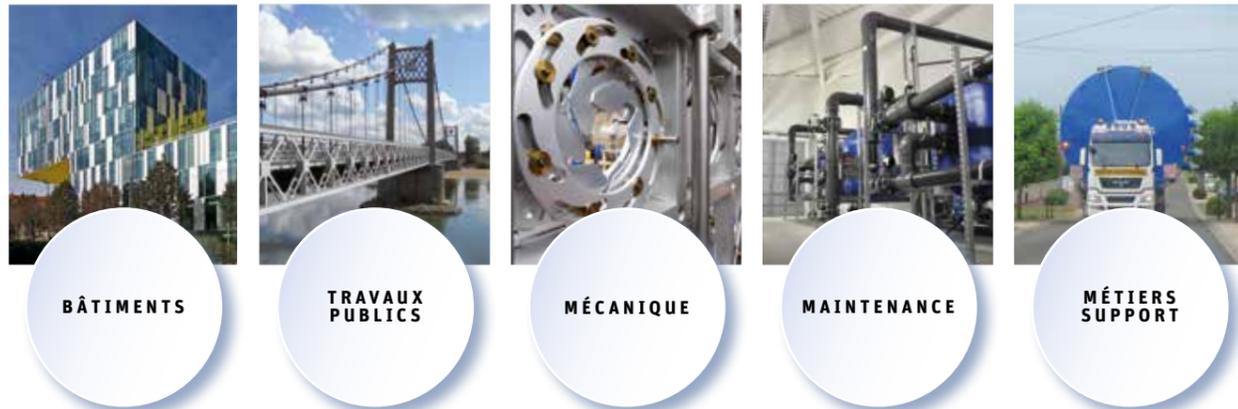
notre politique RSE s'articule autour de l'accompagnement de nos collaborateurs, de nos clients et des parties prenantes de nos projets. Développer une nouvelle activité, trouver des solutions innovantes, ou encore aider à l'insertion professionnelle sont autant d'actions qui prouvent notre engagement en tant qu'entreprise responsable.

Ce rapport, élaboré pour la première année pour l'ensemble du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF, décrit nos réalisations, efforts et objectifs pour construire une politique RSE forte et témoigne de notre esprit de collaboration participative.

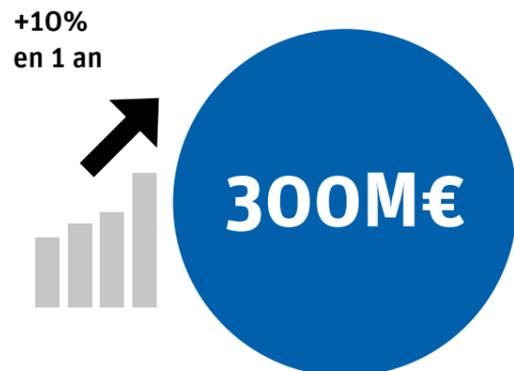
En jouant collectif, en partageant nos savoirs et savoir-faire, nous pouvons impacter positivement le monde et la société de demain.



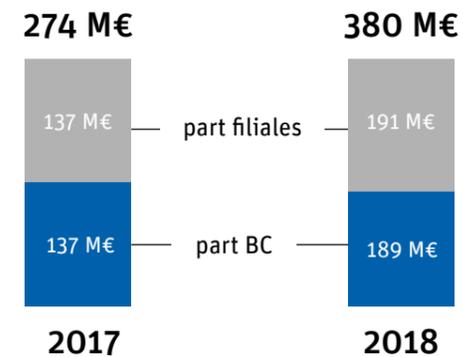
## 5 BRANCHES MÉTIERS



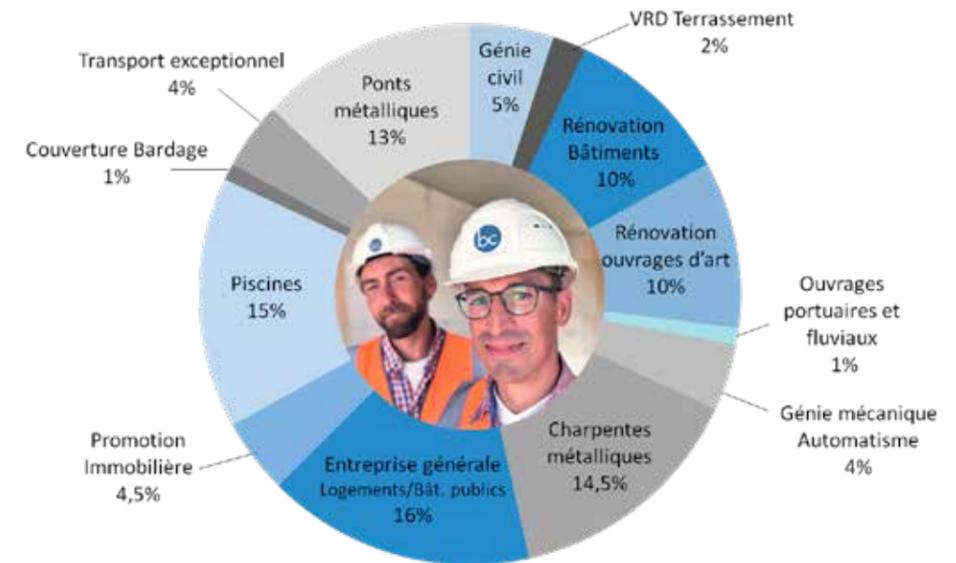
## CHIFFRE D'AFFAIRES cumulé du groupe BC



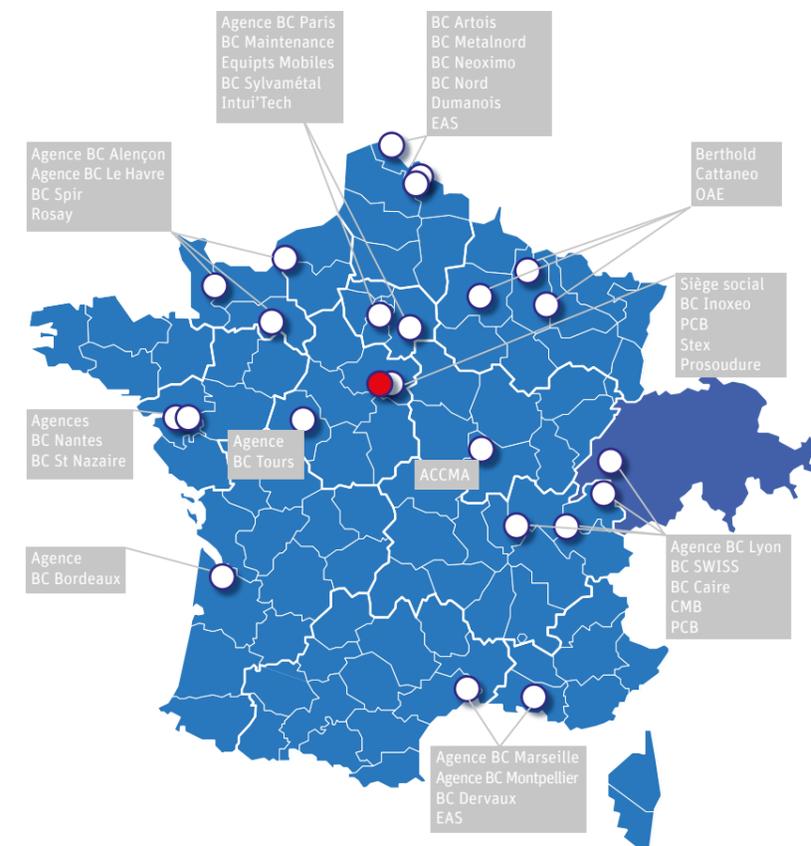
## CARNET DE COMMANDES restant à réaliser en septembre



## RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR MÉTIERS



## 24 IMPLANTATIONS



# Notre démarche RSE



## Être un employeur responsable

Entreprise familiale depuis sa création, BAUDIN CHATEAUNEUF met l'humain au cœur de ses métiers et activités, car il n'y a pas d'avenir sans bâtisseur. En tant qu'employeur responsable, nous accompagnons nos 1300 collaborateurs dans le développement de leurs compétences, en assurant le dialogue et la diversité des profils, et en garantissant des conditions de sécurité et de santé optimales.

## 1. LE COLLABORATEUR AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Nous mettons tout en œuvre pour que nos collaborateurs disposent d'un environnement de travail de **qualité**, c'est pourquoi le **dialogue** avec nos collaborateurs et leurs représentants tient une place importante chez BAUDIN CHATEAUNEUF.

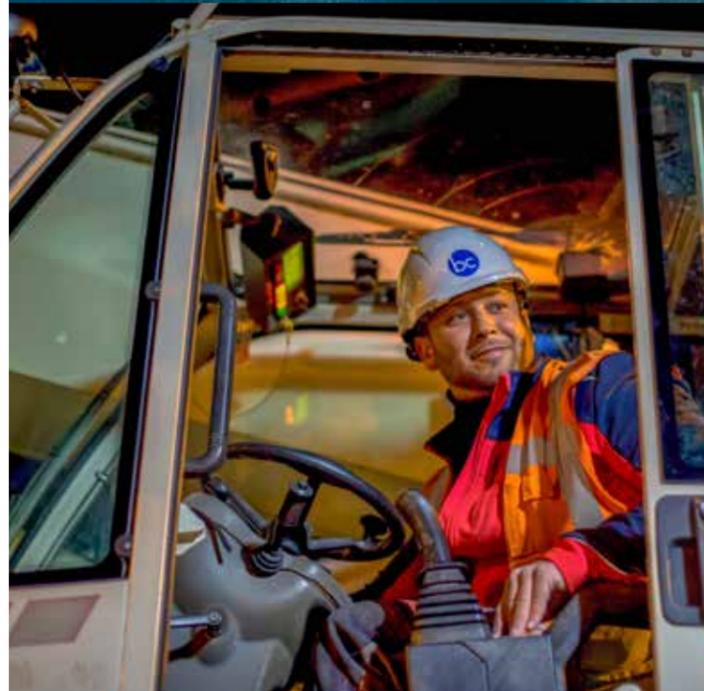
Organisé avec l'ensemble des instances représentatives du personnel, ce dialogue social nous permet également d'écouter les aspirations et de partager notre stratégie avec les collaborateurs.

Conformément à l'ordonnance 2017-1386, les DP, le CE, le CHSCT et la DUP de BAUDIN CHATEAUNEUF seront remplacés par une seule et même instance le **Comité Social et Economique** lors des prochaines élections.

En fonction de la taille de l'entreprise, différents **accords collectifs** existent répondant aux préoccupations des salariés et de l'entreprise. Par exemple chez BAUDIN CHATEAUNEUF, deux accords portent sur la réduction du temps de travail, un accord sur l'intéressement, un accord pour les frais de santé et un accord sur les négociations salariales.

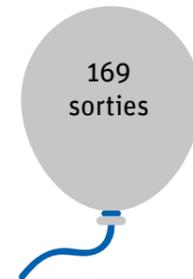
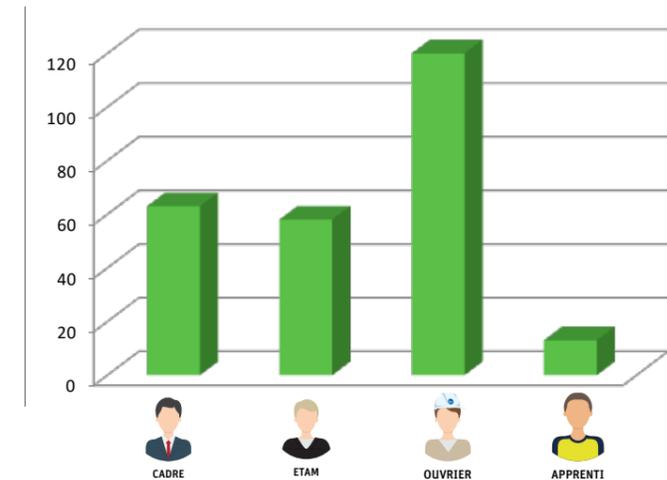
**La politique de rémunération** est établie en fonction des accords négociés annuellement avec les représentants du personnel de chaque entité. Pour certaines, et selon les résultats financiers, un intéressement est versé à chaque salarié.

Soucieuse de renforcer la proximité avec ses collaborateurs, la Direction du groupe, organise 2 fois par an des **réunions d'information générale**, au cours desquelles elle présente aux responsables des entités les résultats du groupe, et les actions stratégiques mises en œuvre ou à venir.

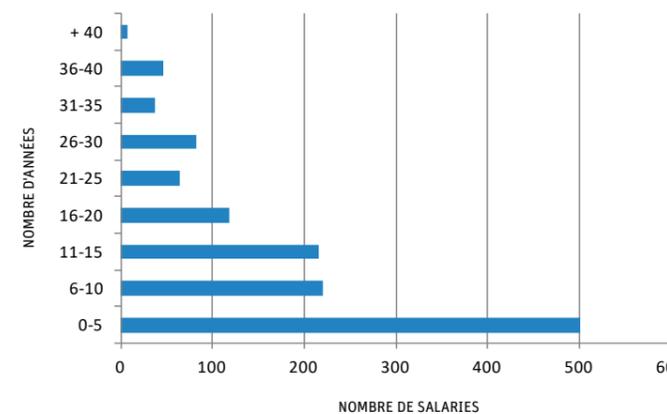


## Les indicateurs

### 254 EMBAUCHES



### ANCIENNETÉ



## Nos objectifs

- En 2019, BAUDIN CHATEAUNEUF déploiera un accueil numérique à destination des nouveaux arrivants pour une prise en charge totale et un accompagnement depuis l'entretien d'embauche jusqu'à l'intégration au sein de notre groupe. Cet accueil permettra également de simplifier la transmission des informations entre les services afin d'accueillir les nouveaux collaborateurs dans les meilleures conditions.
- Mettre en œuvre au moins 1 journée d'intégration par an pour les nouveaux arrivants.

## 2. FAVORISER L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LA DIVERSITÉ

Si notre groupe se caractérise par la diversité de ses métiers, elle est aussi très présente chez nos salariés. Faire en sorte que chacun puisse s'exprimer et se développer tout au long de sa carrière quelque soit son origine, sexe, âge, handicap ou religion, est un principe qui guide nos initiatives et notre politique de ressources humaines.

En tant qu'employeur responsable, nous agissons chaque jour pour renforcer l'**égalité professionnelle**, la **diversité** des équipes, garantir les **droits humains** et prévenir toute forme de **discrimination**.

Ainsi, notre service médical accompagne les salariés en situation de handicap, en améliorant leurs conditions de travail et en prenant en compte leurs besoins. Nous avons également développé depuis plusieurs

années des partenariats avec des Entreprises Adaptées ou ESAT pour la réalisation de certaines prestations.

Enfin, pour faciliter l'**insertion professionnelle** d'étudiants en alternance et en stage, nous sommes partenaires de plusieurs écoles :

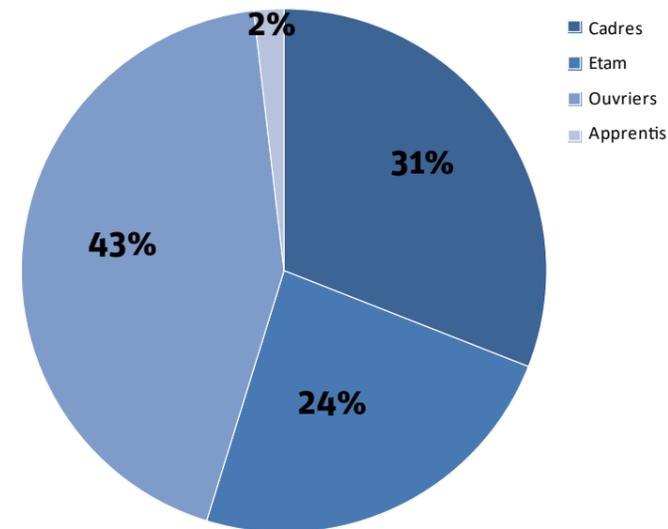
- Egleton
- Polytech Orléans
- CHEM
- DUT St Nazaire
- Lycée Martin Nadaud, Tours
- Lycée Jean Paul Timbauld, Brétigny sur Orge
- Lycée Jean Lurçat, St Jean de Braye
- Lycée Gaudier Breska, Fleury les Aubrais,
- ...

### Nos objectifs

- Recruter des jeunes grâce aux stages, contrats en alternance et d'apprentissage.

## Les indicateurs

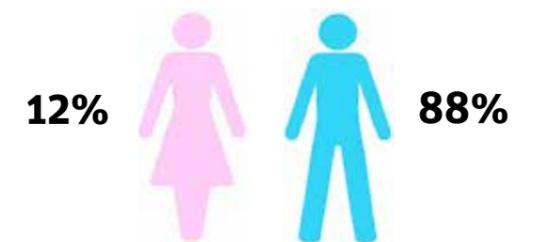
### RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COLLÈGE



### SENIORS



### RÉPARTITION HOMMES / FEMMES





### 3. GARANTIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Parce que la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos partenaires ne sont pas juste des chiffres, chaque jour nous nous appliquons à respecter et faire respecter les règles de sécurité.

Encadrés par notre service QSSE et en cohérence avec notre système de management Qualité, Sécurité et Environnement en vigueur dans le groupe, nos principes d'action sont simples: **prévention** et **vigilance** pour limiter le plus possible les accidents du travail et les maladies professionnelles.

#### Notre mode opératoire :

- Identifier les dangers et situations à risques.
- Réaliser une évaluation des risques et hiérarchiser les risques en fixant des priorités.
- Communiquer auprès des collaborateurs sur les risques observés.
- Décliner des axes d'amélioration.

Causeries sécurité sur chantier ou en atelier, campagne d'affichage, accueil sécurité personnalisé, ...nos actions pour la prévention des risques sont en adéquation avec nos activités et les situations de travail rencontrées sur le terrain.

#### THÈMES DE CAUSERIE

##### 2017

- » Vigilance partagée
- » Accueil sécurité
- » Manutention manuelle
- » Ordre et propreté

##### 2018

- » Remontée d'informations
- » Mains
- » Meuleuse
- » Elingage

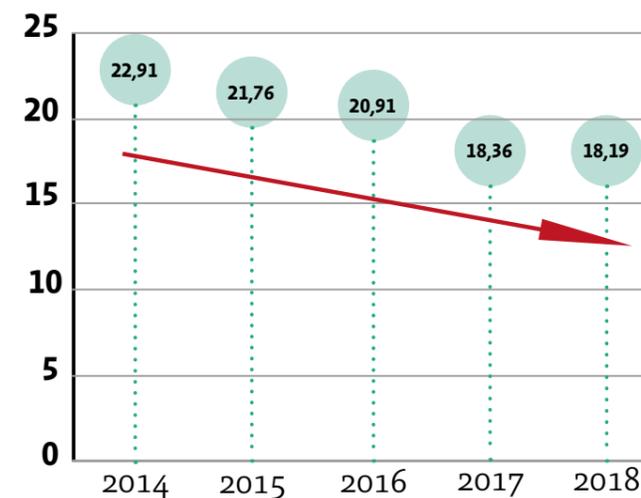
Toujours dans le but d'améliorer de façon continue notre prévention en Santé - Sécurité - Environnement, les **comités QSE** de chaque entité se réunissent à minima une fois par trimestre afin d'analyser les remontées d'information, planifier des actions et nous améliorer en permanence. Nous organisons également des journées de prévention sous forme d'ateliers pratiques et ludiques sur nos différents sites.

De plus, afin d'encourager nos collaborateurs aux **bonnes pratiques** des règles de santé et sécurité, nous mettons en place des «challenges prévention des risques» avec des objectifs de résultat par équipe ou individuel en fonction de la thématique choisie.

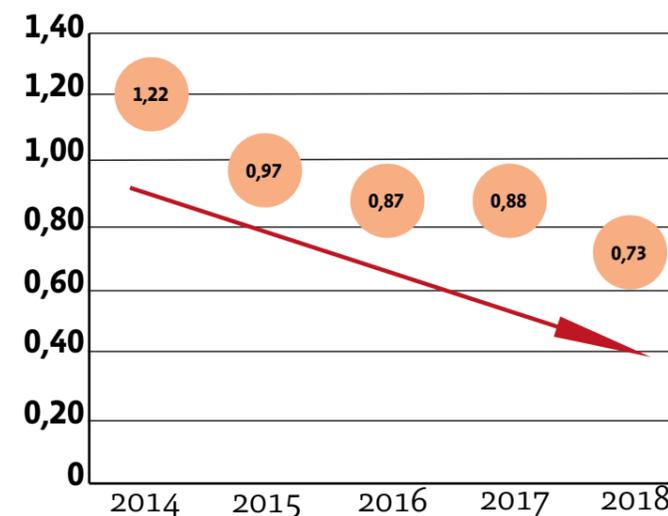
## Les indicateurs

### ÉVOLUTION TAUX DE FRÉQUENCE TF1

TF1 = ATAA x 1.000.000 / nombre heures travaillées



### ÉVOLUTION TAUX DE GRAVITÉ TG



## Nos objectifs

- Transférer 100% des Documents Uniques d'Evaluation des Risques et notre veille réglementaire en terme de santé, sécurité et environnement dans l'outil PREVENTEO.
- Réaliser 90% des audits internes définis dans le planning d'audits.
- Obtenir le renouvellement de notre certification ISO 9001 v2015.

#### Taux de la profession au niveau national

	2014	2015	2016	2017
TF1	41,2	47,4	45,7	42,5
TG	2,7	2,2	2,5	2,4

## 4. DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES COLLABORATEURS

Recruter, développer la formation des jeunes, encourager la diversité, contribuer à la professionnalisation de nos métiers et de nos collaborateurs pour une plus grande insertion professionnelle : c'est avant tout en investissant sur nos équipes, présentes et futures, que l'entreprise assoit son expertise et renforce ses compétences.

L'accompagnement de nos collaborateurs se fait tout au long de leur carrière. Par le biais des **entretiens individuels et professionnels**, il peut exprimer ses souhaits d'évolution et ses besoins en formation.

Ensemble, nous établissons un **plan de formation personnalisé** en proposant soit des formations internes pour tous les sujets relatifs à la gestion des affaires, certains aspects de la sécurité et de la qualité, avec la participation importante de la Direction et du Service QSSE, soit des formations externes pour tous les autres sujets dispensés par des organismes avec lesquels le groupe travaille de façon récurrente.



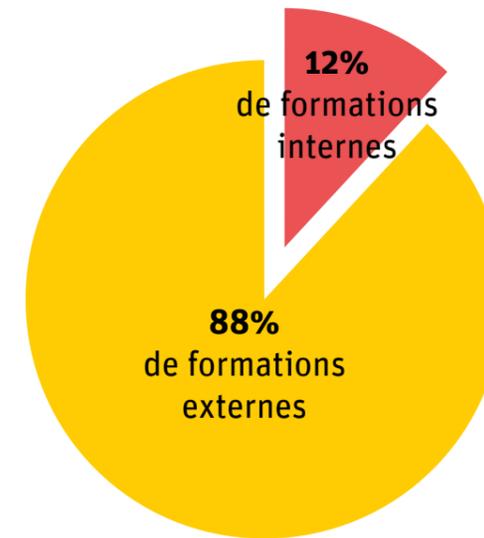
### EXEMPLES DE FORMATIONS SUIVIES PAR NOS COLLABORATEURS

- ↳ **SAVOIR MANAGER SON ÉQUIPE :**  
formation sur 4 jours pour les chefs de chantier, afin de développer les compétences en animation, organisation et communication pour le management d'équipes sur chantier.
- ↳ **EXPERT EN MESURE ET VÉRIFICATION DE LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE :**  
formation certifiante pour nos ingénieurs en maintenance énergétique pour la maîtrise de protocole IPMVP, élaborer et garantir un plan M&V.
- ↳ **AMIANTE - PRÉALABLE ENCADREMENT DE CHANTIER :**  
pour former les travailleurs à la prévention des risques amiante «sous-section 4» : établir les modes opératoires, les appliquer et les faire appliquer.

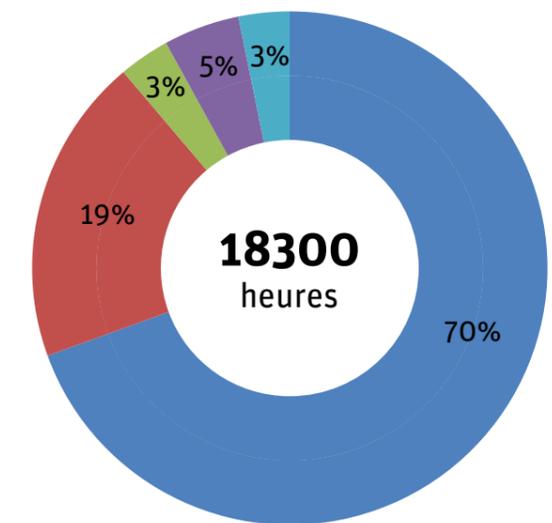


## Les indicateurs

### RÉPARTITION DES HEURES DE FORMATION EN 2018



### RÉPARTITION PAR THÉMATIQUE

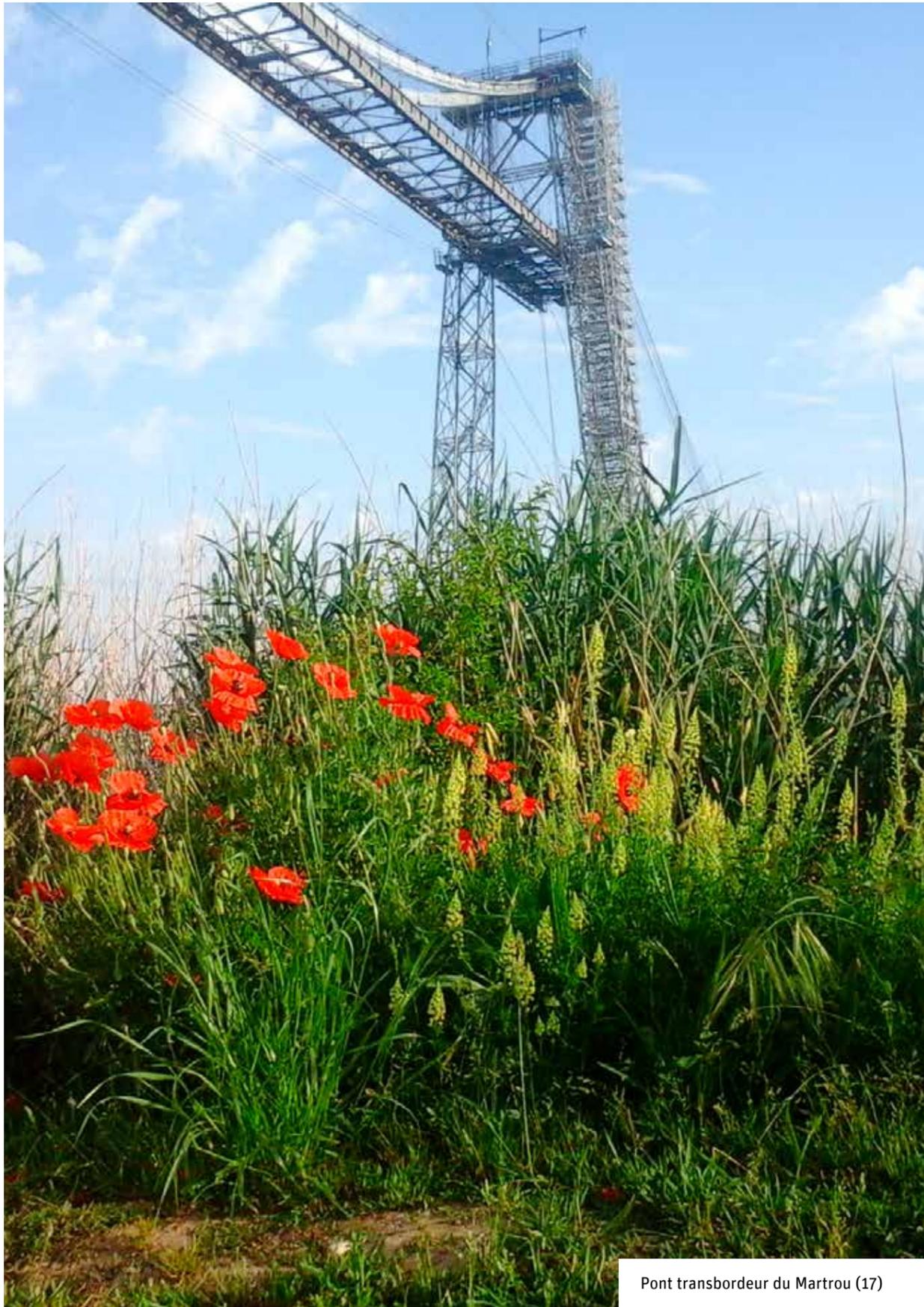


- SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
- COMPETENCES METIER/TECHNIQUE
- LINGUISTIQUE
- SOUDURE/MATERIAUX
- MANAGEMENT / DEVELOPEMENT PERSONNEL

## Nos objectifs

Poursuivre, dans le cadre de notre Démarche Zéro Défaut, nos recherches de solutions adaptées pour répondre aux besoins en développement de compétences de nos collaborateurs. En 2018, par exemple, nous avons fait l'acquisition d'un simulateur de soudage par réalité augmentée afin de former en interne et de perfectionner les connaissances de nos collaborateurs.

Les groupes de travail ont été créés pour aborder différents thèmes essentiels à nos métiers : ingénierie, la qualité en atelier et sur chantier, la numérisation de nos métiers, ...



Pont transbordeur du Martrou (17)

## LIMITER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

En tant que concepteur et constructeur, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF intègre la prise en compte des enjeux environnementaux dans son fonctionnement et dans les projets menés pour ses clients.

## 1. CONTRIBUER PAR NOS ACTIVITÉS À L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET À LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Nos métiers et activités sont directement liés à l'environnement, aussi le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF au travers de son service QSSE, a mis en place une politique environnementale centrée autour d'actions telles que les **éco-chantiers** et la **réduction de nos consommations d'énergie**, et propose à ses clients des solutions innovantes pour **optimiser l'impact environnemental**.



Par exemple notre filiale BERTHOLD a mis en place sur ses chantiers un système de big-bag filtrant lors du rincage des gouttes des toupies de béton pour éviter que les laitances de béton ne polluent les réseaux d'eau pluviale.

Afin d'identifier et de prioriser les actions pour la réduction de l'utilisation des énergies, BAUDIN CHATEAUNEUF effectue un suivi régulier de ses consommations.

Sur 2018, notre consommation d'électricité et de gaz sur notre site de Châteauneuf-sur-Loire a augmenté de 2%. Pour réduire notre consommation énergétique nous prévoyons 150 K€ d'investissements en 2019 et 350 K€ en 2020.

Nous avons également fait le choix de regrouper certaines de nos entités sur un même lieu pour **rationaliser les consommations énergétiques et limiter les déplacements**.



## 2. RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Les activités du Groupe ont des impacts sur les milieux naturels qui provoquent des nuisances et parfois même des pollutions.

Sur nos chantiers comme sur nos sites de production nous organisons la **valorisation et le recyclage des déchets**. Des bennes et containers sont mis à disposition du personnel et signalés. Un guide pratique de gestion des déchets est mis à disposition des collaborateurs.

Par exemple, chez BERTHOLD, une collecte de piles et téléphones portables hors service a été organisée en juillet 2018.

En 2017/2018, sur l'ensemble des matériels d'impression rattaché au siège social à Châteauneuf sur Loire, le nombre des impressions a baissé de 2,3% par rapport à l'exercice 2016/2017.

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF est d'autant plus concerné par le **changement climatique et la protection de la nature** qu'une de ses filiales, la SAFPS, gère des exploitations agricoles et forestières. Elle pratique la **culture en semis direct** qui permet d'améliorer la structure des sols, de réduire les apports d'eau, de supprimer l'utilisation d'engrais chimiques et de stocker le CO<sub>2</sub>.

A un niveau plus global pour le Groupe, nous encourageons toute action qui vise à **réduire l'émission de gaz à effet de serre** comme l'acquisition de **véhicules électriques ou hybrides**.

### Nos objectifs

- Décarboner notre flotte de véhicules grâce à l'hybride et l'électrique.
- Améliorer les performances énergétiques de nos bureaux de Châteauneuf-sur-Loire, grâce à des travaux d'isolation extérieure et le changement des luminaires existants par des luminaires led.



### 3. SENSIBILISER NOS CLIENTS ET COLLABORATEURS AU RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Notre service QSSE, qui intervient sur les chantiers et nos différents sites, échange et sensibilise nos collaborateurs sur **les bonnes pratiques** liées à **la préservation de l'environnement** : comment limiter notre empreinte écologique, économiser et maîtriser les ressources naturelles et les énergies, préserver la faune et la flore, ....

Pour limiter ces risques, nous menons des **actions de prévention** comme par exemple : l'optimisation des déplacements grâce à la visio-conférence, le choix de prestataires locaux, et l'utilisation de produits ayant un faible impact sur l'environnement.

Engagé dans une démarche de rationalisation des ressources, le groupe accompagne ses clients dans la recherche de solutions adaptées et efficaces, notamment en développant des outils de **gestion des énergies** avec BC CONNECTIBAT, et en utilisant des **matériaux bio-sourcés** à base de bois pour des performances énergétiques supérieures à la norme RT 2012 pour ses bâtiments modulaires multi-matériaux BIMM.

#### Nos objectifs

- Améliorer nos résultats auprès de ECOVADIS.
- Organiser une causerie groupe sur le kit anti-pollution.



Piscine de Ferrières-en-Gatinais (45)



Nouveau Tribunal de Grande Instance Paris (75)



## IMPACTER POSITIVEMENT LA SOCIÉTÉ

Pour BAUDIN CHATEAUNEUF, le développement durable s'appuie sur une contribution active et positive à l'échelle locale. En partageant les attentes des populations locales, associations, acteurs publics, ou fournisseurs, nous construisons une relation durable en favorisant l'écoute et la concertation dès le commencement de nos projets.



Collège Albert Calmette  
ND de Gravenchon (76)

## 1. INSTAURER UN PARTENARIAT DURABLE ET RESPONSABLE AVEC NOS FOURNISSEURS ET SOUS TRAITANTS

Le dialogue est la base de nos relations avec nos fournisseurs et sous-traitants, et afin de travailler en collaboration durablement, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF simplifie et sécurise ses processus

d'achats tout en portant une attention particulière au respect des délais de paiement.

Notre politique d'achat et de management guide le choix de nos fournisseurs et sous traitants. En effet, nous tenons à ce que ces derniers appliquent les mêmes valeurs et principes sociaux et environnementaux que ceux que nous défendons à savoir :

- ⊙ Respect des droits de l'Homme au travail,
- ⊙ Lutte contre le travail illégal,
- ⊙ Refus d'employer des enfants
- ⊙ Lutte contre la corruption
- ⊙ Protection de la santé, de la sûreté et de la sécurité.



Centre aquatique - Le Tréport (76)

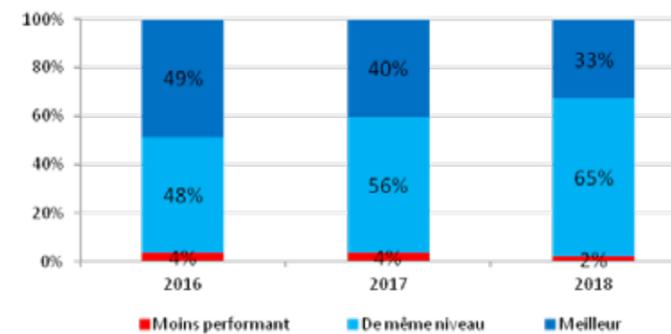
## 2. GARANTIR LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS

"Satisfaire nos clients, être à l'écoute, disponible, force de propositions et ouvert à l'innovation pour les satisfaire et leur apporter à tout moment nos moyens et nos compétences" est le premier engagement de la Direction du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF.

Chaque jour, nos collaborateurs œuvrent directement ou indirectement à respecter cet engagement, et depuis fin 2017 nous avons lancé la "**Démarche zéro défaut**" pour identifier des pistes d'amélioration et mettre en œuvre les actions associées.

### RETOURS DES ENQUÊTES DE SATISFACTION

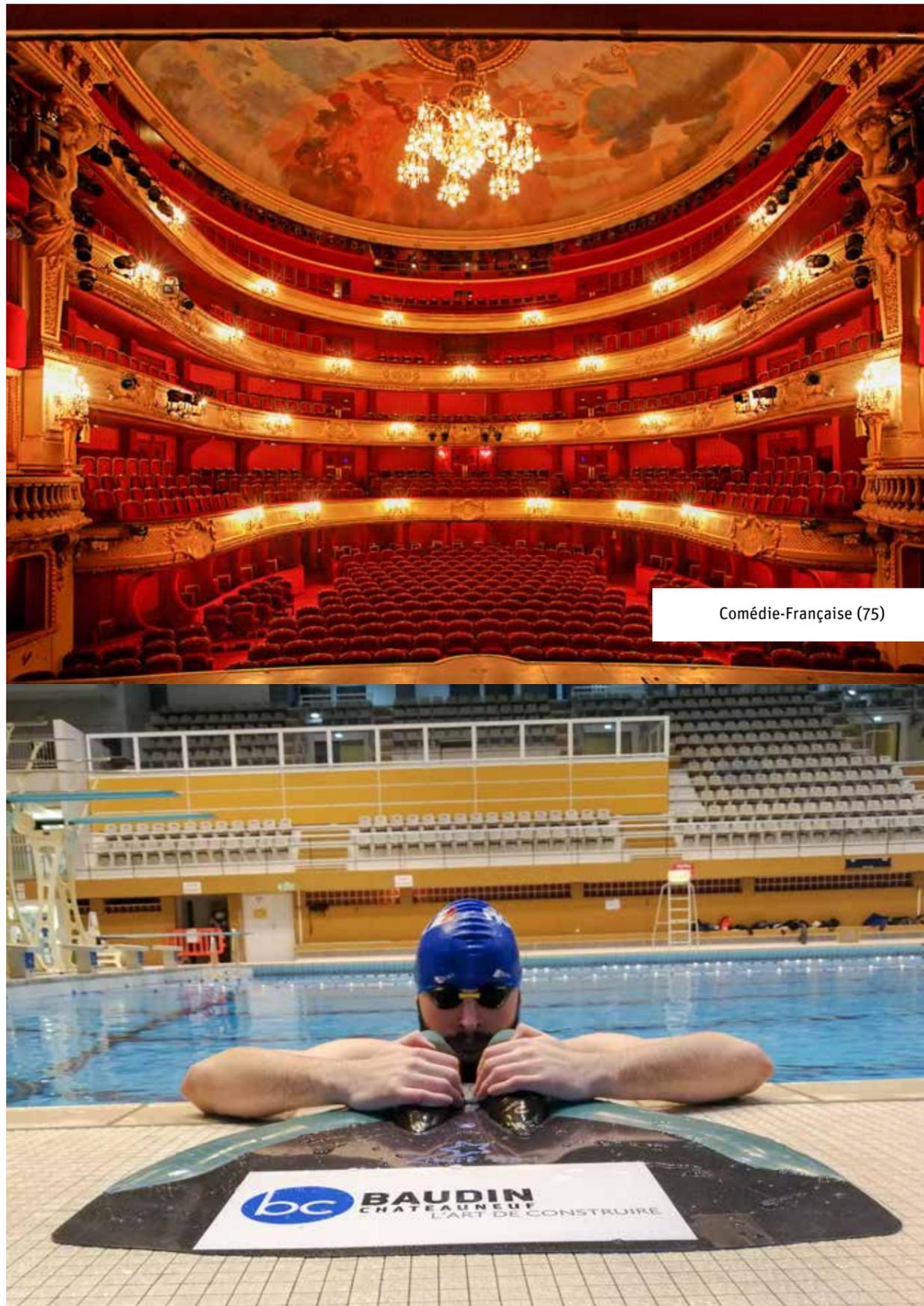
Notation vis à vis de la concurrence



### Nos objectifs

- Obtenir dans nos enquêtes de satisfaction un niveau "supérieur à nos concurrents" pour au moins 40% des réponses.
- Obtenir un taux de réponses aux enquêtes de satisfaction clients supérieur à 50%.





Comédie-Française (75)

### 3. CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Implanté sur 24 sites différents, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF rayonne sur l'ensemble du territoire, c'est pourquoi nous avons la responsabilité de contribuer au développement des régions où nous sommes présents. **En collaborant avec des agences de développement économique et des organismes extérieurs**, tels que la BPI FRANCE, nous faisons en sorte que nos activités soient créatrices d'opportunités, en soutenant les industriels locaux.

Partout où nous opérons, nous avons à cœur de contribuer au **développement socio-économique et humain des territoires**. Pour favoriser le développement local, notre Direction des Ressources Humaines encourage le recrutement local, en participant à des forums et salons et en établissant des partenariats avec les établissements scolaires et de formation.

Dans le même esprit, **nous soutenons l'économie sociale et solidaire locale** en créant des partenariats avec des associations locales d'insertion par l'activité économique, comme "Le Tremplin" que nous accompagnons depuis 2008 ou encore l'ANAIS pour les personnes handicapées ou Collectif d'Urgence.

#### Nos objectifs

- Intensifier nos partenariats avec les organismes éducatifs.
- Augmenter le nombre de collaborateurs intervenants dans les écoles.

### 4. RÉALISER DES ACTIONS DE MÉCÉNAT ET PARTENARIAT

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF est fortement engagé en faveur du **développement humain et de la conservation du patrimoine culturel**.

Nos actions en tant que mécène auprès de plusieurs grands théâtres nationaux traduisent notre volonté de nous engager librement au service des causes d'intérêt général.

Il en est de même pour les partenariats sportifs auxquels le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF participe. Engagé dans des associations sportives locales à Châteauneuf-sur-Loire, Lille, Bordeaux, Marseille, ... le groupe souhaite ainsi véhiculer les valeurs de courage, de solidarité, de respect et de convivialité.

Parce que le mécénat et le partenariat ne se limitent pas à un apport de financement, mais que grâce à ses projets nous partageons des valeurs communes, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF est fier d'apporter son soutien à toutes ces organisations.



#### MONTANTS DES DONNÉS AU TITRE DU MÉCÉNAT

2016 : 348 K€  
 2017 : 282 K€  
 2018 : 335 K€

# Informations financières

## FILIALES

Raison sociale	CA 2017/2018 € HT
ACCMA	3 553 062
BAUDIN CHATEAUNEUF	132 086 601
BC ARTOIS	2 928 033
BC CAIRE	5 176 313
BC DERVAUX	5 801 862
BC INOXEO	3 348 190
BC MAINTENANCE ÉQUIPEMENTS MOBILES	3 992 317
BC METALNORD	6 790 516
BC NEOXIMO	13 262 566
BC NORD	19 796 779
BC SPIR	4 700 752
BC SWISS	187 916
BERTHOLD	39 194 147
CMB	232 475
DUMANOIS	3 641 627
EAS	9 904 763
OUVRAGE D'ART DE L'EST	4 682 272
PCB	2 506 967
PRO SOUDURE	1 331 432
ROSAY TECHNIQUE DE COUVERTURE	4 169 843
SAFPS	160 478
STEX	10 695 875
SYLVAMETAL	17 043 404
<b>TOTAL</b>	<b>295 188 191</b>

## FAITS MARQUANTS

Prise de participations dans ACCMA, création de BC Maintenance Equipements Mobiles, rachat de CONNECTIBAT.

## MONTANT DES INVESTISSEMENTS DU GROUPE

EXERCICE 2017/2018 : 8 939 995 €

## MONTANT POUR LA RECHERCHE ET LE DÉVELOPPEMENT

EXERCICE 2017/2018 : 388 549 €

Station Glacière - Métro L6 (75)

# BILAN COMPTE DE RÉSULTATS

Groupe

Niveau : Consolidé

## Bilan Actif

	Septembre 2018	Septembre 2017
<b>Capital souscrit non appelé (I)</b>		
<b>Actif immobilisé (II)</b>	<b>32 680 983</b>	<b>31 771 187</b>
Ecart d'acquisition	51 914	575 964
Immobilisations incorporelles	744 278	778 691
Immobilisations corporelles	26 497 218	25 429 966
Immobilisations financières	5 387 573	4 986 567
Titres mis en équivalence		
Compte de liaison LT	0	0
<b>Actif circulant (III)</b>	<b>403 838 233</b>	<b>369 543 040</b>
Stocks et encours	220 450 892	212 788 923
Créances clients	51 298 860	32 735 549
Autres créances	56 742 841	51 378 909
Disponibilités	74 667 947	71 928 041
Charges constatées d'avances	677 691	711 618
Comptes de régularisation actif		
Comptes de liaison (CT) et équilibre bilan	0	0
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>436 519 215</b>	<b>401 314 227</b>

Groupe

Niveau : Consolidé

## Bilan Passif

	Septembre 2018	Septembre 2017
<b>Fonds propres</b>	<b>80 371 716</b>	<b>75 569 414</b>
<i>Fonds propres</i>	<i>80 371 716</i>	<i>75 569 414</i>
Capital social	600 000	600 000
Primes		
Ecart de réévaluation		
Réserves sociales	5 796 367	5 729 519
Autres capitaux propres	30 996 333	29 194 490
Résultat (part du groupe)	2 386 206	2 279 060
Intérêts minoritaires	40 592 810	37 766 345
<i>Subventions et Provisions réglementées</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Subventions		
Provisions réglementées	0	0
<b>Autres Fonds Propres (II)</b>		
<b>Provisions pour Risques et Charges (III)</b>	<b>1 410 660</b>	<b>1 513 159</b>
<b>Ecart d'acquisition Négatif (IV)</b>	<b>667 712</b>	<b>776 723</b>
<b>Dettes (V)</b>	<b>354 068 006</b>	<b>323 453 809</b>
Dettes financières	12 571 656	8 322 485
Dettes d'exploitation	332 219 604	309 063 808
Autres dettes et comptes de régularisation	9 276 746	6 067 516
<b>Ecart de conversion Passif (VI)</b>	<b>1 121</b>	<b>1 121</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>436 519 215</b>	<b>401 314 227</b>

## Compte de résultat

	Septembre 2018	Septembre 2017
Chiffre d'affaires nets	262 676 387	272 819 967
Production Stockée	5 573 395	-12 472 053
Production immobilisée	587 281	
Subventions d'exploitation	26 368	41 182
Reprises d'amort et prov, Transfert de charges	4 956 281	5 216 986
Autres Produits	28 519	507 488
<b>Total Produits d'exploitation</b>	<b>273 848 231</b>	<b>266 113 570</b>
Achats de Marchandises	2 170	6 949
Variation de stocks Marchandises		
Achats de MP et autres approvisionnements	44 314 130	35 499 218
Variation de stocks MP et autres approv	-1 380 801	632 736
Autres achats et charges externes	143 029 978	148 150 747
Impôts, Taxes et versements assimilés	4 575 768	3 886 565
Charges de Personnel	67 812 893	63 164 801
Dotations amort. & prov. d'exploitation	8 627 455	9 371 857
Autres charges	202 434	267 918
Compte de liaison d'exploitation		
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>267 184 027</b>	<b>260 980 790</b>
<b>1 - RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>6 664 204</b>	<b>5 132 780</b>
Résultat (Bénéfice/Perte) Transféré	77 234	-75 976
Total des produits financiers	1 013 827	835 134
Total des charges financières	229 589	306 379
<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>	<b>784 238</b>	<b>528 755</b>
Total des produits exceptionnels	3 126 292	5 391 626
Total des charges exceptionnelles	2 056 672	3 757 520
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>1 069 620</b>	<b>1 634 106</b>
Impôts sur les bénéfices	2 181 362	1 783 174
Résultat des sociétés mises en équivalence		
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	-415 341	25 708
Equilibre du compte de résultat		
<b>5 - BENEFICE NET</b>	<b>5 998 593</b>	<b>5 462 199</b>
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires	3 612 387	3 183 139
<b>Résultat net (part du groupe)</b>	<b>2 386 206</b>	<b>2 279 060</b>



Portique automoteur

# GOUVERNANCE S.A. BAUDIN CHATEAUNEUF

## CONSEIL DE SURVEILLANCE

**Président** M. Michel COLOMBOT

**Vice-Président** M. Pierre MASSON

**Membres** M. Pierre HUGUET

M. Philippe BEL

Mme Hélène LEDUC

M. Hubert LABONNE

M. Henri BREYSSE

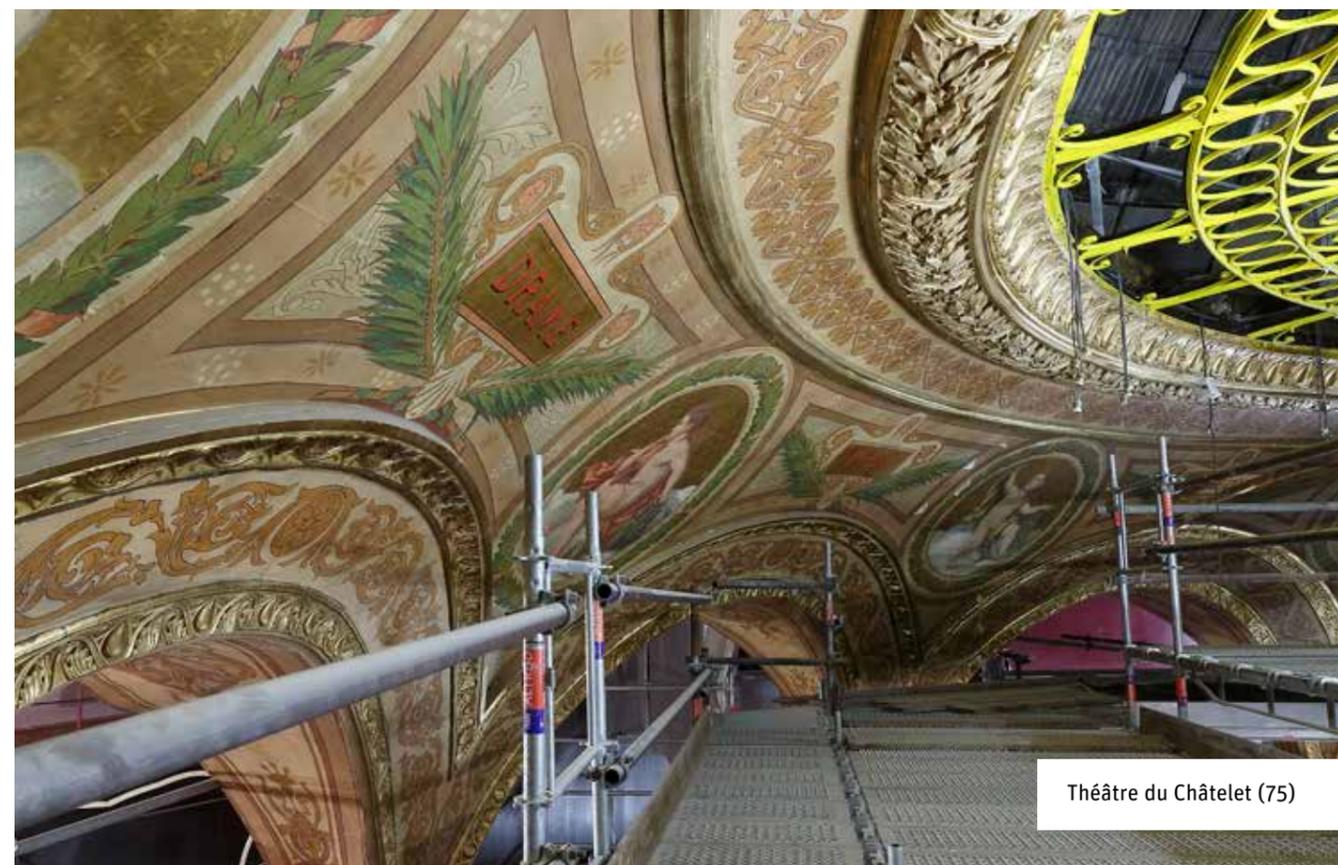
## DIRECTOIRE

**Président** M. Damien COLOMBOT

**Directeur Général** M. Thierry CROSNIER

## COMMISSAIRE AUX COMPTES TITULAIRE

**SAFREC S.A.**  
M. Olivier NEHAUME  
600, Rue Juine  
45160 - OLIVET



Théâtre du Châtelet (75)



Groupe scolaire Angela Davis  
Bezons (95)

Crédit photos : J. DUBRANA - BAB XIII - G. PIEL - Face B -  
L. LETOT - C. LORSCH - JD LAMY - S. GRAZIA - Comédie-Française -  
MÉDIATHÈQUE BAUDIN CHATEAUNEUF - DR

Conception et réalisation : Service Communication BC - Avril 2019



**BAUDIN**  
**CHATEAUNEUF**

L'ART DE CONSTRUIRE

SIÈGE SOCIAL

60 rue de la Brosse

45110 Châteauneuf sur Loire

[www.baudinchateauneuf.com](http://www.baudinchateauneuf.com)

