

LE MOT DE LA DIRECTION 6

L'ESSENTIEL 7

NOS ENGAGEMENTS RSE

En faveur de l'emploi 12

Pour l'environnement 20

En tant que citoyen 26

INFORMATIONS FINANCIÈRES

Bilan, compte de résultat 32

Gouvernance SA BAUDIN
CHATEAUNEUF 36



LE MOT DE LA DIRECTION

2019 aura été l'année du centenaire de BAUDIN CHATEAUNEUF, du passage symbolique de la barre des 300M€ de chiffre d'affaires pour le Groupe et du démarrage de chantiers prestigieux comme la modernisation de l'ascenseur nord de la Tour Eiffel ou plus locaux comme la piscine de Châteauneuf sur Loire.

Chaque année, nous nous efforçons de progresser dans tous les domaines, que ce soit au niveau technique, administratif, ou commercial afin de conserver notre niveau de performance face à une concurrence, souvent internationale, de plus en plus rude. Pour ce faire, nous adoptons toujours les mêmes méthodes en associant le plus grand nombre de nos collaborateurs à nos démarches de progrès ; en favorisant les synergies entre services et au sein du Groupe et en privilégiant la convivialité, la complémentarité et l'échange de bonnes pratiques.

En plaçant l'humain au centre de nos préoccupations, nous avons construit une démarche de responsabilité sociale qui repose sur la considération et le respect à apporter à chacun, et en premier lieu à nos collaborateurs. Cela nous engage à être responsables dans la conduite de nos activités, en renforçant la sécurité sur nos sites, en travaillant sur les économies d'énergie et la préservation de l'environnement aussi bien au niveau de chaque société qu'au niveau individuel.

Nous sommes convaincus que ce sont les hommes et les femmes qui font toute la différence, c'est pourquoi nous continuerons d'encourager l'ingéniosité, la réflexion, et la ténacité, pour que nos performances d'aujourd'hui présagent des évolutions positives de demain.

Damien COLOMBOT, Président
et Thierry CROSNIER, Directeur Général



**BAUDIN
CHATEAUNEUF
C'EST...**

1 400
COLLABORATEURS

1 500
CHANTIER/AN

30
MÉTIER DU BTP

5 BRANCHES MÉTIERS



BÂTIMENTS



TRAVAUX PUBLICS



MÉCANIQUE



MAINTENANCE



MÉTIER SUPPORTS

100 ans d'histoire...

1919
bc

CRÉATION DE LA SOCIÉTÉ



1936

CONSTRUCTION DU PONT DE CHATEAUNEUF-SUR-LOIRE



1951 - 1959

CONSTRUCTION DU PONT DE TANCARVILLE



1960

LE MÉTRO AÉRIEN SUSPENDU



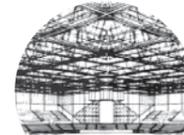
1971

PROGRAMME DES 1000 PISCINES

1^{ERS} MARCHÉS AVEC EDF

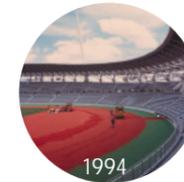


1979



1981

POP BERCY CITÉ DES SCIENCES ET DE L'INDUSTRIE



1994

STADE CHARLÉTY

1995

RÉNOVATION PONT DE TANCARVILLE



2008

ASCENSEUR OUEST DE LA TOUR EIFFEL

SEINE MUSICALE
PASSERELLE CŒUR D'ORLY
MOUCHARABIEHS IMA
PONT TRANSBORDEUR DU MARTROU

2016

Des hangars agricoles aux ponts suspendus

Les reconstructions d'après guerre

Vers de nouvelles activités et de nouveaux horizons (génie civil, précontrainte, quadricâbles, export, génie mécanique ...)

Au service des loisirs, de la grande consommation et de l'énergie

Les grands chantiers mitterrandiens et les lignes TGV

Œuvrer à la rénovation du patrimoine et des constructions plus esthétiques

Multiplier les compétences et oser la complexité

1919

1930

1940

1950

1960

1970

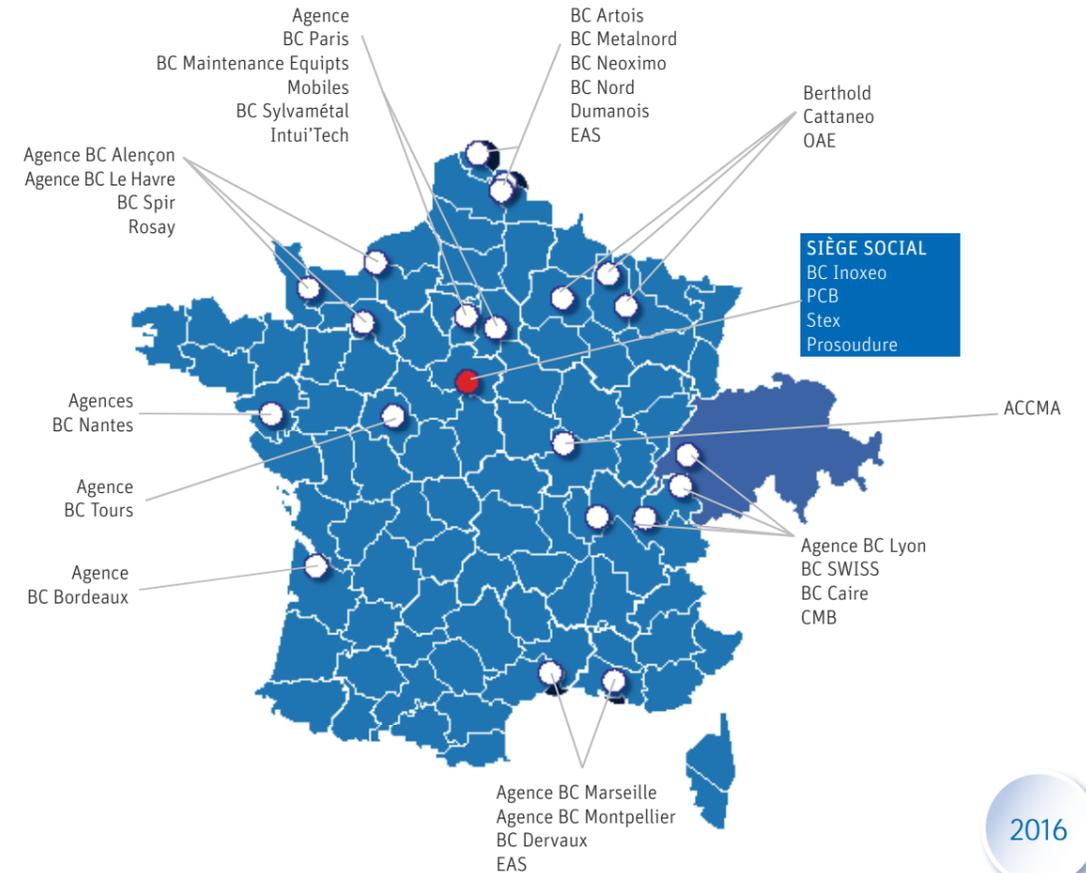
1980

1990

2000

2019

22 IMPLANTATIONS





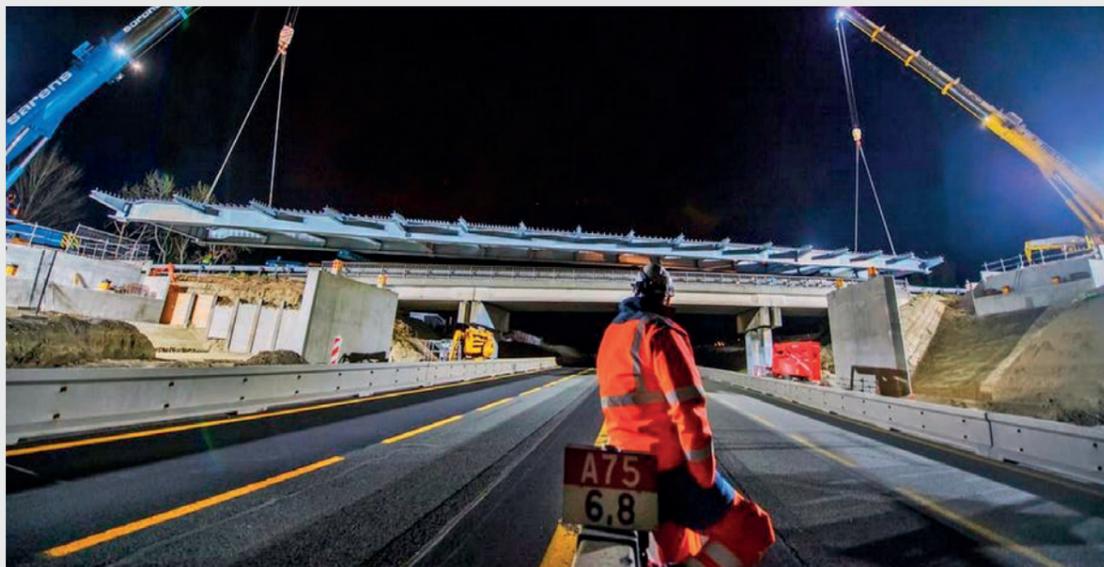
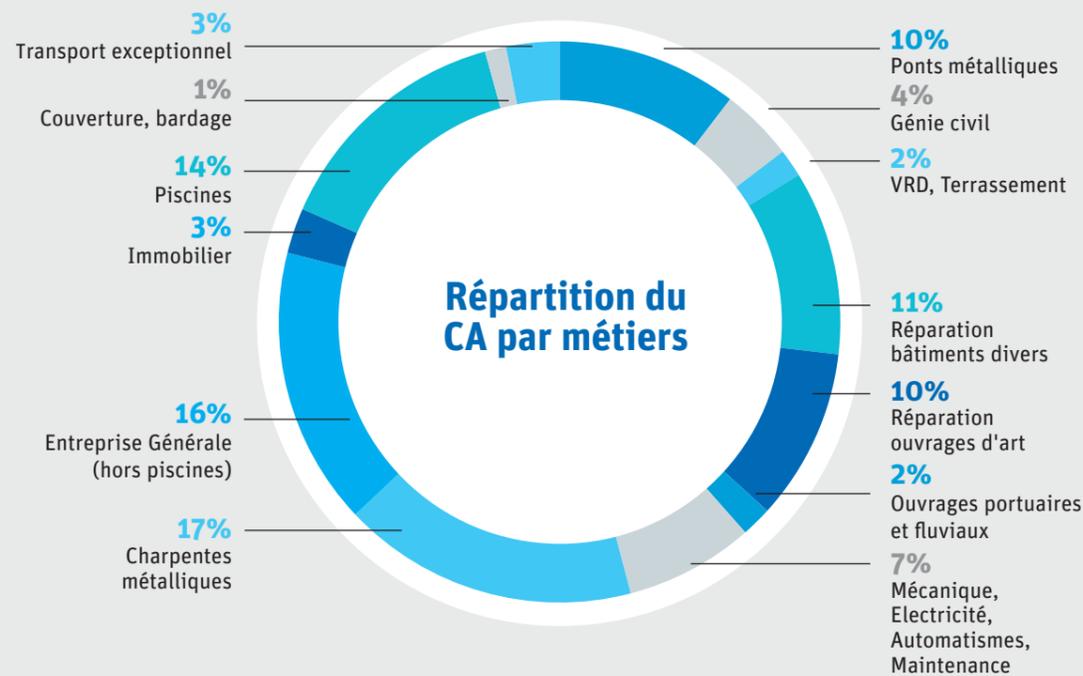
L'ESSENTIEL



323 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES
CONSOLIDÉ GROUPE BC

+20%
EN 1 AN



L'ESSENTIEL



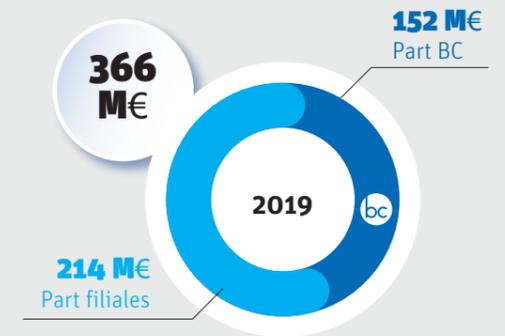
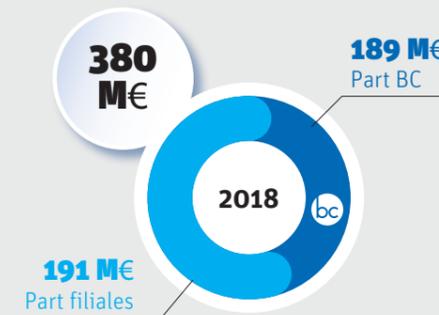
Hotel du Hainaut - Valenciennes (59)



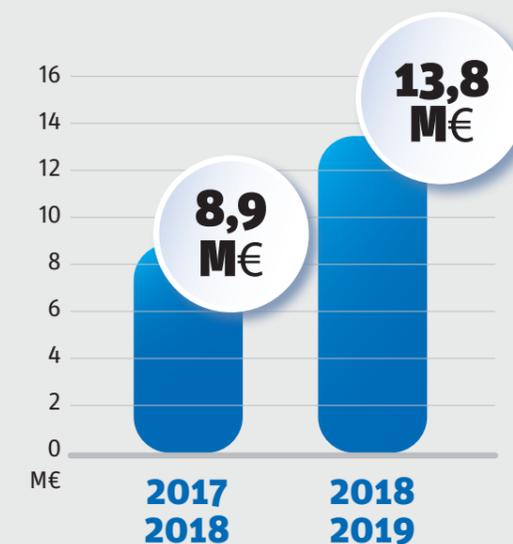
Piscine du Carrousel - Dijon (21)



Carnet de commandes restant à réaliser en septembre



Montant des investissements (y compris R&D)





NOS ENGAGEMENTS RSE EN FAVEUR DE L'EMPLOI



RESPECTER



ACCOMPAGNER



TRANSMETTRE

NOS ENGAGEMENTS RSE EN FAVEUR DE L'EMPLOI

RESPECTER

Convaincu que la diversité représente une source de richesse, le Groupe BAUDIN CHATEAUNEUF mène une politique RH respectueuse de la singularité de chaque collaborateur et de chaque candidat.

Répartition salariés

1 223
HOMMES

165
FEMMES

ÉGALITÉ DES CHANCES

En tant qu'employeur responsable, le groupe s'engage à ce que chacun de ses collaborateurs puisse profiter de ses droits sans distinction d'origine ethnique, de sexe, de religion, d'âge, ou de handicap.

Pour favoriser l'égalité des chances et la diversité, BAUDIN CHATEAUNEUF veille à :

- Garantir aux candidats une absence totale de discrimination dans leur processus de sélection,
- Sensibiliser les collaborateurs aux risques légaux et internes pouvant aboutir à la fragilisation des liens et de la cohésion dans les équipes,

Promouvoir la diversité sociale et culturelle

- Mettre en place les conditions d'un environnement de travail sans discrimination.

Pour BAUDIN CHATEAUNEUF l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mixité sont capitaux pour l'évolution de notre société, ainsi le groupe s'efforce de susciter des vocations auprès des femmes dans nos métiers techniques.

TRANSMISSION DES SAVOIRS

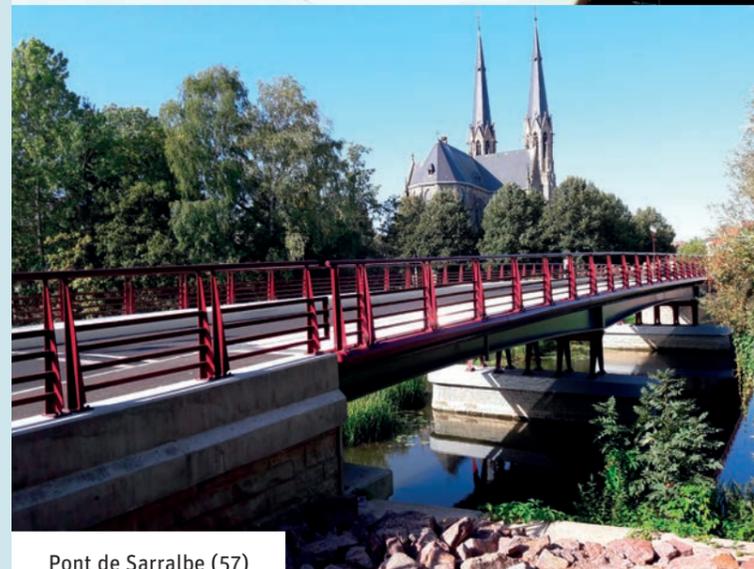
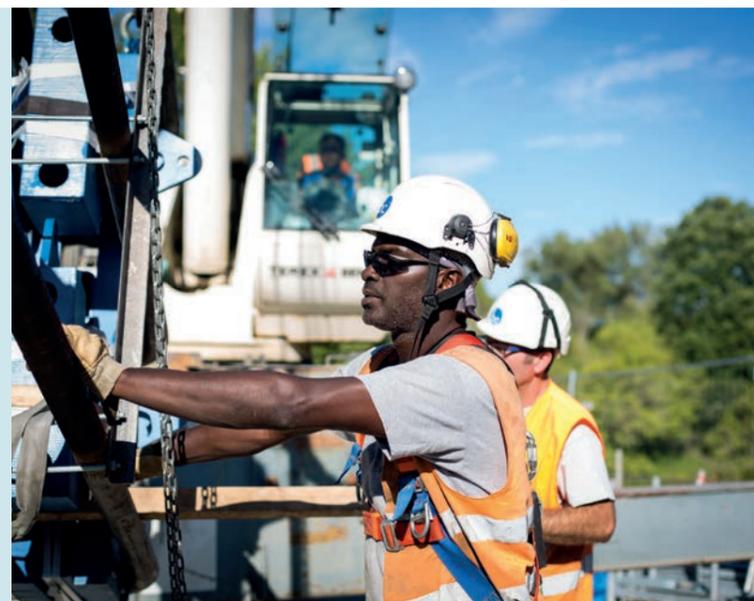
Pour nos métiers techniques où l'innovation est aussi importante que la conservation des savoir-faire, le maintien des seniors dans leur emploi est un enjeu déterminant pour le groupe. Avec leur expérience, leurs connaissances des métiers, les seniors constituent un atout essentiel pour transmettre nos savoirs aux plus jeunes.

INTÉGRATION DE TOUS

En concertation avec notre service médical, le groupe propose aux collaborateurs déclarant une situation de handicap des solutions pour garantir leur maintien dans l'emploi.

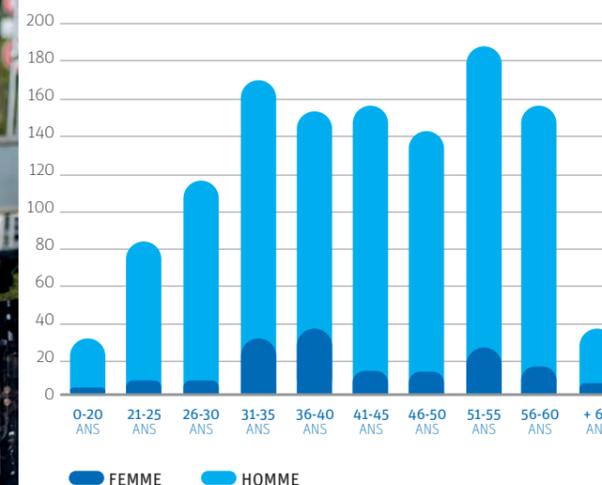
BAUDIN CHATEAUNEUF a également recours au Secteur du Travail Protégé et Adapté (ESAT/EA) qui permet de valoriser les compétences de personnes en situation de handicap ne pouvant intégrer, au moins pour un temps, les entreprises du secteur ordinaire.

En 2019, BAUDIN CHATEAUNEUF a signé un contrat pour l'insertion professionnelle "Charte Entreprises & Quartiers du Loiret" avec le CREPI Loiret.

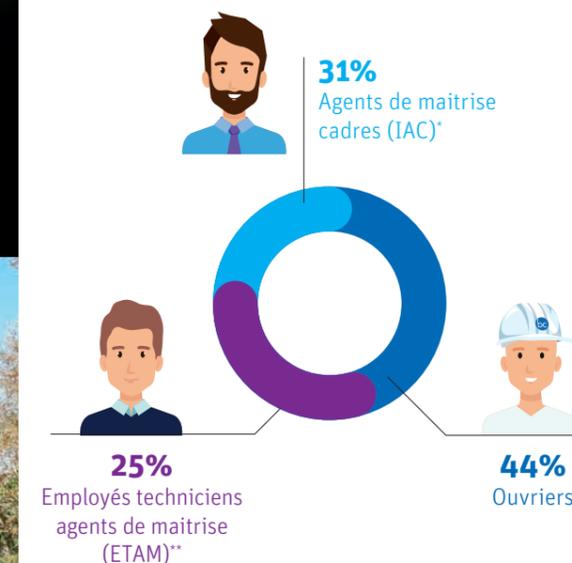


Pont de Sarralbe (57)

Pyramide des ages (répartition par sexe et âge)



Répartition du personnel



NOS ENGAGEMENTS RSE EN FAVEUR DE L'EMPLOI

ACCOMPAGNER

Le Groupe BAUDIN CHATEAUNEUF
veille à l'équilibre vie privée/vie professionnelle de ses salariés,
à leur bien-être et leur motivation au quotidien.

UN CADRE DE TRAVAIL ADAPTÉ

En mettant en place des actions favorisant le bien-être au travail comme l'aménagement du temps de travail (travail à temps partiel...), la facilitation de la mobilité professionnelle, le télétravail ou encore une politique d'embauche volontariste en CDI ; en offrant des rémunérations et des avantages sociaux adaptés, le groupe édifie un cadre de travail de qualité et construit avec les organisations représentatives du personnel un dialogue équilibré.

DES SALARIÉS REPRESENTÉS

En 2019, les élections des Comités Sociaux et

Economiques (CSE) ont eu lieu et dans certaines filiales, des commissions CSSCT, Formations et Représentant Harcèlement ont été mise en place. À ce jour, il existe 2 accords collectifs sur l'intéressement et 1 accord sur la modulation.

DES MOMENTS DE CONVIVIALITÉ APPRÉCIÉS

Grâce aux événements organisés autour de l'anniversaire des 100 ans de BAUDIN CHATEAUNEUF, 2019 a été l'occasion de rassembler les collaborateurs pour partager tous ensemble un moment fort de la vie de l'entreprise.

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AVANT TOUT

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF s'engage

pour la santé et la sécurité de ses collaborateurs, en s'assurant que l'ensemble de ses activités respecte les législations et réglementations en vigueur. Le groupe investit pour améliorer continuellement les conditions de travail en tenant compte des enjeux spécifiques à chaque métier.

La sécurité est un enjeu majeur pour le groupe, qui met en œuvre une politique globale impliquant l'ensemble de ses filiales et de ses collaborateurs.

La politique sécurité, pilotée par le Service QSSE qui comprend 12 personnes, vise le zéro accident, et s'appuie sur le principe de vigilance partagée et de remontée d'informations. Grâce aux analyses de risques et arbres de causes, la QSSE établit des plans d'actions adaptés et structurés qui s'inscrivent dans la démarche d'amélioration continue pour la santé et la sécurité, afin de prévenir et éviter les accidents et maladies.



Groupe scolaire Simone Weil Wavrin (59)

277
EMBAUCHÉS

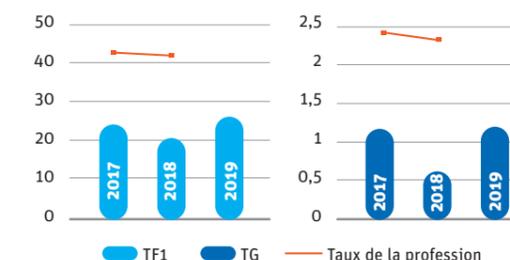
134 OUVRIERS

83 EMPLOYÉS - TECHNICIENS
AGENTS DE MAÎTRISE (ETAM)

60 CADRES (IAC)



78 % DES SALARIÉS
AYANT SUIVI UNE
FORMATION ONT ÉTÉ
FORMÉS À LA SANTÉ
ET SÉCURITÉ AU
TRAVAIL EN 2019



NB : nos taux restent inférieurs aux taux de la profession.

Nos certifications sécurité :



4,4 %
TAUX D'ABSENTÉISME

Accroître
la satisfaction et
l'engagement
des collaborateurs

NOS ENGAGEMENTS RSE EN FAVEUR DE L'EMPLOI

TRANSMETTRE

Conscient que ses 1400 collaborateurs représentent un atout majeur pour relever les défis de performance et de compétitivité qui se profilent, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF met l'humain au cœur de son projet et de ses ambitions de développement



LA FORMATION VECTEUR DE PÉRENNITÉ

La Direction des Ressources Humaines de BAUDIN CHATEAUNEUF accompagne les collaborateurs pour permettre à chacun de construire son projet professionnel et pour les préparer à l'évolution de nos métiers. La formation est un vecteur indispensable qui contribue à la pérennité des savoir-faire en favorisant leur transmission et qui contribue au développement des collaborateurs tout au long de leur carrière.

Enrichir et adapter les compétences de chacun

LA RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF cherche continuellement à recruter les meilleurs profils correspondants à ses besoins. Grâce à une politique de recrutement dynamique, notamment au travers d'une présence accrue sur les salons et forums étudiants, les partenariats avec plusieurs écoles et universités, le groupe va à la source des talents et œuvre pour consolider sa position d'employeur de référence dans les différents secteurs du BTP où il est présent.



1 400
COLLABORATEURS

103
CONTRATS
DE STAGE

57
CONTRATS
EN ALTERNANCE

23 405 h
DE FORMATION EN 2019

**64% DES EFFECTIFS
DU GROUPE BC
ONT SUIVI UNE
FORMATION EN 2019**



02

NOS ENGAGEMENTS RSE EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

 PREVENIR	 PRESERVER	 REDUIRE
--	---	---

PREVENIR

Partout où le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF exerce ses activités, il veille à respecter les lois et les réglementations qui lui sont applicables, et met en place des actions de prévention et de sensibilisation aussi bien auprès de ses collaborateurs, que de ses clients.

PLAN DE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Un chantier de construction ou de rénovation, peut entraîner des nuisances pour les compagnons, les riverains et les passants. Chaque projet fait l'objet d'un PRE (Plan de respect de l'environnement), élaboré dès la réponse à l'appel d'offres, qui anticipe les nuisances et décrit les procédures pour les atténuer voire les supprimer.

TRI DES DÉCHETS

Conscient de l'impact environnemental des déchets produits sur les sites, BAUDIN CHATEAUNEUF

sensibilise ses collaborateurs à leur gestion pour limiter, trier, collecter et valoriser le maximum de déchets.

100% des déchets induits par les chantiers (déblais, chutes) et les ateliers sont transportés vers des filières agréées, après avoir été identifiés et tracés au travers de bordereaux de suivi des déchets.

En 2019, 226 tonnes de déchets qui ont été ainsi évacuées, contre 245 tonnes en 2018, sur le site de Chateaneuf sur Loire, site principal de production.

CAUSERIES DE CHANTIER

Le groupe réalise régulièrement des causeries sur chantier et dans les ateliers, pilotées par le service QSSE, pour présenter aux collaborateurs les **eco-gestes et bonnes pratiques à adopter pour la protection de l'environnement**, comme l'utilisation du kit anti pollution en cas de pollution accidentelle pour un confinement rapide et sûr des risques chimiques en cas de déversement.

Sensibiliser aux risques environnementaux



Pont SCNF - Le Versoud (38)

PRESERVER

Enjeu majeur dans sa démarche d'amélioration continue globale QSSE, BAUDIN CHATEAUNEUF s'efforce d'optimiser son impact environnemental aussi bien sur les chantiers que dans les bureaux.

UNE OPTIMISATION DES RESSOURCES

Le groupe valorise ses déchets, optimise les prélèvements d'eau, suit ses consommations d'électricité et de gaz, de papier, de carburant, et encourage ses collaborateurs à adopter une conduite écologique et économique (modération de l'utilisation de la climatisation, vitesse réduite, anticipation de la circulation...).

De plus, le groupe réalise les investissements nécessaires pour améliorer l'efficacité énergétique, comme par exemple des travaux

d'isolation, l'installation de lumières LED, de volets roulants avec énergie solaire...

EXPLOITATIONS AGRICOLES

Parmi les sociétés du groupe, SAFPS, qui gère des exploitations agricoles et forestières, pratique la culture en semis direct qui permet d'améliorer la structure des sols, de réduire les apports d'eau et de supprimer l'utilisation des engrais chimiques.

UN FAIBLE IMPACT DIRECT

De par la nature de ses chantiers, BAUDIN CHATEAUNEUF n'a pas d'impact direct sur l'utilisation des sols, l'emprise de ses prestations incombant à la maîtrise d'ouvrage.

Toutefois, le groupe veille à la **préservation des écosystèmes** et met en œuvre, autant que faire se peut, des **solutions minimisant le prélèvement des ressources**, favorisant l'économie circulaire, la réduction des déchets et la biodiversité.

INSEP - Bâtiment Jean Letessier - Paris (75)



Adopter une attitude eco-responsable

NOS ENGAGEMENTS RSE EN FAVEUR L'ENVIRONNEMENT

REDUIRE

BAUDIN CHATEAUNEUF s'engage avec conviction dans la lutte contre les dérèglements climatiques qui passe par la réduction des émissions de gaz à effet de serre et le développement des énergies renouvelables.

MOINS D'ÉMISSIONS DE CO²

Le groupe met tout en œuvre pour réduire les émissions de CO² dès que possible. Par exemple, l'acheminement des grosses pièces sur chantier par voie fluviale ou maritime est privilégié à la route, et pour leurs déplacements, les collaborateurs optent pour le covoiturage ou les modes de transport moins polluant comme le ferroviaire ou encore utilisent la visio conférence.

En 2020, l'entreprise va faire l'acquisition de 8 véhicules électriques.

8

Véhicules électriques



LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE ALIMENTAIRE

L'ensemble des salariés étant répartis sur plusieurs sites, chaque entité s'organise avec son prestataire de restauration pour sensibiliser les collaborateurs aux filières courtes et lutter contre le gaspillage alimentaire, comme c'est le cas au siège à Châteauneuf-sur-Loire avec la société API Restauration.

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE AU QUOTIDIEN

En tant que concepteur et constructeur, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF s'implique également auprès de ses clients, en leur proposant d'améliorer

l'efficacité énergétique des installations qui lui sont confiées, en conjuguant expertises métiers et solutions connectées de supervision.

En s'engageant contractuellement et en déployant des solutions améliorant la qualité de l'air et de l'eau, et le recours aux énergies renouvelables, l'activité Maintenance Énergétique du groupe contribue à la baisse des émissions de gaz à effet de serre et à la réduction de l'empreinte carbone des collectivités et des entreprises.

D'ailleurs, notre activité Electricité, Automatismes, Maintenance, qui comprend l'activité Maintenance Énergétique, est passée de 4% du chiffre d'affaires du groupe BC en 2018 à 7% en 2019.



Améliorer les performances environnementales





03

NOS ENGAGEMENTS RSE
EN TANT QUE CITOYEN



DIALOGUER



CONTRIBUER

NOS ENGAGEMENTS RSE EN TANT QUE CITOYEN

DIALOGUER

Dans une démarche de co-construction et de transparence avec les acteurs du territoire, ses fournisseurs et sous-traitants, le groupe entretient des relations de confiance mutuelle, en adéquation avec les engagements sociétaux de la Direction.

DES RELATIONS RESPONSABLES ET CONSTRUCTIVES

Pour le Groupe BAUDIN CHATEAUNEUF, ses fournisseurs et sous-traitants représentent un maillon essentiel de sa chaîne de valeurs. Fidèle à ses principes d'éthique et de transparence, il s'attache à entretenir et promouvoir des relations responsables et demande à ses fournisseurs et sous-traitants de respecter les principes pour lequel lui-même s'engage, à savoir :

Respect des droits de l'homme, lutte contre le travail illégal, abolition du

travail des enfants, lutte contre les discriminations, lutte contre la corruption, protection de la santé, sûreté et sécurité.

Parce que l'adhésion des parties prenantes (collaborateurs, fournisseurs, syndicats, actionnaires, clients, communautés locales, et pouvoirs publics) est de plus en plus déterminante et compte tenu de la diversité de ses métiers et des territoires, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF pratique la concertation et le dialogue avec celles-ci selon les besoins.

ENQUÊTES DE SATISFACTION

Pour écouter les attentes de ses clients, BAUDIN CHATEAUNEUF mène des enquêtes de satisfaction afin de mesurer le niveau de recommandation des clients et mettre en place les actions nécessaires : amélioration du suivi relationnel et contractuel, traitement de la facturation et des réclamations, bonnes pratiques en matière de satisfaction clients, simplification du parcours clients...

BAUDIN CHATEAUNEUF partenaire de la FFB 45 pour la journée "les coulisses du bâtiment"



Médiathèque - Bayeux (14)



52%
DE NOS CLIENTS
NOUS ONT NOTÉ
PLUS PERFORMANT
QUE NOS
CONCURRENTS.



**Échanger pour
créer de la valeur**



NOS ENGAGEMENTS RSE EN TANT QUE CITOYEN

CONTRIBUER

Présent sur l'ensemble du territoire, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF prend en compte ses impacts sur l'économie, l'environnement et la société, et s'implique aux côtés des collectivités. Il met en œuvre des actions pour favoriser le développement des territoires et la création d'emplois.

UN ANCRAGE TERRITORIAL

En lien avec les agences de développement économique, le groupe s'efforce de créer des opportunités pour les acteurs locaux. Grâce à ses multiples implantations, il développe ses activités au plus près de ses clients.

Son ancrage territorial se traduit aussi par le recrutement en local de talents, la sélection de sous-traitants implantés au plus près des sites de travaux, et les partenariats avec des associations locales d'insertion professionnelle.

SPONSORING ET MECENAT

En complément de ce rôle, le groupe s'engage librement au service des causes d'intérêt général au travers d'actions de sponsoring et mécénat.

Cette année encore, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF a apporté un soutien financier à plusieurs associations et événements sportifs. Ces partenariats sportifs sont aussi un moyen pour le groupe de véhiculer des valeurs de respect, convivialité et solidarité qui lui tiennent à cœur.

Le patrimoine, héritage des générations antérieures, est

un bien commun fondateur et structurant pour l'avenir. Cette année, plus que toute autre, BAUDIN CHATEAUNEUF a voulu marquer son engagement pour le patrimoine par un acte de mécénat de compétences important. En effet, BAUDIN CHATEAUNEUF a apporté une touche de modernité au pont de Châteauneuf sur Loire en y intégrant de façon permanente un système d'éclairage à leds programmable, dynamique et plus écologique. C'est, non seulement, pour la société centenaire l'occasion d'aider et de remercier la ville qui l'accompagne depuis 1919, mais aussi, de montrer ses nouveaux savoir-faire.

NOS PARTENARIATS :



Théâtre des Champs-Élysées (75)



BAUDIN CHATEAUNEUF EST PARTENAIRE DEPUIS 2017



Signature de la convention de mécénat pour la piscine de Châteauneuf sur Loire

Agir avec et pour les territoires





FILIALES

RAISON SOCIALE	CA 2018/2019 € HT
ACCMA	3 835 614
BAUDIN CHATEAUNEUF	147 624 026
BC ARTOIS	3 698 024
BC CAIRE	8 037 332
BC DERVAUX	4 783 661
BC INOXEO	5 239 812
BC MAINTENANCE ÉQUIPEMENTS MOBILES	5 719 797
BC METALNORD	16 117 818
BC NEOXIMO	8 879 162
BC NORD	39 185 837
BC SPIR	5 599 594
BC SWISS	600 829
BERTHOLD	52 043 533
CATTANEO (du 01/01/2019 au 30/09/2019)	660 597
CMB	181 167
DUMANOIS	4 864 502
EAS	13 765 154
INTUI TECH (du 01/01/2019 au 30/09/2019)	988 530
OUVRAGE D'ART DE L'EST	4 412 860
PCB	3 464 659
PROSOUDURE	1 517 464
ROSAY TECHNIQUE DE COUVERTURE	4 275 814
SAFPS	120 848
STEX	10 367 576
SYLVAMETAL	12 014 047
TOTAL	357 998 257

FAITS MARQUANTS

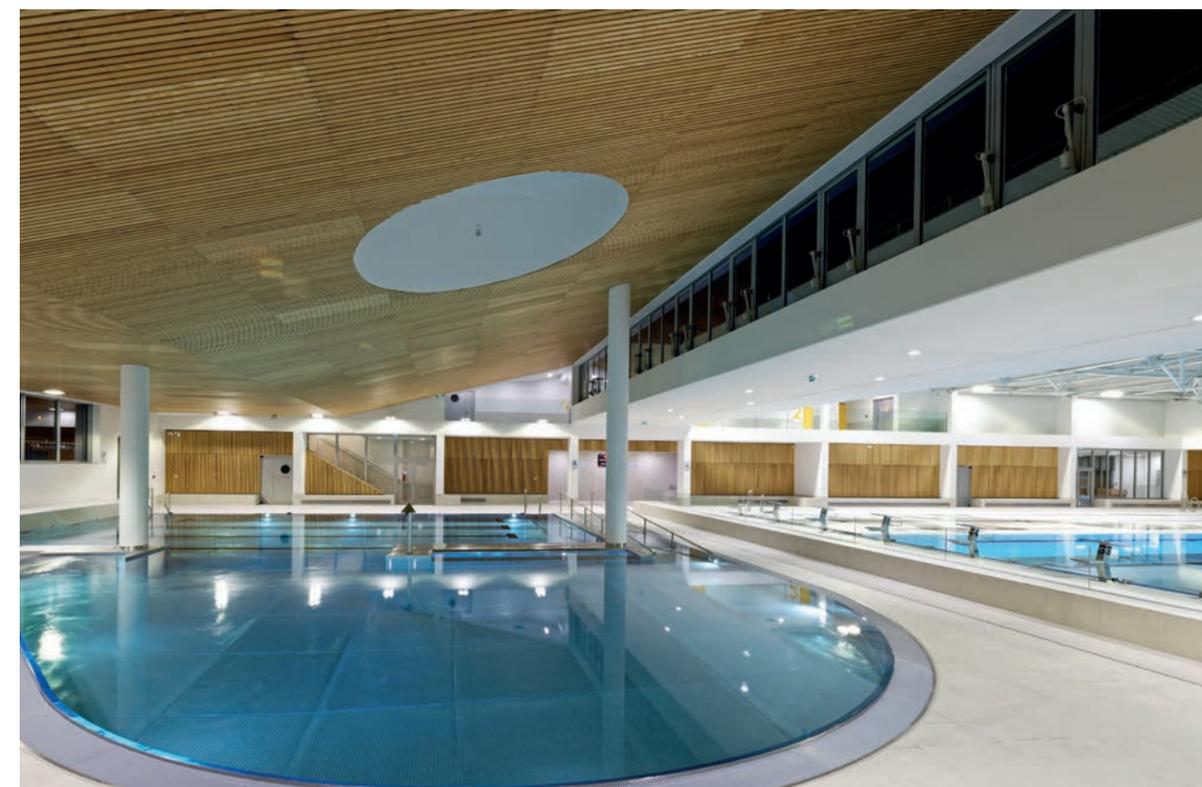
Intégration de CATTANEO et INTUITECH dans le groupe.

MONTANT DES INVESTISSEMENTS DU GROUPE

EXERCICE 2018/2019 : 13 864 022 €

MONTANT POUR LA RECHERCHE ET LE DÉVELOPPEMENT

EXERCICE 2018/2019 : 203 013 €



Piscine Elisabeth - Paris 14^{ème}



GROUPE

Niveau : Consolidé

Bilan Actif

	Septembre 2019	Septembre 2018
Capital souscrit non appelé (I)		
Actif immobilisé (II)	39 073 017	32 680 983
Ecart d'acquisition	332 681	51 914
Immobilisations incorporelles	615 908	744 278
Immobilisations corporelles	33 790 046	26 497 218
Immobilisations financières	4 334 381	5 387 573
Titres mis en équivalence		
Compte de liaison LT		
Actif circulant (III)	411 262 655	403 838 233
Stocks et encours	219 870 485	220 450 892
Créances clients	67 220 625	51 298 860
Autres créances	58 568 028	56 742 841
Disponibilités	64 820 180	74 667 947
Charges constatées d'avances	783 340	677 691
Comptes de régularisation actif		
Compte de liaison (CT) et équilibre bilan		
TOTAL DE L'ACTIF	450 335 672	436 519 216

GROUPE

Niveau : Consolidé

Bilan Passif

	Septembre 2019	Septembre 2018
Fonds propres	85 659 341	80 371 716
<i>Fonds propres</i>	<i>85 659 341</i>	<i>80 371 716</i>
Capital social	600 000	600 000
Primes		
Ecart de réévaluation		
Réserves sociales	5 565 628	5 796 367
Autres capitaux propres	33 223 462	30 996 333
Résultat (part du groupe)	2 766 337	2 386 206
Intérêts minoritaires	43 503 914	40 592 810
<i>Subventions et Provisions réglementées</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Subventions		
Provisions réglementées	0	0
Autres Fonds Propres (II)		
Provisions pour Risques et Charges (III)	1 551 560	1 410 660
Ecart d'acquisition Négatif (IV)	565 645	667 712
Dettes (V)	362 559 125	354 068 006
Dettes financières	7 894 908	12 571 656
Dettes d'exploitation	340 968 210	332 219 604
Autres dettes et comptes de régularisation	13 696 007	9 276 746
Ecart de conversion Passif (VI)		1 121
TOTAL DU PASSIF	450 335 672	436 519 215

GROUPE
Niveau : Consolidé
Compte de résultat

	Septembre 2019	Septembre 2018
Chiffre d'affaires nets	323 006 967	262 676 387
Production Stockée	-2 502 884	5 573 395
Production immobilisée	1 540 287	587 281
Subventions d'exploitation	39 711	26 368
Reprises d'amort et prov, Transfert de charges	3 567 316	4 956 281
Autres Produits	495 162	28 519
Total Produits d'exploitation	326 146 559	273 848 231
Achats de Marchandises	12 478	2 170
Variation de stocks Marchandises		
Achats de MP et autres approvisionnements	42 827 895	44 314 130
Variation de stocks MP et autres approv	-333 915	-1 380 801
Autres achats et charges externes	189 274 380	143 029 978
Impôts, Taxes et versements assimilés	4 647 971	4 575 768
Charges de Personnel	73 477 715	67 812 893
Dotations amort. & prov. d'exploitation	9 846 696	8 627 455
Autres charges	224 709	202 434
Compte de liaison d'exploitation		
Total charges d'exploitation	319 977 929	267 184 027
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION	6 168 630	6 664 204
Résultat (Bénéfice/Perte) Transféré	452 542	77 234
Total des produits financiers	1 703 328	1 013 827
Total des charges financières	148 483	229 589
2 - RESULTAT FINANCIER	1 554 845	784 238
Total des produits exceptionnels	1 441 607	3 126 292
Total des charges exceptionnelles	561 288	2 056 672
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL	880 319	1 069 620
Impôts sur les bénéfices	1 969 785	2 181 362
Résultat des sociétés mises en équivalence		
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	-411 035	-415 341
Equilibre du compte de résultat		
5 - BENEFICE NET	6 675 516	5 998 593
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires	3 909 180	3 612 387
Résultat net (part du groupe)	2 766 337	2 386 206



Cleargen - Fort de France (97) - Réservoir Centrale EDF - Golfech (82)
Ecole Jules Ferry - Trappes (78)

GOUVERNANCE S.A. BAUDIN CHATEAUNEUF

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Président	M. Michel COLOMBOT
Vice-Président	M. Pierre MASSON
Membres	M. Philippe BEL
	M. Henri BREYSSE
	M. Pierre HUGUET
	M. Hubert LABONNE
	Mme Hélène LEDUC

DIRECTOIRE

Président	M. Damien COLOMBOT
Directeur Général	M. Thierry CROSNIER

COMMISSAIRE AUX COMPTES TITULAIRE

COGEP OLIVET
M. Olivier NEHAUME
600 rue de la Juine
45160 - OLIVET

CRÉDIT PHOTOS

BIDRU - J. DUBRANA -
G. PIEL - HOTEL DU HAINAUT -
L. LETOT - C. LORSCH - JD LAMY -
L. THION - SHOOTIN -
JM. DELAUNAY - LUIS DIAZ -
SKYVIEWMEUSE - E. BERNAUX -
MÉDIATHÈQUE BAUDIN CHATEAUNEUF
DR

CONCEPTION ET RÉALISATION

Service Communication BC
FORCE MOTRICE
Mars 2020



60 rue de la Brosse - 45110 Châteauneuf sur Loire
[www. baudinchateauneuf.com](http://www.baudinchateauneuf.com)

